



Reģionu komiteja

LĒMUMS Nr. 438/2015

ar ko paredz noteikumus par valsts ekspertu norīkošanu darbam Eiropas Reģionu komitejas dienestos

EIROPAS REĢIONU KOMITEJAS ĢENERĀLSEKRETĀRS,

ŅEMOT VĒRĀ Līgumu par Eiropas Savienības darbību,

ŅEMOT VĒRĀ Eiropas Reģionu komitejas ģenerālsekretāra lēmumus Nr. 164/2010 un 61/2013, ar ko paredz noteikumus par valsts ekspertu norīkošanu darbam Eiropas Reģionu komitejas dienestos,

TĀ KĀ:

- (1) norīkotajiem valsts ekspertiem (turpmāk tekstā "NVE") jānodrošina Eiropas Reģionu komitejai (turpmāk "RK") iespēja izmantot viņu augsta līmeņa profesionālās zināšanas un pieredzi, jo īpaši jomās, kurās šādas zināšanas nav tik viegli pieejamas;
- (2) ir ļoti vēlams veicināt profesionālās pieredzes un zināšanu apmaiņu, uz laiku norīkojot ekspertus no dalībvalstu pārvaldes iestādēm vai publiskajām starpvaldību organizācijām (turpmāk tekstā "SVO") RK dienestos, tostarp uz īsu laikposmu;
- (3) lai privātās intereses neietekmētu iestādes neatkarību, jānosaka, ka NVE ieceļ valsts, reģionālā vai vietējā pārvaldes iestāde vai SVO. Citiem darba devējiem, kas nav valsts, reģionālā vai vietējā pārvaldes iestāde vai SVO, var atļaut iecelt NVE tikai īpašos gadījumos, pārlicinoties, ka NVE darba devējs ir publiskā sektora pārstāvis, neatkarīga augstskola vai pētniecības iestāde, kuras mērķis nav gūt un sadalīt peļņu;
- (4) lai izvairītos no interešu konflikta, ar šajā lēmumā noteiktajām NVE tiesībām un pienākumiem jānodrošina, ka NVE veic pienākumus vienīgi RK interesēs;
- (5) lai, pirmkārt, nodrošinātu RK finanšu resursu optimālu pārvaldību un lai, otrkārt, budžeta ierobežojumu dēļ nebūtu jāatsakās no sadarbības ar ekspertiem, ir jāparedz iespēja norīkot valsts ekspertus, neradot izdevumus RK;

TĀ KĀ iestādes interesēs ir grozīt iepriekšminētos lēmumus Nr. 164/2010 un 61/2013,

PIENĒMA ŠO LĒMUMU:

I nodaļa **VISPĀRĪGI NOTEIKUMI**

1. pants ***Piemērošanas joma***

1. Šos noteikumus piemēro valsts ekspertiem (turpmāk tekstā “NVE”), kas norīkoti darbam Reģionu komitejā. NVE ir personas, kuras valsts, reģionālā vai vietējā pārvaldes iestāde vai SVO ir norīkojusi darbam RK, lai izmantotu viņu pieredzi un zināšanas kādā konkrētā jomā. Citiem darba devējiem, kas nav valsts, reģionālā vai vietējā pārvaldes iestāde vai SVO, var atļaut iecelt NVE tikai īpašos gadījumos, pārliecinoties, ka NVE darba devējs ir publiskā sektora pārstāvis, neatkarīga augstskola vai pētniecības iestāde, kuras mērķis nav gūt un sadalīt peļņu;

Šajā lēmumā ar valsts pārvaldi saprot valsts centrālo, federālo un teritoriālo pārvaldes iestāžu kopumu, proti, ministrijas, valdības un parlamenta dienestus, tiesu iestādes, centrālās bankas, reģionālo un vietējo pašvaldību administratīvos dienestus, kā arī attiecīgās valsts un tās pašvaldību decentralizētos administratīvos dienestus. Tām var pielīdzināt arī tādās publiskā sektora struktūras kā neatkarīgas augstskolas un pētniecības iestādes, kuru mērķis nav gūt un sadalīt peļņu.

