



## Regioonide Komitee

### OTSUS nr 438/2015

Euroopa Regioonide Komitee talitustesse lähetatud riiklike ekspertide suhtes kohaldatava eeskirja kohta

### EUROOPA REGIOONIDE KOMITEE PEASEKRETÄR,

**VÕTTES ARVESSE** Euroopa Liidu toimimise lepingut,

**VÕTTES ARVESSE** Euroopa Regioonide Komitee peasekretäri otsuseid nr 164/2010 ja 61/2013 Euroopa Regioonide Komitee talitustesse lähetatud riiklike ekspertide suhtes kohaldatava eeskirja kohta,

ning **ARVESTADES** järgmist:

- (1) Euroopa Regioonide Komiteel peab olema võimalik kasutada liikmesriikidest lähetatud riiklike ekspertide (edaspidi „lähetatud eksperdid”) kõrgetasemelisi teadmisi ja töökogemust, eelkõige valdkondades, kus nõutavaid ekspertideadmisi ei ole lihtne leida.
- (2) Töökogemuste ja teadmiste vahetamist on ülimalt soovitatav edendada, määrates ajutiselt komitee talitustesse tööle liikmesriikide ametiasutustes või riiklikes valitsustevahelistes organisatsioonides töötavaid eksperte, sealhulgas lühikeseks ajavahemikuks.
- (3) Tagamaks, et erahuvid ei kahjusta institutsiooni sõltumatust, tuleb sätestada, et riiklikud eksperdid lähetatakse riiklikust, piirkondlikust või kohalikust haldusasutusest või riiklikust valitsustevahelisest organisatsioonist. Sellise riikliku eksperdi lähetamist, kelle tööandja ei ole riiklik, piirkondlik või kohalik haldusasutus ega riiklik valitsustevaheline organisatsioon, tuleks lubada igal üksikjuhtumil eraldi ning pärast seda, kui on kontrollitud, et lähetatud eksperdi tööandja kuulub avalik-õiguslikku sektorisse või on sõltumatu kõrgkool või uurimisasutus, kelle eesmärk ei ole kasumi saamine selle ümberjagamiseks.
- (4) Mis tahes huvide konflikti vältimiseks peavad lähetatud ekspertide käesoleva otsusega kindlaksmääratud õigused ja kohustused tagama, et nad täidavad oma ülesandeid üksnes komitee huve silmas pidades.
- (5) Tagamaks ühelt poolt komitee rahaliste vahendite optimaalne haldamine ning teiselt poolt vältimaks ekspertidega tehtavast koostööst loobumist eelarvepiirangute tõttu, tuleb sätestada võimalus kasutada riiklike ekspertide abi viisil, mis ei tekita komiteele kulusid,

ning **ARVESTADES**, et institutsiooni huvides on muuta eelnimetatud otsuseid nr 164/2013 ja 61/2013,

**ON VASTU VÕTNUD KÄESOLEVA OTSUSE:**

## **I peatükk ÜLDSÄTTED**

### ***Artikkel 1 Kohaldamisala***

1. Käesolevat eeskirja kohaldatakse Euroopa Regioonide Komiteesse lähetatud riiklike ekspertide suhtes. Lähetatud riiklikud eksperdid on riikliku, piirkondliku või kohaliku haldusasutuse või riikliku valitsustevahelise organisatsiooni poolt komitee käsutusse antud isikud, kelle eksperditeadmisi komitee mingis konkreetses valdkonnas kasutab. Erandjuhul võidakse lubada sellise riikliku eksperdi lähetamist, kelle tööandja ei ole riiklik, piirkondlik või kohalik haldusasutus ega riiklik valitsustevaheline organisatsioon, igal üksikjuhul eraldi ning pärast seda, kui on kontrollitud, et lähetatud eksperdi tööandja kuulub avalik-õiguslikku sektorisse või on sõltumatu kõrgkool või uurimisasutus, kelle eesmärk ei ole kasumi saamine selle ümberjagamiseks.

