



Komitet Regionów

DECYZJA nr 438/2015

dotycząca zasad mających zastosowanie do oddelegowanych ekspertów krajowych w służbach Europejskiego Komitetu Regionów

SEKRETARZ GENERALNY EUROPEJSKIEGO KOMITETU REGIONÓW

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

uwzględniając decyzje nr 164/2010 i 61/2013 sekretarza generalnego Europejskiego Komitetu Regionów dotyczące zasad mających zastosowanie do oddelegowanych ekspertów krajowych w służbach Europejskiego Komitetu Regionów,

mając na uwadze, co następuje:

- (1) Zadaniem oddelegowanych ekspertów krajowych jest dostarczanie Europejskiemu Komitetowi Regionów (dalej „KR”) wysokiej jakości wiedzy i doświadczenia zawodowego, w szczególności w dziedzinach, w których wiedza specjalistyczna nie jest łatwo dostępna.
- (2) Wysoce pożądane jest propagowanie wymiany doświadczeń zawodowych i wiedzy zawodowej poprzez czasowe oddelegowanie ekspertów z administracji państw członkowskich lub z publicznych organizacji międzyrządowych do służb KR-u, w tym także na krótki okres.
- (3) Aby zagwarantować, że niezależność instytucji nie zostanie naruszona przez prywatne interesy, należy ustalić, że oddelegowani eksperci krajowi wywodzą się bądź z organu administracji publicznej szczebla krajowego, regionalnego lub lokalnego, bądź z publicznej organizacji międzyrządowej. Oddelegowanie ekspertów krajowych przez pracodawcę innego niż organ administracji publicznej szczebla krajowego, regionalnego lub lokalnego bądź publiczna organizacja międzyrządowa powinno być możliwe jedynie w indywidualnych przypadkach i po sprawdzeniu, czy pracodawca faktycznie wywodzi się z sektora publicznego lub jest niezależnym uniwersytetem bądź ośrodkiem badawczym, którego celem nie jest wypracowywanie zysków w celu ich redystrybucji.
- (4) Aby uniknąć jakiegokolwiek konfliktu interesów, prawa i obowiązki oddelegowanych ekspertów krajowych określone w niniejszej decyzji powinny stwarzać gwarancję, że eksperci ci, wykonując powierzone im zadania, kierują się wyłącznie interesem KR-u.
- (5) Aby zapewnić optymalne zarządzanie zasobami finansowymi KR-u, a z drugiej strony – nie musieć rezygnować ze współpracy z ekspertami z powodu ograniczeń budżetowych, należy przewidzieć możliwość oddelegowywania ekspertów krajowych bez generowania kosztów dla KR-u.

a także mając na uwadze, że w interesie instytucji leży zmiana wspomnianych wyżej decyzji nr 164/2010 i 61/2013,

PRZYJĄŁ NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

Rozdział I **PRZEPISY OGÓLNE**

Artykuł 1 *Zakres stosowania*

1. Niniejsze zasady mają zastosowanie do ekspertów krajowych oddelegowanych do KR-u (zwanych dalej „oddelegowanymi ekspertami krajowymi”). Oddelegowani eksperci krajowi to osoby oddane do dyspozycji KR-u przez organ administracji publicznej szczebla krajowego, regionalnego lub lokalnego bądź przez publiczną organizację międzyrządową, do których KR zwraca się w celu wykorzystania ich wiedzy specjalistycznej w danej dziedzinie. W drodze wyjątku, w indywidualnych przypadkach możliwe jest oddelegowanie ekspertów przez pracodawcę innego niż organ administracji publicznej szczebla krajowego, regionalnego lub lokalnego bądź publiczna organizacja międzyrządowa – po sprawdzeniu, czy pracodawca faktycznie wywodzi się z sektora publicznego lub jest niezależnym uniwersytetem bądź ośrodkiem badawczym, którego celem nie jest wypracowywanie zysków w celu ich redystrybucji.

Na potrzeby niniejszej decyzji, administracja publiczna oznacza ogół aparatu administracyjnego szczebla centralnego, federalnego, regionalnego i lokalnego danego państwa, tj. ministerstwa, służby rządowe i parlamentarne, sądy, banki centralne, organy administracji samorządowej szczebla regionalnego i lokalnego oraz zdecentralizowane organy administracji państwowej i samorządowej. Może to obejmować również takie podmioty należące do sektora publicznego, jak niezależne uniwersytety lub jednostki badawcze, których celem nie jest wypracowywanie zysków w celu ich redystrybucji.