2. Personām, uz kurām attiecas šie noteikumi, pirms norīkošanas jābūt nostrādājušām pie pašreizējā darba devēja ne mazāk kā divpadsmit mēnešus administratīvajā vai līgumattiecību statusā, un minētās personas turpina darba attiecības ar savu darba devēju arī norīkojuma laikā. Tādējādi NVE darba devējs apņemas turpināt maksāt algu, saglabāt administratīvo vai līgumattiecību statusu norīkojuma perioda laikā, nodrošināt NVE sociālo tiesību kopumu, īpaši attiecībā uz sociālo nodrošinājumu un pensijas tiesībām, kā arī informēt RK ģenerālsekretāru par jebkurām izmaiņām NVE statusā.
3. NVE ir jābūt ES dalībvalsts pilsonim, ja vien ģenerālsekretārs nav noteicis izņēmumu. RK, pieņemot darbā NVE, ievēro iespēju vienlīdzības principu saskaņā ar Civildienesta noteikumu 1. panta d) punktu un 27. pantu.

2. pants ***Valsts eksperti neapmaksātā norīkojumā***

1. Šajā lēmumā “NVE neapmaksātā norīkojumā” ir NVE, kuriem RK nemaksā nevienu no 16. pantā paredzētajiem pabalstiem un nesedz nevienu no 18. pantā paredzētajiem izdevumiem.
2. Pārējie šā lēmuma noteikumi tiek pilnībā piemēroti.
3. Ja vien nav skaidras norādes uz NVE neapmaksātā norīkojumā, šā lēmuma noteikumus sistemātiski piemēro visām ekspertu kategorijām, kas minētas iepriekš 1. un 2. pantā.

3. pants

Atlases procedūra

1. NVE atlase notiek saskaņā ar atklātu un pārredzamu procedūru, pamatojoties uz personāla nodaļas datu bāzē reģistrētu kandidāta pieteikumu un interviju, kuras mērķis cita starpā ir pārbaudīt kandidāta atbilstību 8. pantā izklāstītajiem noteikumiem.
2. Pirms darbā pieņemšanas procedūras uzsākšanas attiecīgajai direkcijai ir jāsaņem ģenerāļsekretāra piekrišana pieņemt darbā NVE, pat ja tie ir NVE neapmaksātā norīkojumā. Attiecīgajam direktorātam jānoskaidro pieejamie budžeta līdzekļi (izņemot NVE neapmaksātā norīkojumā).
3. Kandidatūras NVE atlasei var iesniegt arī pastāvīgās pārstāvniecības vai attiecīgajā gadījumā – ieinteresēto SVO vadība. Šajā gadījumā RK kompetentais dienests aicina kandidātus reģistrēties RK tīmekļa vietnē pieejamajā datubāzē.
4. Norīkojumu apstiprina RK ģenerāļsekretārs, un to īsteno vēstuļu apmaiņas veidā starp ģenerāļsekretāru un attiecīgās dalībvalsts pastāvīgo pārstāvniecību vai attiecīgajā gadījumā – SVO vadību. Vēstulē ir arī norādīts plānotais norīkojuma periods un NVE pienākumu apraksts. Lai pagarinātu norīkojuma periodu, veic jaunu vēstuļu apmaiņu. Attiecīgajā gadījumā vēstuļu apmaiņā norāda, ka tas ir neapmaksāts norīkojums atbilstoši 2. pantam un ka netiek piemēroti 16. un 18. panta noteikumi.
5. Vēstuļu apmaiņas pielikumā pievienoti noteikumi par valsts ekspertu norīkošanu darbam RK.
6. Saskaņā ar Civildienesta noteikumu 52. pantu ierēdņu pensionēšanās vecums ir 66 gadi. Attiecīgi neviens norīkotais valsts eksperts norīkojuma periodā nedrīkst pārsniegt minēto vecuma ierobežojumu.