Käesolevas otsuses tähendavad riiklikud haldusasutused kõiki riigi tsentraalseid, föderaalset ja territoriaalset haldusasutusi, nimelt ministriumid, valitsus- ja parlamendiasutused, kohtud, keskpangad, kohalike piirkondlike ja omavalitsuste haldusasutused, samuti asjaomase riigi ja selle omavalitsuste detsentraliseeritud haldusasutused. Siia võib lisada ka sellised avalik-õigusliku sektori asutused nagu sõltumatud kõrgkoolid või uurimisasutused, kelle eesmärk ei ole kasumi saamine selle ümberjagamiseks.

2. Käesoleva eeskirjaga hõlmatud isikud on enne lähetamist oma tööandja juures töötanud põhikirja või lepingu alusel vähemalt 12 kuud ning jäävad kogu lähetuse ajaks selle tööandja teenistusse. Sellega seoses kohustub lähetatud eksperdi tööandja jätkama talle töötasu maksmist, säilitama põhikirjalise või lepingulise suhte kogu lähetuse vältel, tagama jätkuvalt kõik lähetatud eksperdi sotsiaalsed õigused, eelkõige sotsiaalkindlustuse ja pensioni valdkonnas, ning teavitama komitee peasekretäri lähetatud eksperdi olukorra mis tahes muutustest sellega seoses.
3. Välja arvatud juhul, kui peasekretär on teinud erandi, peavad lähetatud eksperdid olema mõne ELi liikmesriigi kodanikud. Komitee jälgib võrdsete võimaluste põhimõtte austamist lähetatud riiklike ekspertide töölevõtmisel oma talitustesse, kooskõlas personalieeskirjade artiklites 1d ja 27 nimetatud põhimõtetega.

### ***Artikkel 2 Komitee eelarve välised lähetatud riiklikud eksperdid***

1. Käesoleva otsuse tähenduses on „eelarveväline lähetatud riiklik ekspert” liikmesriigi lähetatud ekspert, kellele komitee ei näe ette artiklis 16 osutatud hüvitisi ega kata artiklis 18 nimetatud kulusid.
2. Kõiki muid käesoleva otsuse sätteid kohaldatakse täies ulatuses.
3. Käesolev otsus kehtib eranditult kõigi artiklites 1 ja 2 nimetatud eksperdikategooriate suhtes, kui ei ole selgesõnaliselt viidatud eelarvevälistele riiklikele ekspertidele.

### **Artikkel 3**

#### **Valikumenetlus**

1. Lähetatud eksperdid valitakse avatud ja läbipaistva menetluse teel omal algatusel esitatud kandideerimisavalduse ja töövestluse alusel, mille käigus kontrollitakse muu seas kandidaadi vastavust artiklis 8 esitatud tingimustele. Avalduse andmed registreeritakse komitee töölevõtmise talituse hallatavas andmebaasis.
2. Enne töölevõtmise menetluse alustamist peab asjaomane direktoraat olema saanud peasekretärit loa kasutada lähetatud, sealhulgas eelarvevälise eksperdi teenuseid ja peab olema kontrollinud vajalike eelarvevahendite olemasolu (v.a eelarveväliste riiklike ekspertide puhul).
3. Tulevaste lähetatud ekspertide valimise raames võidakse kandideerimisavaldused edastada ka alaliste esinduste kaudu või kohasel juhul asjaomaste riiklike valitsustevaheliste organisatsioonide administratsioonide kaudu. Sel juhul palub komitee pädev talitus kandidaatidel panna end kirja komitee veebilehe andmebaasi.
4. Lähetuseks annab loa komitee peasekretär ning see lepitakse kokku kirjavahetuse teel, mida peasekretär peab asjaomase liikmesriigi alalise esindusega või vajaduse korral riiklike valitsustevaheliste organisatsioonide administratsioonidega. Kirjas esitatakse muu hulgas lähetuse kavandatav ajakava ja lähetatud eksperdi kavandatavate tööülesannete kirjeldus. Lähetuse mis tahes pikendamine määratakse kindlaks uue kirjavahetuse teel. Vajaduse korral tuuakse kirjavahetuses välja asjaolu, et tegemist on komitee eelarve välise riikliku eksperdi lähetamisega artikli 2 tähenduses, kelle suhtes artikleid 16 ja 18 ei kohaldata.
5. Kirjavahetusele lisatakse komiteesse lähetatud riiklike ekspertide suhtes kohaldatavate eeskirjade tekst.
6. Kooskõlas personalieeskirjade artikliga 52 on ametnike pensionile jäämise vanus 66 aastat. Sellega sarnaselt peab lähetatud eksperdi vanus lähetuse ajal jääma alla kõnealust vanusepiiri.