2. Osoby podlegające niniejszym zasadom są zatrudnione przez swojego pracodawcę, pozostając w stosunku służbowym lub umownym, przez co najmniej 12 miesięcy poprzedzających oddelegowanie i pozostają zatrudnieni przez tego pracodawcę przez cały okres oddelegowania. Z tego względu pracodawca oddelegowanego eksperta krajowego zobowiązuje się nadal wypłacać mu wynagrodzenie, utrzymać powiązania służbowe lub umowne przez cały okres oddelegowania oraz zapewnić wszystkie prawa socjalne eksperta, zwłaszcza w zakresie zabezpieczenia społecznego i emerytalnego, oraz informować sekretarza generalnego KR-u o wszystkich zmianach w sytuacji eksperta w tym zakresie.
3. Z wyjątkiem odstępstw, o których decyduje sekretarz generalny, oddelegowani eksperci krajowi muszą posiadać obywatelstwo jednego z państw członkowskich UE. Przyjmując oddelegowanych ekspertów krajowych do swych służb, KR dba o poszanowanie zasady równych szans, zgodnie z zasadami określonymi w art. 1d i 27 regulaminu pracowniczego.

Artykuł 2
Oddelegowani eksperci krajowi niegenerujący kosztów

1. Do celów niniejszej decyzji, pod pojęciem „oddelegowanych ekspertów krajowych niegenerujących kosztów” rozumie się oddelegowanych ekspertów krajowych, w przypadku których KR nie wypłaca żadnych diet przewidzianych w art. 16 ani nie pokrywa żadnych kosztów określonych w art. 18.
2. Pozostałe przepisy niniejszej decyzji mają w pełni zastosowanie.
3. O ile nie zaznaczono wyraźnie, że chodzi o oddelegowanych ekspertów krajowych niegenerujących kosztów, tekst niniejszej decyzji stosuje się bez wyjątku do wszystkich kategorii ekspertów, o których mowa w art. 1 i 2.

Artykuł 3
Procedura wyboru

1. Oddelegowani eksperci krajowi wybierani są w drodze otwartej i przejrzystej procedury, na podstawie wolnych zgłoszeń kandydatów, które rejestrowane są w bazie danych zarządzanej przez Dział Rekrutacji, oraz na podstawie rozmowy, mającej na celu m.in. sprawdzenie, czy spełnione są warunki określone w art. 8.
2. Przed otwarciem procedury rekrutacji, zainteresowana dyrekcja musi uzyskać zgodę sekretarza generalnego na pozyskanie oddelegowanych ekspertów krajowych, w tym także ewentualnych oddelegowanych ekspertów krajowych niegenerujących kosztów. Dyrekcja ta powinna również sprawdzić dostępność niezbędnych środków budżetowych (z wyjątkiem przypadków, gdy chodzi o oddelegowanych ekspertów krajowych niegenerujących kosztów).
3. Dla potrzeb wyboru przyszłych oddelegowanych ekspertów krajowych kandydatury mogą być również przekazywane przez stałe przedstawicielstwa lub – w stosownych przypadkach – przez organy administracyjne publicznych organizacji międzyrządowych. W takim wypadku właściwa jednostka KR-u prosi kandydatów o zarejestrowanie się w bazie danych dostępnej poprzez portal internetowy KR-u.
4. Zgodę na oddelegowywanie wydaje sekretarz generalny KR-u. Odbywa się to w drodze wymiany pism między nim a stałym przedstawicielstwem zainteresowanego państwa członkowskiego lub, w stosownych przypadkach, organami administracyjnymi publicznej organizacji międzyrządowej. Pismo zawiera m.in. przewidywane terminy oddelegowania oraz opis zadań, które mogą być powierzane danemu oddelegowanemu ekspertowi krajowemu. Każde przedłużenie okresu oddelegowania wymaga nowej wymiany pism. W stosownych przypadkach w korespondencji tej zaznacza się, że chodzi o oddelegowanie bez generowania kosztów dla KR-u, zgodnie z art. 2, oraz że nie mają zastosowania art. 16 i 18.
5. Do pisma załączany jest egzemplarz zasad mających zastosowanie do ekspertów krajowych oddelegowanych do służb KR-u.

6. Zgodnie z art. 52 regulaminu pracowniczego wiek emerytalny urzędników ustalony jest na 66 lat. Analogicznie, żaden oddelegowany ekspert krajowy nie może przekroczyć tej granicy wieku w trakcie oddelegowania.