4. pants

Norīkojuma periods

1. Sākotnējais norīkojuma periods nevar būt īsāks par sešiem mēnešiem, ne arī pārsniegt divus gadus. To var vairākkārt pagarināt, tomēr norīkojuma ilgums kopumā nedrīkst pārsniegt četrus gadus. Izņēmuma gadījumos pēc attiecīgās direkcijas pieprasījuma un iestādes interesēs ģenerāļsekretārs var atļaut vienreiz vai vairākas reizes pagarināt norīkojuma periodu ne vairāk kā vēl uz diviem gadiem pēc četrus gadu norīkojuma perioda beigām.
2. Plānoto norīkojuma periodu norāda šā lēmuma 3. panta 4. punktā minētajā vēstuļu apmaiņā.
3. Šā panta 1. punktā paredzētā perioda beigās NVE, kas jau ir bijis norīkots darbam RK, var norīkot atkārtoti ar nosacījumu, ka
 - a) NVE joprojām atbilst norīkojuma nosacījumiem;
 - b) otrreiz NVE var norīkot ne ātrāk kā sešus gadus pēc 1. punktā minētā norīkojuma beigām;

- c) ja 1. punktā noteiktā norīkojuma beigās NVE ir noslēdzis līgumu ar RK, sešu gadu periods sākas ar šā līguma termiņa izbeigšanos.

Šā panta 3. b) punktā minētais sešu gadu periods neattiecas uz gadījumiem, ja iepriekšējo norīkojumu periods kopumā nepārsniedz 1. punktā noteikto norīkojuma periodu. Tādā gadījumā jaunais norīkojums nedrīkst pārsniegt atļautā norīkojuma perioda atlikušo daļu.

5. pants ***Pienākumi***

1. NVE palīdz Reģionu komitejas ierēdņiem un pagaidu darbiniekiem, un veic viņam uzticētos pienākumus. Viņš nevar veikt vidējā vai augstākā līmeņa vadības funkcijas, tostarp aizvietot viņa tiešo priekšnieku.
2. NVE nekādos apstākļos nevar savā vārdā pārstāvēt RK, uzņemties finansiālas vai cita veida saistības, ne arī piedalīties sarunās Komitejas vārdā.
3. Vienīgi RK ir atbildīga par NVE veikto pienākumu rezultātu apstiprināšanu un ar to saistīto dokumentu parakstīšanu.

6. pants ***Interēšu konflikts***

1. Attiecīgais RK dienests, kurā norīkots NVE, un NVE cenšas izvairīties no jebkāda interēšu konflikta un novērst šāda konflikta rašanos saistībā ar NVE pienākumiem norīkojuma periodā.
2. Pastāvīgās pārstāvniecības piekrišana apliecina interēšu konflikta neesamību. Turklāt NVE apņemas paziņot RK administrācijai par jebkādu iespējamo interēšu konfliktu, kas varētu rasties norīkojuma laikā.
3. Darba devējs un NVE apņemas nekavējoties paziņot RK ģenerāļsekretāram par jebkādam izmaiņām norīkojuma laikā, kas varētu radīt šādu konfliktu. Cilvēkresursu un finanšu resursu direkcija, kas ikreiz jāinformē par šādiem gadījumiem, saglabā darba devēja, NVE un RK ģenerāļsekretāra sarakstes dokumentu kopijas un pēc ģenerāļsekretāra pieprasījuma viņam tās uzrāda.
4. Ja NVE neievēro saistības, kas paredzētas lēmuma 5. panta 2. un 3. punktā, 6. pantā un 7. panta 1., 2. un 3. punktā, RK saskaņā ar lēmuma 10. pantu var pārtraukt NVE norīkojumu.