### **Artikkel 4**

#### **Lähetuse kestus**

1. Lähetuse algne kestus ei saa olla lühem kui kuus kuud ega pikem kui kaks aastat. Lähetust võib järjestikku pikendada nii, et selle kogukestus ei ületaks nelja aastat. Erandkorras võib personaliosakond lubada asjaomase direktoraadi taotlusel ja kui teenistuse huvid seda nõuavad lähetuse pikendamist ühe korra või mitu korda maksimaalselt kaheks täiendavaks aastaks kõnealuse nelja-aastase ajavahemiku lõpust.
2. Lähetuse kavandatud kestus määratakse kindlaks käesoleva otsuse artikli 3 lõikega 4 ettenähtud kirjavahetuse alguses.
3. Käesoleva artikli lõikes 1 osutatud ajavahemiku lõppedes võib lähetatud eksperti, kes on juba varem komitee juurde lähetatud, sinna veel kord lähetada, kui on täidetud järgmised tingimused:

- a) tööle lähetatud ekspert peab jätkuvalt vastama lähetamise tingimustele;
- b) käesoleva artikli lõikes 1 osutatud ajavahemiku lõpu ja uue lähetuse vahele peab jääma vähemalt kuus aastat;
- c) kui käesoleva artikli lõikes 1 osutatud ajavahemiku lõpus on asjaomane lähetatud ekspert sõlminud komiteega töölepingu, hakkab kuueaastane tähtaeg jooksma kõnealuse lepingu lõpust.

Käesoleva artikli lõike 3 punktis b osutatud kuueaastane ajavahemik ei ole nõutav, kui eelmised lähetused kokku ei ole ületanud käesoleva artikli lõikes 1 sätestatud kestust. Sellisel juhul ei tohi uus lähetus ületada lubatud kogukestusest allesjäänud osa.

#### ***Artikkel 5*** ***Ülesanded***

1. Lähetatud ekspert abistab komitee ametnikke ja ajutisi töötajaid ning täidab talle pandud ülesandeid. Ta ei tohi täita kesk- või kõrgastme juhtide ülesandeid, sealhulgas oma otsest ülemust asendada.
2. Lähetatud ekspert ei või ühelgi juhul esindada oma nimel komiteed eesmärgiga võtta kas rahalisi või muid kohustusi ega nende kohustuste üle läbirääkimisi pidada.
3. Komitee vastutab üksi lähetatud eksperdi täidetud ülesannete tulemuste heakskiitmise ning nendega seonduvate dokumentide allkirjastamise eest.

#### ***Artikkel 6*** ***Huvide konflikt***

1. Komitee asjaomased talitused, tööle lähetatud eksperdi tööandja ja tööle lähetatud ekspert püüavad vältida huvide konflikte või ennetada nende tekkimise võimalusi seoses tööle lähetatud eksperdi tegevusega tema lähetuse ajal.
2. Alalise esindusega sõlmitud kokkulepe kehtib kinnitusena huvide konflikti puudumise kohta. Sellegipoolest peab lähetatud ekspert teatama komitee administratsioonile mis tahes huvide konfliktist, mis võiks tekkida tema lähetuse ajal.
3. Tööandja ja riiklik ekspert kohustuvad teavitama viivitamatult komitee peasekretäri kõikidest lähetuse ajal ilmnunud asjaolude muutustest, mis võiksid selliseid konflikte tekitada. Personali- ja finantsküsimumuste direktoraat, keda tuleb korrapäraselt teavitada taolistest olukordadest, säilitab oma arhiivis koopia tööandja, lähetatud eksperdi ja peasekretäri kirjavahetusest ning annab selle taotluse korral peasekretäri käsutusse.
4. Kui lähetatud ekspert ei ole täitnud kohustusi, mis on talle pandud käesoleva otsuse artikli 5 lõigetega 2 ja 3, artikliga 6 ning artikli 7 lõigetega 1, 2 ja 3, võib komitee lõpetada lähetatud riikliku eksperdi lähetuse kooskõlas alljärgneva artikliga 10.