Artykuł 4 **Okres oddelegowania**

1. Pierwotny okres oddelegowania wynosi nie mniej niż sześć miesięcy i nie więcej niż dwa lata. Okres ten może być przedłużany jedno- lub wielokrotnie, ale jego łączna długość nie może przekraczać czterech lat. W wyjątkowych wypadkach, na wniosek zainteresowanej dyrekcji i jeżeli jest to uzasadnione interesem instytucji, sekretarz generalny może po upływie okresu czterech lat zezwolić na jedno- lub wielokrotne przedłużenie oddelegowania na maksymalny okres dodatkowych dwóch lat.
2. Przewidywany okres oddelegowania ustala się na początku w ramach wymiany pism, o której mowa w art. 3 ust. 4. niniejszej decyzji.
3. Po upływie okresu, o którym mowa w ust. 1 niniejszego artykułu, ekspert krajowy, który był już wcześniej oddelegowany do KR-u, może zostać oddelegowany ponownie, jeśli spełnione są następujące warunki:
 - a) ekspert musi nadal spełniać warunki kwalifikujące go do oddelegowania;
 - b) między końcem okresu, o którym mowa w ust. 1 niniejszego artykułu, a kolejnym okresem oddelegowania musi upłynąć przynajmniej sześć lat;
 - c) jeżeli po zakończeniu okresu, o którym mowa w ust. 1 niniejszego artykułu, oddelegowany ekspert krajowy zawarł z KR-em umowę o pracę, okres sześcioletni liczy się od daty zakończenia tej umowy.

Nie jest wymagane przestrzeganie 6-letniego okresu, o którym mowa w lit. b), jeśli poprzednie oddelegowania trwały w sumie krócej niż okres, o którym mowa w ust. 1. W takim wypadku okres nowego oddelegowania nie może przekraczać pozostałej części łącznego dozwolonego okresu oddelegowania.

Artykuł 5 **Zadania**

1. Oddelegowany ekspert krajowy służy wsparciem urzędnikom KR-u i jego pracownikom zatrudnionym na czas określony oraz wykonuje powierzone mu zadania. Nie może on obejmować stanowisk kierowniczych średniego lub wyższego szczebla, nawet zastępując swojego przełożonego.
2. W żadnym wypadku oddelegowany ekspert krajowy nie może występować w imieniu KR-u w celu zaciągnięcia zobowiązań finansowych lub innych, ani prowadzić w jego imieniu negocjacji.

3. KR ponosi wyłączną odpowiedzialność za zatwierdzenie wyników zadań wykonywanych przez oddelegowanych ekspertów krajowych oraz za podpisanie oficjalnych dokumentów z nich wynikających.

Artykuł 6 **Konflikt interesów**

1. Zainteresowane służby KR-u, pracodawca oddelegowanego eksperta krajowego oraz sam ekspert dokładają wszelkich starań, by uniknąć konfliktu interesów lub zapobiec zaistnieniu takiego konfliktu w ramach zadań wykonywanych przez eksperta w okresie oddelegowania.
2. Zgoda ze strony stałego przedstawicielstwa traktowana jest jako oświadczenie o braku konfliktu interesów. Oddelegowany ekspert krajowy zobowiązany jest do poinformowania administracji KR-u o jakimkolwiek potencjalnym konflikcie interesów, który mógłby wystąpić w okresie oddelegowania.
3. Pracodawca oraz oddelegowany ekspert krajowy zobowiązują się informować niezwłocznie sekretarza generalnego KR-u o wszelkich zmianach w trakcie oddelegowania, które mogłyby prowadzić do zaistnienia takiego konfliktu. Dyrekcja Zasobów Ludzkich i Finansów, która musi być każdorazowo informowana o takiej sytuacji, przechowuje kopię wymiany korespondencji między pracodawcą, oddelegowanym ekspertem krajowym i sekretarzem generalnym KR-u i udostępnia ją sekretarzowi generalnemu na jego prośbę.
4. W wypadku niewywiązania się przez oddelegowanego eksperta krajowego z zobowiązań wynikających z przepisów art. 5 ust. 2 i 3, art. 6 oraz art. 7 ust. 1, 2 i 3 niniejszej decyzji KR może zakończyć oddelegowanie eksperta zgodnie z art. 10 niniejszej decyzji.