7. pants

Tiesības un pienākumi

1. Norīkojuma laikā
 - a) NVE veic uzticētos pienākumus un darbojas vienīgi RK interesēs, nelūdz un nepieņem norādījumus no valdībām, iestādēm, organizācijām vai RK nepiederošām personām. NVE savus pienākumus pilda objektīvi, neitrāli un atbilstoši lojālai sadarbībai ar RK;
 - b) ja NVE izsaka vēlmi veikt ārēju darbību, neatkarīgi no tā, vai šī darbība ir apmaksāta vai nē, vai īstenot pilnvaras ārpus RK, viņam jāievēro RK spēkā esošie noteikumi, ko piemēro ierēdņiem attiecībā uz iepriekšējās piekrišanas saņemšanu¹. Pirms atļaujas piešķiršanas RK kompetentais dienests konsultējas ar NVE darba devēju;
 - c) pēc analogijas ar attiecīgajiem Civildienesta noteikumiem, NVE atturas no jebkādas rīcības, jo īpaši publiskas viedokļa paušanas, kas varētu kaitēt viņa pienākumu veikšanai, kā arī no jebkāda veida psiholoģiskas vai seksuālas uzmākšanās;
 - d) ikviens NVE, kuram darba pienākumu veikšanā nākas izlemt jautājumu, kura risināšanā vai rezultātā viņš ir personīgi ieinteresēts tādā mērā, ka tas var ierobežo viņa neatkarību, par to informē savu priekšnieku Reģionu komitejā;
 - e) NVE atturas no jebkādas neatļautas informācijas izpaušanas, kas viņam kļuvusi zināma, pildot uzticētos pienākumus, ja vien šī informācija jau nav publiskota vai publiski pieejama;
 - f) NVE ir tiesības brīvi paust savu viedokli, stingri ievērojot lojālas sadarbības un objektivitātes principus;
 - g) Eiropas Savienībai ir visas tiesības uz darbu, ko paveicis NVE, pildot uzticētos pienākumus;
 - h) NVE ir jāuzturas viņa norīkojuma vietā vai arī tādā attālumā no šīs vietas, lai tas viņam netraucētu pienākumu pildīšanā;
 - i) NVE palīdz un sniedz padomus savam vadītājam, kura pakļautībā viņš strādā, un ir atbildīgs vadītājam par uzticēto pienākumu izpildi;
 - j) NVE nepieņem nekādus norādījumus no sava darba devēja. Viņš nesniedz nekādus pakalpojumus ne savam darba devējam, ne kādai citai personai, privātam uzņēmumam vai valsts pārvaldes iestādei.
2. Norīkojuma laikā un pēc tā NVE ievēro vislielāko piesardzību attiecībā uz visiem faktiem un informāciju, ko viņš uzzinājis, pildot savus pienākumus vai sakarā ar pienākumu pildīšanu. Viņš nekādā veidā nevienai nepilnvarotai personai neatklāj nevienu dokumentu vai informāciju, kas vēl nav publiskota, kā arī neizmanto minētos dokumentus vai informāciju savās interesēs.
3. Ja norīkojuma laikā netiek ievēroti 7. panta 1. un 2. punkta noteikumi, RK var pārtraukt NVE norīkojumu saskaņā ar lēmuma 10. pantu.
4. Norīkojuma periodam beidzoties, NVE turpina saistīt pienākumi rīkoties godīgi un piesardzīgi, pildot viņam norādītos jaunus pienākumus un pieņemot noteiktus amatus vai priekšrocības.

¹ Civildienesta noteikumu 12. b) pantu un noteikumus, ar ko īsteno minēto pantu, piemēro *mutatis mutandis*.

8. pants
Profesionālā pieredze un valodu prasme

1. Lai varētu pretendēt uz norīkojumu RK, NVE ir jābūt vismaz trīs gadu pilnas slodzes darba pieredzei administratīvo, zinātnisko, tehnisko, padomdevēja vai uzraudzības pienākumu veikšanā.
2. NVE ir jāapliecina, ka viņam ir teicama vienas ES oficiālās valodas prasme un laba vēl vienas valodas prasme, kas vajadzīga viņa pienākumu veikšanā. Dienests, kas ir pieprasījis NVE norīkojumu, apstiprina, ka valodu prasme intervijas laikā ir pārbaudīta un ka tā ir pietiekama viņam uzticēto pienākumu veikšanai.