## *Artikkel 7*

### *Õigused ja kohustused*

1. Lähetuse ajal:
  - a) peab lähetatud ekspert täitma oma ülesandeid ja tegutsema üksnes komitee huve silmas pidades; ta ei küsi ega võta vastu juhiseid üheltki valitsuselt, ametilt, organisatsioonilt või isikult väljaspool komiteed. Lähetatud ekspert täidab talle määratud ülesandeid objektiivsel ja erapooletul viisil ning vastavalt oma kohustusele olla komitee suhtes lojaalne;
  - b) kohaldatakse lähetatud eksperdi suhtes, kes kavatseb hakata tasustatud või tasustamata viisil tegelema komiteevälise tegevusega või täitma volitusi väljaspool komiteed, komitees ametnikele eelneva loa andmise küsimuses kehtivaid eeskirju<sup>1</sup>. Enne loa andmist konsulteerib komitee pädev talitus lähetatud eksperdi tööandjaga;
  - c) väldib lähetatud ekspert mis tahes tegevust ja eriti arvamuse sellist avalikku avaldamist, mis võib kahjustada tema ametialast väärikust, samuti mis tahes moraalselt ja seksuaalselt ahistavat käitumist, järgides personalieeskirjade vastavaid sätteid;
  - d) kui lähetatud eksperdil tuleb oma ülesannete täitmise käigus teha otsus sellise küsimuse käsitlemise või tulemuse kohta, mille suhtes tal on tema sõltumatust mõjutada võiv isiklik huvi, teavitab ta sellest oma otsest ülemust komitees;
  - e) väldib lähetatud ekspert oma tööülesannete teostamisel saadud teabe mis tahes lubamatut levitamist, kui kõnealust teavet ei ole avalikustatud või avalikkusele kättesaadavaks tehtud;
  - f) on lähetatud eksperdil õigus sõnavabadusele, järgides rangelt lojaalsuse ja erapooletuse põhimõtteid;
  - g) kuuluvad kõik õigused seoses tööga, mida lähetatud ekspert on teinud oma ülesannete täitmisel, Euroopa Liidule;
  - h) elab riiklik ekspert lähetuskohas või sellest niisuguses kauguses, mis ei takista tema tööülesannete nõuetekohast täitmist;
  - i) abistab ja nõustab lähetatud ekspert ülemust, kelle juurde ta on määratud, ning vastutab oma ülemuse ees talle antud ülesannete täitmise eest;
  - j) ei või lähetatud ekspert oma ülesannete täitmisel vastu võtta juhiseid oma tööandjalt. Ta ei või kohustuda tegema mingeid toiminguid oma tööandja ega ühegi muu isiku, eraettevõtte ega avalik-õigusliku asutuse heaks.
2. Nii lähetuse ajal kui pärast seda peab lähetatud ekspert suhtuma suurima diskreetsusega kõigisse asjaoludesse ja teabesse, millest ta saab teadlikuks oma ülesannete täitmise käigus või seoses nende täitmisega. Ta ei või ühelegi kõrvalisele isikule mitte mingis vormis avaldada varem avalikustamata dokumente ega teavet, samuti ei või ta neid kasutada isikliku kasu saamise eesmärgil.
3. Lähetuse ajal artikli 7 lõigetes 1 ja 2 sätestatud nõuete mittetäitmise korral võib komitee lõpetada lähetatud riikliku eksperdi lähetuse kooskõlas käesoleva otsuse artikliga 10.

---

<sup>1</sup> Personalieeskirjade artiklit 12b ja selle artikli rakendussätteid kohaldatakse *mutatis mutandis*.

4. Riiklik ekspert on lähetuse lõppedes endiselt kohustatud käituma ausalt ja diskreetselt talle antud uusi ülesandeid täites ja teatavaid ametikohti või soodustusi vastu võttes.