Artykuł 7 **Prawa i obowiązki**

1. W okresie oddelegowania:
 - a) oddelegowany ekspert krajowy w ramach wykonywania swoich obowiązków i w swoim postępowaniu kieruje się wyłącznie interesem KR-u, nie może zwracać się o instrukcje do jakiegokolwiek rządu, organu władzy, ani jakiegokolwiek organizacji lub osoby spoza KR-u, ani takich instrukcji od nich przyjmować; wykonuje powierzone mu zadania w sposób obiektywny, bezstronny oraz w poszanowaniu obowiązku lojalności wobec KR-u;
 - b) oddelegowany ekspert krajowy mający zamiar podjąć zarobkową lub niezarobkową działalność dodatkową lub wykonywać zadania poza KR-em, podlega obowiązującym w KR-ze zasadom dotyczącym uzyskiwania przez urzędników uprzedniego pozwolenia¹; przed wydaniem pozwolenia, właściwy dział KR-u konsultuje się z pracodawcą oddelegowanego eksperta krajowego;

¹ Stosuje się odpowiednio przepisy art. 12b regulaminu pracowniczego i przepisy wykonawcze do tego artykułu.

- c) oddelegowany ekspert krajowy powstrzymuje się od jakichkolwiek działań, a w szczególności od publicznego wyrażania opinii, które mogłyby szkodzić powadze jego stanowiska, jak również nie stosuje żadnych form molestowania seksualnego lub nękania psychicznego, na zasadzie analogii z odpowiednimi przepisami regulaminu pracowniczego;
 - d) każdy oddelegowany ekspert krajowy, który – w ramach wykonywania zadań – poproszony jest o zajęcie stanowiska na temat rozpatrywanej sprawy lub jej rozstrzygnięcia, a sprawa ta wiąże się z jego osobistymi interesami, co mogłoby ograniczyć jego niezależność, informuje o tym swojego przełożonego w ramach KR-u;
 - e) oddelegowany ekspert krajowy nie ujawnia bez pozwolenia informacji, uzyskanych w trakcie wykonywania swoich obowiązków, chyba że informacje takie zostały już podane do publicznej wiadomości lub są publicznie dostępne;
 - f) oddelegowany ekspert krajowy ma prawo do swobodnego wyrażania opinii, przy należyтым poszanowaniu zasady lojalności i bezstronności;
 - g) wszelkie prawa do prac wykonanych przez oddelegowanego eksperta krajowego w ramach realizacji powierzonych mu zadań przysługują Unii Europejskiej;
 - h) oddelegowany ekspert krajowy zobowiązany jest zamieszkiwać w miejscu oddelegowania lub w takiej odległości od niego, by nie utrudniało to wykonywania należnych czynności;
 - i) oddelegowany ekspert krajowy zobowiązany jest wspierać swoich przełożonych w strukturze, do której został oddelegowany, i służyć im radą, a także jest odpowiedzialny przed nimi za wykonywanie powierzonych mu zadań;
 - j) oddelegowany ekspert krajowy nie przyjmuje żadnych instrukcji od swojego pracodawcy; nie podejmuje żadnych prac na rzecz swego pracodawcy, ani innych osób, przedsiębiorstw prywatnych lub organów administracji publicznej.
2. Zarówno w okresie oddelegowania, jak i po jego zakończeniu oddelegowany ekspert krajowy zobowiązany jest zachować najwyższą dyskrecję w odniesieniu do poznanych faktów i informacji uzyskanych w trakcie wykonywania zadań lub w związku z nimi; nie ujawnia on w jakiegokolwiek formie osobom nieuprawnionym żadnych informacji ani dokumentów, które nie zostały podane do wiadomości publicznej, ani nie wykorzystuje ich dla własnej korzyści.
 3. Nieprzestrzeganie przepisów art. 7 ust. 1 i 2 w okresie oddelegowania może spowodować zakończenie przez KR okresu oddelegowania eksperta krajowego, zgodnie z art. 10 niniejszej decyzji.
 4. Po zakończeniu okresu oddelegowania, ekspert krajowy nadal zobowiązany jest postępować uczciwie i rozważnie podczas wykonywania nowych powierzonych mu zadań i podczas przyjmowania niektórych stanowisk lub korzyści.

Artykuł 8

Doświadczenie zawodowe i znajomość języków

1. Aby kwalifikować się do oddelegowania do KR-u, ekspert krajowy musi posiadać co najmniej trzyletnie doświadczenie zawodowe, zdobyte w pracy w pełnym wymiarze godzin na stanowisku administracyjnym, naukowym, technicznym, doradczym lub nadzorczym.

2. Oddelegowany ekspert krajowy musi wykazać się gruntowną znajomością jednego z języków urzędowych Unii Europejskiej oraz zadowalającą znajomością drugiego języka w zakresie niezbędnym do wykonywania powierzonych mu obowiązków. Dział wnioskujący o przyjęcie oddelegowanego eksperta krajowego potwierdza w siatce ocen, że sprawdził znajomość języków zainteresowanej osoby w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej i że znajomość ta jest wystarczająca do wykonywania zadań, które zostaną jej powierzone.