9. pants
Norīkojuma pārtraukšana

1. RK var atļaut pārtraukumus norīkojuma periodā un noteikt to nosacījumus. Šo pārtraukumu laikā:
 - a) netiek izmaksāti 16. pantā minētie maksājumi;
 - b) 18. pantā minētos ceļa izdevumus atlīdzina tikai tad, ja pārtraukumu pieprasījusi RK.

10. pants
Norīkojuma beigas

1. Norīkojumu var izbeigt pēc RK vai NVE darba devēja pieprasījuma, paziņojot par to trīs mēnešus iepriekš, vai pēc NVE pieprasījuma, iesniedzot tāda paša termiņa iepriekšēju paziņojumu un saņemot Reģionu komitejas un darba devēja piekrišanu.
2. Neatkarīgi no 1. punkta nosacījumiem, bez iepriekšēja paziņojuma norīkojumu var izbeigt
 - a) NVE darba devējs, ja to nosaka būtiskas darba devēja intereses (pamatojot to ar dienesta interesēm);
 - b) ar RK un darba devēja vienošanos pēc NVE lūguma, kas izteikts abām pusēm, ja to pamato būtiskas NVE personīgās vai profesionālās intereses;
 - c) RK, ja NVE nepilda uzticētos pienākumus, kas viņam ir saistoši saskaņā ar šo lēmumu;
 - d) RK budžeta apsvērumu dēļ.

Ja norīkojums tiek izbeigts, pamatojoties uz c) punktu, RK par to nekavējoties informē NVE un viņa darba devēju.

II nodaļa DARBA NOSACĪJUMI

11. pants Sociālā apdrošināšana

1. Pirms norīkojuma perioda sākuma kandidāts iesniedz RK administrācijai apliecinājumu, ka valsts reģionālā vai vietējā publiskās pārvaldes iestāde vai SVO, kura viņu nosūta norīkojumā, apliecina, ka NVE visu norīkojuma laiku paliek to sociālā nodrošinājuma tiesību subjekts, kas attiecas publiskās pārvaldes iestādi, kas nodarbina NVE un uzņemas atbildību par izdevumiem, kas radušies ārzemēs.
2. Sākot no dienas, kad NVE stājas amatā, viņš ir apdrošināts pret nelaimes gadījumiem. Atbildīgais dienests viņam izsniedz šīs apdrošināšanas noteikumu eksemplāru.

12. pants Darba laiks

1. Uz NVE attiecas darba laika noteikumi, ko piemēro RK ierēdņiem un pārējiem darbiniekiem attiecīgajā dienestā².
2. NVE strādā pilnas slodzes darba laiku visā norīkojuma periodā.

13. pants Prombūtne slimības dēļ

1. Uz NVE attiecas noteikumi, ko piemēro RK ierēdņiem un pārējiem darbiniekiem, par prombūtni slimības vai nelaimes gadījuma dēļ³.

Par prombūtni slimības vai nelaimes gadījuma dēļ NVE nekavējoties brīdina nodaļas vadītāju, norādot savu tā brīža adresi. Ja NVE nav ieradies darbā vairāk nekā trīs dienas, viņam jāiesniedz medicīniskā izziņa, un RK ir tiesīga veikt medicīnisko pārbaudi.

2. Ja prombūtne slimības vai nelaimes gadījuma dēļ, kas atsevišķi nepārsniedz trīs dienas, divpadsmit mēnešu laikā kopsummā pārsniedz divpadsmit dienas, NVE ir jāuzrāda medicīniskā izziņa par katru nākamo darba kavējumu slimības dēļ.
3. Ja slimības atvaļinājums pārsniedz trīs mēnešus vai NVE norīkojuma laiku (tiek ņemts vērā garākais no šiem diviem laika posmiem), 16. panta 1. punktā minēto pabalstu izmaksa automātiski tiek pārtraukta. Šo nosacījumu nepiemēro ar grūtniecību saistītas slimības gadījumā.