**Artikkel 8**  
**Töökogemus ja keeleoskus**

1. Selleks et riiklikku eksperti komitee juurde lähetada, peab tal olema vähemalt kolm aastat täistööajaga töötamise kogemust halduse, teaduse, tehnika, nõustamise või järelevalve valdkonnas.
2. Riiklik ekspert peab oma ülesannete täitmiseks valdama üht Euroopa Liidu ametlikku keelt põhjalikult ja teist rahuldaval tasemel. Lähetatud eksperdi töölevõtmist taotlev talitus kinnitab hindamislehel, et ta on kontrollinud asjaomase isiku keeleoskusi eelnevalt toimunud töövestluse käigus ning et keeleoskused on piisavad talle pandavate tööülesannete täitmiseks.

**Artikkel 9**  
**Lähetuse peatamine**

1. Komitee võib lubada lähetuse ajavahemikud peatada ja selle tingimused kindlaks määrata. Peatamise ajal
  - a) ei maksta artiklis 16 osutatud hüvitisi;
  - b) hüvitatakse artiklis 18 osutatud sõidukulud üksnes juhul, kui lähetuse peatamist taotles komitee.

**Artikkel 10**  
**Lähetuse lõpetamine**

1. Lähetuse võib lõpetada komitee või lähetatud eksperdi tööandja nõudmisel, tingimusel, et sellest teatatakse kolm kuud ette. Lähetuse võib lõpetada ka lähetatud eksperdi nõudmisel sama etteteatamisajaga ning komitee ja eksperdi tööandja nõusolekul.
2. Ilma et see piiraks lõike 1 kohaldamist, võib lähetuse lõpetada ette teatamata
  - a) lähetatud eksperdi tööandja, kui tema olulised huvid seda nõuavad (kui see on põhjendatud talituse huvidega);
  - b) komitee ja tööandja kokkuleppel, kui lähetatud ekspert on esitanud mõlemale vastava taotluse ja kui lähetatud eksperdi isiklikud või ametialased huvid seda nõuavad;
  - c) komitee, kui lähetatud ekspert ei ole täitnud oma käesoleva otsuse kohaseid kohustusi;
  - d) komitee eelarvelistel põhjustel.

Kui lõpetamine toimub punkti c kohaselt, teatab komitee sellest viivitamata tööandjale ja lähetatud eksperdile.

## **II peatükk**

### **TÖÖTINGIMUSED**

#### *Artikkel 11*

##### *Sotsiaalkindlustus*

1. Enne lähetuse algust edastab kandidaat komitee administratsioonile tõendi, milles riiklik, piirkondlik või kohalik haldusasutus või riiklik valitsustevaheline organisatsioon, kes eksperdi tööle lähetab, komisjonile kinnitab, et kogu lähetuse ajal kohaldatakse eksperdi suhtes neid sotsiaalkindlustusalaseid õigusakte, mis kehtivad selle haldusasutuse suhtes, kus lähetatav ekspert töötab, ning et asjaomane asutus katab välismaal tehtud kulud.
2. Tööle lähetatud ekspert on alates lähetuse esimesest päevast õnnetusjuhtumite vastu kindlustatud. Pädev talitus edastab lähetatud eksperdile koopia tema lähetuse vältel kohalduvatest sätetest.

#### *Artikkel 12*

##### *Tööaeg*

1. Lähetatud ekspert peab täitma oma teenistustalitusel komitee ametnike ja teenistujate suhtes kohaldatavaid tööaja eeskirju<sup>2</sup>.
2. Lähetatud ekspert töötab kogu lähetuse jooksul täistööajaga.

#### *Artikkel 13*

##### *Töölt puudumine haiguse tõttu*

1. Lähetatud eksperdi suhtes kohaldatakse samu eeskirju, mida kohaldatakse komitee ametnike ja teenistujate suhtes seoses töölt puudumisega haiguse või õnnetusjuhtumi tõttu<sup>3</sup>.

Kui lähetatud ekspert puudub töölt haiguse või õnnetusjuhtumi tõttu, peab ta oma osakonnajuhatajat sellest teavitama niipea kui võimalik ning teatama oma kehtiva aadressi. Kui ta on puudunud rohkem kui kolm päeva, peab ta esitama arstitõendi ning talt võib nõuda komitee korraldatud tervisekontrolli läbimist.