Slimības atvaļinājums nedrīkst būt garāks par ieinteresētās personas norīkojuma periodu.

² Civildienesta noteikumu 55. pantu un noteikumus, ar ko īsteno minēto pantu, piemēro *mutatis mutandis*.

³ Civildienesta noteikumu 59. un 60. pantu un noteikumus, ar ko īsteno minētos pantus, piemēro *mutatis mutandis*.

4. Ja NVE norīkojuma laikā cietis nelaimes gadījumā darbā, viņš turpina saņemt pilnu pabalstu visu darba nespējas laiku un līdz norīkojuma perioda beigām.

14. pants

Ikgadējais atvaļinājums un īpašie atvaļinājumi

1. Uz NVE attiecas noteikumi, ko piemēro RK ierēdņiem un pārējiem darbiniekiem, par ikgadējo atvaļinājumu un īpašiem atvaļinājumiem⁴.
2. Lai dotos atvaļinājumā, ir jāsaņem iepriekšēja atļauja no dienesta, kurā NVE ir norīkots. Neatļautas prombūtnes gadījumā Civildienesta noteikumu 60. panta izpratnē pabalsts netiek izmaksāts.
3. Pēc NVE darba devēja pienācīgi pamatota pieprasījuma RK var piešķirt ne vairāk kā divas apmaksātas īpašā atvaļinājuma dienas divpadsmit mēnešu laikā. Pieprasījumi tiek izskatīti katrā gadījumā atsevišķi.
4. Norīkojuma perioda beigās netiek piešķirta nekāda atlīdzība par neizmantotu ikgadējo atvaļinājumu.

15. pants

Grūtniecības atvaļinājums

1. Uz NVE attiecas noteikumi, kas piemērojami RK ierēdņiem un pārējiem darbiniekiem, par grūtniecības atvaļinājumu. Grūtniecības atvaļinājuma laikā NVE saņem 16. pantā⁵ paredzēto pabalstu.
2. Ja attiecīgie noteikumi, kuri ir saistoši NVE darba devējam, paredz garāku grūtniecības atvaļinājumu, pēc NVE pieprasījuma norīkojums tiek pārtraukts uz laika periodu, kas pārsniedz RK piešķirto atvaļinājuma laiku saskaņā ar lēmuma 9. panta nosacījumiem.

Atvaļinājuma laiku, kas atbilst pārtraukuma periodam, pievieno norīkojuma beigās, ja tas ir RK interesēs. Par jebkurām izmaiņām saistībā ar iepriekš noteiktā norīkojuma ilgumu notiek jauna vēstuļu apmaiņa starp RK un tās valsts pastāvīgo pārstāvniecību, kura norīkojusi NVE.

3. NVE var pieprasīt norīkojuma perioda pārtraukšanu, kas aptver visu grūtniecības atvaļinājuma laikposmu. Tādā gadījumā piemēro nosacījumus, kas minēti šā panta 2. punkta otrajā rindkopā.

⁴ Civildienesta noteikumu 57. pantu un V pielikuma noteikumus piemēro *mutatis mutandis*.

⁵ Civildienesta noteikumu 58. pantu un noteikumus, ar ko īsteno minēto pantu, piemēro *mutatis mutandis*.

III nodaļa
PABALSTI UN IZDEVUMI

16. pants
Pabalsti

1. Norīkojuma periodā NVE ir tiesīgs saņemt dienas naudas maksājumu un, iespējams, ikmēneša papildus dienas naudas maksājumu saskaņā ar šādiem noteikumiem:
2. Ja NVE atbilst kritērijiem, kas noteikti ekspatriācijas pabalsta saņemšanai ierēdņiem saskaņā ar Civildienesta noteikumu VII pielikuma 4. panta 1. punkta a) un b) apakšpunktu, dienas nauda ir 128,67 *euro*.
3. Ja iepriekšējā punktā minētie kritēriji netiek izpildīti, dienas nauda ir 32,18 *euro*.
4. NVE, kas atbilst Civildienesta noteikumu VII pielikuma 4. panta 1. punkta a) un b) apakšpunktā minētajiem kritērijiem, visā norīkojuma periodā ir tiesīgs saņemt ikmēneša pabalstu, ko piešķir atbilstoši zemāk norādītajai tabulai:

Ģeogrāfiskais attālums no izcelsmes vietas līdz norīkojuma vietai (km) ⁶	Summa <i>euro</i> mēnesī
0 – 150	0
151 > 300	82,70
301 > 500	147,04
501 > 800	238,95
801 > 1300	385,95
1301 > 2000	606,54
> 2001	726,03

5. NVE, kuri atbilst Civildienesta noteikumu VII pielikuma 4. panta 2. punkta nosacījumiem attiecībā uz tiesībām saņemt ekspatriācijas pabalstu, visā norīkojuma periodā ir tiesības uz ikmēneša pabalstu, kas līdzvērtīgs vienai ceturtdaļai no summas, kas norādīta augstāk redzamajā tabulā.
6. NVE, kas neatbilst šā panta 2. vai 5. punktā minētajiem nosacījumiem, nav tiesīgs saņemt ikmēneša pabalstu.
7. Dienas naudas maksājumus piešķir par katru nedēļas dienu, tostarp arī komandējuma, ikgadējā atvaļinājuma, īpašā atvaļinājuma un RK piešķirto brīvdienu laikā.

⁶ Šo attālumu nosaka pirmā norīkojuma laikā, izmantojot Eiropas Savienības iestādēs pielietotos rīkus.

8. Atalgojuma korekciju, ko Padome pieņēmusi saskaņā ar Civildienesta noteikumu 65. pantu, automātiski piemēro NVE piešķirtajiem pabalstiem nākamajā mēnesī pēc tās pieņemšanas, bez atpakaļejoša spēka. Cilvēkresursu un finanšu direkcija raugās, lai šis noteikums tiktu izpildīts, un publicē jauno pabalstu summu RK iekšīklā.
9. Stājoties amatā, NVE saņem avansa maksājumu, kura summa atbilst dienas naudas maksājumam par 75 dienām. Ja tiek veikts šis maksājums, tiek zaudētas tiesības saņemt jaunu pabalstu attiecīgajā laikposmā. Ja NVE pilnībā pārtrauc darba attiecības ar RK pirms avansa aprēķināšanai izmantotā laikposma beigām, NVE atlīdzina maksājuma summas daļu, kas atbilst atlikušajam laikposmam.
10. Šie maksājumi paredzēti, lai segtu visus izdevumus saistībā ar NVE norīkojumu, pamatojoties uz vienotu likmi, neskarot 18. un 19. panta noteikumus, un tie nekādā gadījumā nav uzskatāmi par RK maksātu atalgojumu. Pirms norīkojuma darba devējs iesniedz pastāvīgajā pārstāvniecībā apstiprinājumu, ka norīkojuma periodā saglabās NVE tādu pašu atalgojumu, kādu viņš saņēma tieši pirms norīkojuma.
11. NVE informē ģenerāļsekretāru par līdzīgiem pabalstiem, ko viņš saņēmis no citiem avotiem. To summa tiek atskaitīta no RK maksātajiem pabalstiem saskaņā ar šā panta 1. punktu.

17. pants

Izcelsmes vieta un norīkojuma vieta

1. Šajā lēmumā par izcelsmes vietu uzskata vietu, kur atrodas NVE darba devēja galvenā mītne. Izcelsmes vietu izmanto par atsauci, lai aprēķinātu dienas naudas maksājuma un ikmēneša dienas naudas maksājuma summu.
2. Norīkojuma vieta ir RK dienesta atrašanās vieta, uz kuru norīkots NVE, konkrētajā gadījumā – Brisele.