2. Kui lähetatud ekspert puudub kaheteistkümne kuu pikkuse ajavahemiku jooksul töölt haiguse või õnnetusjuhtumi tõttu kuni kolme päeva kaupa kokku rohkem kui kaksteist päeva, peab ta edaspidi esitama haiguse tõttu puudumise kohta arstitõendi.
3. Kui haiguspuhkus on pikem kui kolm kuud või ületab lähetatud eksperdi teenistuses oldud aja, olenevalt sellest, kumb ajavahemik on pikem, peatatakse automaatselt artikli 16 lõikes 1 sätestatud päevaraha maksmine. Seda sätet ei kohaldata rasedusega seotud haiguse korral.

---

<sup>2</sup> Personalieeskirjade artiklit 55 ja selle artikli rakendussätteid kohaldatakse *mutatis mutandis*.

<sup>3</sup> Personalieeskirjade artikleid 59 ja 60 ning nende artiklite rakendussätteid kohaldatakse *mutatis mutandis*.

Haiguspuhkus ei saa olla pikem kui asjaomase isiku lähetuse kestus.

4. Kui aga lähetatud ekspert saab lähetuse ajal tööõnnetuse tagajärjel vigastada, makstakse talle ettenähtud hüvitisi täies ulatuses ja kogu selle aja jooksul, mil ta ei ole töövõimeline, seda kuni lähetuse lõpuni.

#### **Artikkel 14** **Põhipuhkus ja eripuhkus**

1. Lähetatud eksperdi suhtes kohaldatakse samu eeskirju, mida kohaldatakse komitee ametnike ja teenistujate suhtes seoses nende põhi- ja eripuhkustega<sup>4</sup>.
2. Puhkusele jäämiseks tuleb saada luba talitusest, kuhu lähetatud ekspert on tööle määratud. Eeskirjadevastase töölt puudumise korral personalieeskirjade artikli 60 tähenduses päevaraha ei maksta.
3. Lähetatud eksperdi tööandja nõuetekohaselt põhjendatud avalduse alusel võib komitee juhtumist sõltuvalt anda lähetatud eksperdile tasustatud eripuhkust kuni kaks päeva kaheteistkuulise ajavahemiku kohta.
4. Lähetuse lõppemisel kasutamata jäänud põhipuhkuse päevad kaotavad kehtivuse.

#### **Artikkel 15** **Rasedus- ja sünnituspuhkus**

1. Lähetatud eksperdi suhtes kohaldatakse samu eeskirju, mida kohaldatakse komitee ametnike ja teenistujate suhtes seoses rasedus- ja sünnituspuhkusega. Rasedus- ja sünnituspuhkuse ajal makstakse lähetatud eksperdile artiklis 16 sätestatud päevaraha<sup>5</sup>.
2. Kui lähetatud eksperdi tööandja suhtes kehtivate õigusaktidega on ette nähtud pikem rasedus- ja sünnituspuhkus, peatatakse lähetatud eksperdi taotlusel tema lähetus ajavahemikuks, mis ületab komitee poolt kooskõlas käesoleva otsuse artiklis 9 nimetatud tingimustega määratud puhkuse.

Kui see on põhjendatud komitee huvidega, võib lähetust selle peatatud ajavahemiku võrra pikendada. Mis tahes lähetuse esialgselt kavandatud kestuse muudatuses lepitakse kokku uue kirjavahetuse teel komitee ning lähetatud eksperdi liikmesriigi alalise esinduse vahel.

3. Lähetatud ekspert võib taotleda lähetuse peatamist ajavahemikuks, mis katab kogu rasedus- ja sünnituspuhkuse. Sellisel juhul kohaldatakse käesoleva artikli lõike 2 teist lõiku.

---

4 Personalieeskirjade artiklit 57 ja V lisa kohaldatakse *mutatis mutandis*.

5 Personalieeskirjade artiklit 58 ja selle artikli rakendussätteid kohaldatakse *mutatis mutandis*.



### III peatükk HÜVITISED JA KULUD

#### *Artikkel 16* *Hüvitised*

1. Lähetatud eksperdil on õigus kogu oma lähetuse ajal saada päevaraha ja kohasel juhul igakuist hüvitist vastavalt allpool toodud tingimustele.
2. Kui lähetatud ekspert täidab kriteeriume, mille täitmist nõutakse personalieeskirjade VII lisa artikli 4 lõike 1 punktides a ja b osutatud ametnikele makstava kodumaalt lahkumise toetuse maksmiseks, on päevaraha suurus 128,67 eurot.
3. Kui eelmises lõikes esitatud kriteeriumid ei ole täidetud, on päevaraha suurus 32,18 eurot.
4. Personalieeskirjade VII lisa artikli 4 lõike 1 punktides a ja b osutatud kriteeriumidele vastaval lähetatud eksperdil on samuti õigus kogu oma lähetuse ajal saada igakuist hüvitist, mida makstakse allpool esitatud tabeli alusel:

Lähetuskoha geograafiline kaugus päritolukohast (km) <sup>6</sup>	Igakuiselt makstav summa eurodes
0 – 150	0
151 > 300	82,70
301 > 500	147,04
501 > 800	238,95
801 > 1300	385,95
1301 > 2000	606,54
> 2001	726,03

5. Personalieeskirjade VII lisa artikli 4 lõikes 2 loetletud välismaal elamise toetuse saamise tingimusi täitval lähetatud eksperdil on õigus kogu oma lähetuse ajal saada igakuist hüvitist, mis võrdub ühe neljandikuga eespool toodud tabelis esitatud summadest.
6. Kui lähetatud ekspert ei täida käesoleva artikli lõigetes 2 või 5 nimetatud hüvitiste saamise tingimusi, ei ole tal õigust saada igakuist hüvitist.
7. Hüvitisi makstakse kõigi nädalapäevade, sh missiooni koosseisus osalemise, põhipuhkuse, eripuhkuse ja komitee antud puhkepäevade eest.
8. Nõukogu poolt personalieeskirjade artikli 65 kohaldamisel vastu võetud töötasude kohandamisi kohaldatakse lähetatud ekspertidele makstavatele hüvitistele automaatselt nende vastuvõtmisele

<sup>6</sup>

Kõnealune vahemaa määratakse kindlaks esimese lähetuse ajal Euroopa Liidu institutsioonides kasutatavate vahendite abil.

järgneval kuul ilma tagasiulatuva mõjuta. Personali- ja finantsküsimuste direktoraat kontrollib selle sätte täitmist ning tagab, et hüvitiste uus suurus avaldatakse komitee sisevõrgulehel.

9. Kui lähetatud ekspert alustab lähetuses oma tegevust, makstakse talle ettemaksena summa, mis on võrdne 75 päeva eest makstava päevarahaga. Sellest ettemaksest tulenevalt ei ole lähetatud eksperdil õigust saada uusi hüvitisi ajavahemiku eest, mida katab kõnealune ettemakse. Kui lähetus komitees lõpeb enne ettemaksu aluseks oleva ajavahemiku lõppu, on lähetatud ekspert kohustatud ülejäänud ajavahemikule vastava summa tagastama ning ta peab tagastama hüvitise osa, mis vastab ülejäänud ajavahemikule.
10. Need hüvitised on mõeldud selleks, et katta kindlasummalisel alusel lähetatud eksperdile seoses lähetusega tekkivad kulud, ilma et see piiraks artiklite 18 ja 19 kohaldamist; ühelgi juhul ei tohi kõnealuseid hüvitisi käsitada komitee poolt makstava töötasuna. Enne lähetuse algust alalise esinduse poolt antud nõusolek kehtib kinnitusena selle kohta, et tööandja kohustub säilitama lähetatud eksperdi töötasu kogu lähetuse ajal komiteesse samal tasemel, nagu see oli tema lähetamise hetkel.
11. Lähetatud ekspert teavitab peasekretäri samal eesmärgil saadavast mis tahes hüvitisest, mida ta saab mujalt. Sellise hüvitise summa arvatakse maha komitee makstavatest hüvitistest vastavalt käesoleva artikli lõikele 1.