Šīs vietas tiek norādītas vēstuļu apmaiņā, kas paredzēta šā lēmuma 3. panta 4. punktā.

18. pants

Ceļa izdevumi⁷

1. Stājoties amatā un beidzot darba attiecības, NVE saskaņā ar 17. panta nosacījumiem ir tiesīgs saņemt atlīdzinājumu par ceļa izdevumiem no izcelsmes vietas līdz un norīkojuma vietai un atpakaļ.

Ceļa izdevumus atlīdzina saskaņā ar noteikumiem, ko piemēro RK ierēdņiem un pārējiem darbiniekiem.

⁷

Šo pantu nepiemēro valsts ekspertiem neapmaksātā norīkojumā.

2. Atkāpjoties no šā panta 1. punkta noteikumiem, ja NVE apliecina, ka pēc norīkojuma viņš strādās vietā, kas nav viņa izcelsmes vieta, viņam ir tiesības saņemt atlīdzinājumu par ceļa izdevumiem uz jauno darba vietu. Šis atlīdzinājums tomēr nevar pārsniegt summu, kas viņam tiktu maksāta, ja NVE atgrieztos izcelsmes vietā.
3. RK neatlīdzina iepriekšējos punktos minētos izdevumus, ja tos atlīdzina NVE darba devējs vai kāda cita struktūra. NVE pienākums ir par to informēt Cilvēkresursu un finanšu direkciju.

19. pants

Komandējumi un komandējuma izdevumi

1. Saskaņā ar šā lēmuma 5. pantu NVE var tikt nosūtīts komandējumā.
2. Komandējuma izdevumus atlīdzina saskaņā ar RK spēkā esošajiem noteikumiem minētajā jomā.

20. pants

Apmācība

1. NVE var piedalīties RK organizētajos apmācības pasākumos, ja tas ir RK interesēs. Lai apstiprinātu viņa piedalīšanos apmācībā, ir jāņem vērā NVE intereses saistībā ar viņa karjeras virzību pēc norīkojuma.
2. Neskarot šā lēmuma 14. panta 3. punkta noteikumus, NVE var saņemt atļauju piedalīties mācībās, ko organizē viņa darba devējs, ar nosacījumu, ka tie ir atbilst tā RK dienesta vajadzībām, kurā NVE norīkots. Divpadsmit mēnešu laikā RK šādam mērķim var piešķirt īpašu atalgotu atvaļinājumu, kas nepārsniedz trīs dienas. RK nekompensē ceļā pavadīto laiku un nepiešķir finansiālu atbalstu reģistrācijas maksas segšanai. Pieprasījumi tiek izskatīti katrā gadījumā atsevišķi.

21. pants

Administratīvie nosacījumi

NVE sava norīkojuma pirmajā dienā ierodas nodaļā "Darba nosacījumi", lai nokārtotu nepieciešamās administratīvās formalitātes. Stāšanās amatā notiek mēneša pirmajā vai sešpadsmitajā datumā.

IV nodaļa
NOBEIGUMA NOTEIKUMI

Šis lēmums aizstāj RK ģenerāļsekretāra lēmumu Nr. 61/2013 par noteikumiem, ko piemēro norīkotajiem valsts ekspertiem Reģionu komitejā, un to piemēro visiem norīkojumiem, arī termiņa pagarinājumiem, sākot no lēmuma spēkā stāšanās datuma. Tomēr lēmumus Nr. 164/2010 un 61/2013 joprojām piemēro tiem norīkojumiem, kurus sāka īstenot pirms šā lēmuma spēkā stāšanās.

Lēmums stājas spēkā 2015. gada 1. oktobrī.

Briselē, 2015. gada 26. augustā,

(Paraksts)

Jiří BURIÁNEK