#### ***Artikkel 17***

##### ***Päritolukoht, lähetuskoht***

1. Käesoleva otsuse kohaldamisel tähendab „päritolukoht” kohta, kus asub lähetatud eksperdi tööandja peakorter. Päritolukoha alusel arvutatakse päevaraha ja igakuise hüvitise suurus.
2. Lähetuskoht on komitee selle talituse asukoht, mille juurde ekspert lähetatakse, st Brüssel.

Päritolu- ja lähetuskoht nimetatakse käesoleva otsuse artikli 3 lõikes 4 osutatud kirjavahetuses.

#### ***Artikkel 18***

##### ***Sõidukulud<sup>7</sup>***

1. Lähetatud eksperdil on õigus tööle asumisel ja oma tööülesannete lõpetamisel üksnes enda sõidukulude hüvitamisele oma päritolukoha ja lähetuskoha vahel, nagu need on määratletud artiklis 17.

Sõidukulud hüvitatakse komitee ametnike ja teenistujate suhtes kohaldatavate asjaomaste eeskirjade ja tingimuste kohaselt.

2. Erandina käesoleva artikli lõikest 1 on lähetatud eksperdil, kes tõendab, et pärast oma lähetuse lõppu alustab ta tööd teises kohas kui tema päritolukoht, õigus sellesse uude kohta sõiduks

---

<sup>7</sup>

Käesolevat artiklit ei kohaldata eelarveväliste lähetatud ekspertide suhtes.

tehtavate kulutuste hüvitamisele. See hüvitis ei saa siiski ületada summat, mida lähetatud eksperdile oleks makstud tema päritolukohta tagasipöördumisel.

3. Komitee ei hüvita ühtegi eelnevates lõigetes osutatud kulu, kui selle katab tööandja või mis tahes muu üksus. Lähetatud eksperdil tuleb sellest teavitada personali- ja finantsküsimuste direktoraati.

#### ***Artikkel 19***

##### ***Missioonid ja missioonide kulud***

1. Lähetatud eksperdi võib arvata missiooni koosseisu vastavalt käesoleva otsuse artiklile 5.
2. Missiooni kulud hüvitatakse vastavalt asjaomases valdkonnas komitees kehtivatele eeskirjadele ja tingimustele.

#### ***Artikkel 20***

##### ***Koolitus***

1. Lähetatud eksperdil on õigus osaleda komitee korraldatavatel koolituskursustel, kui see on komitee huvides. Loa andmisel lähetatud eksperdi osalemiseks koolitusel tuleb võtta arvesse lähetatud eksperdi huve, eelkõige tema ametialast karjääri pärast lähetuse lõppemist.
2. Ilma et see piiraks käesoleva otsuse artikli 14 lõike 3 kohaldamist, võib lähetatud eksperdile anda loa tema tööandja korraldatud koolitustel osalemiseks eeldusel, et need on kooskõlas selle talituse vajadustega, kuhu ekspert on komitees tööle lähetatud. Igal kaheteistkümne kuu pikkusel ajavahemikul võib komitee selleks anda kuni kolm päeva tasulist eripuhkust. Komitee ei näe ette sõiduaega ega hüvita osavõtumakse. Iga taotlust menetletakse eraldi.

#### ***Artikkel 21***

##### ***Haldussätted***

Lähetatud ekspert peab oma lähetuse esimesel päeval ilmuma töötingimuste talitusse vajalike haldusformaalsuste täitmiseks. Ta asub tööle kas kuu esimesel või kuuteistkümnendal kuupäeval.

**IV peatükk**  
**LÕPPSÄTTED**

Komitee peasekretäri otsus nr 61/2013 komitee talitustesse lähetatud riiklike ekspertide suhtes kohaldatava eeskirja kohta asendatakse käesoleva otsusega, mis kehtib pärast otsuse jõustumist mis tahes lähetamise, sealhulgas lähetuste pikendamise suhtes. Otsused nr 164/2010 ja 61/2013 kehtivad siiski edasi enne käesoleva otsuse jõustumise kuupäeva *alanud* lähetuste suhtes.

Käesolev otsus jõustub 1. oktoobril 2015.

Brüssel, 26 august 2015,

(allkiri)

Jiří BURIÁNEK

---