Artykuł 9

Zawieszenie oddelegowania

1. KR może zezwolić na zawieszenie oddelegowania oraz określić warunki, jakim ma ono podlegać. W okresie takiego zawieszenia:
 - a) diety, o których mowa w art. 16, nie są wypłacane;
 - b) koszty podróży określone w art. 18 są zwracane tylko w wypadku, gdy zawieszenie następuje na wniosek KR-u.

Artykuł 10

Zakończenie oddelegowania

1. Oddelegowanie eksperta może zostać zakończone na wniosek KR-u lub pracodawcy oddelegowanego eksperta krajowego, z zachowaniem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia, lub na wniosek oddelegowanego eksperta krajowego, z zachowaniem takiego samego okresu wypowiedzenia i pod warunkiem uzyskania zgody KR-u i pracodawcy eksperta.
2. Niezależnie od przepisów określonych w ust. 1 okres oddelegowania może zostać zakończony bez zachowania okresu wypowiedzenia:
 - a) przez pracodawcę oddelegowanego eksperta krajowego, jeśli wymaga tego istotny interes pracodawcy (uzasadniony interesem służby);
 - b) w drodze porozumienia między KR-em a pracodawcą, na prośbę oddelegowanego eksperta krajowego skierowaną do obu stron, jeżeli wymagają tego istotne interesy osobiste lub zawodowe eksperta;
 - c) przez KR, w przypadku niewywiązania się przez oddelegowanego eksperta krajowego z obowiązków spoczywających na nim z tytułu niniejszej decyzji;
 - d) przez KR, z przyczyn budżetowych.

W przypadku zakończenia okresu oddelegowania na mocy lit. c) KR niezwłocznie powiadamia o tym fakcie oddelegowanego eksperta krajowego i jego pracodawcę.

Rozdział II

WARUNKI PRACY

Artykuł 11

Zabezpieczenie społeczne

1. Przed oddelegowaniem kandydat wykazuje administracji KR-u, że krajowa administracja publiczna szczebla krajowego, regionalnego lub lokalnego bądź publiczna organizacja międzyrządowa, w której jest zatrudniony, zaświadcza, iż przez cały okres oddelegowania podlegać on będzie ustawodawstwu dotyczącemu zabezpieczenia społecznego, mającemu zastosowanie do administracji publicznej, w której jest on zatrudniony, i pokryje koszty poniesione za granicą.
2. Od dnia rozpoczęcia pracy, oddelegowany ekspert krajowy objęty jest ubezpieczeniem od nieszczęśliwych wypadków. Odpowiedni dział dostarcza mu kopię odnośnych warunków, które mają zastosowanie w trakcie oddelegowania.

Artykuł 12

Godziny pracy

1. Oddelegowany ekspert krajowy podlega przepisom dotyczącym godzin pracy² obowiązującym urzędników i innych pracowników KR-u w dziale, do którego jest przydzielony.
2. Oddelegowany ekspert krajowy pracuje w pełnym wymiarze godzin przez cały okres oddelegowania.

Artykuł 13

Nieobecność z powodu choroby

1. Oddelegowany ekspert krajowy podlega obowiązującym urzędników i innych pracowników KR-u przepisom dotyczącym nieobecności z powodu choroby lub wypadku³.

W przypadku nieobecności w pracy z powodu choroby lub wypadku oddelegowany ekspert krajowy jak najszybciej powiadamia swego przełożonego, podając swoje aktualne miejsce pobytu. Jeżeli jest nieobecny przez okres dłuższy niż trzy dni, przedstawia zaświadczenie lekarskie i może zostać skierowany na badania lekarskie zleczone przez KR.

2. Jeżeli okresy nieobecności w pracy spowodowane chorobą lub wypadkiem trwające nie więcej niż trzy dni przekroczą w ciągu kolejnych 12 miesięcy łącznie 12 dni, oddelegowany ekspert krajowy ma obowiązek przedstawienia zaświadczenia lekarskiego za każdą kolejną nieobecność spowodowaną chorobą.

² Stosuje się odpowiednio art. 55 regulaminu pracowniczego i przepisy wykonawcze do tego artykułu.

³ Stosuje się odpowiednio art. 59 i 60 regulaminu pracowniczego i przepisy wykonawcze do tych artykułów.

3. W przypadku, gdy zwolnienie chorobowe przekracza trzy miesiące lub okres, w którym oddelegowany ekspert krajowy wykonywał pracę przed uzyskaniem zwolnienia chorobowego, w zależności od tego, który z tych okresów jest dłuższy, diety, o których mowa w art. 16 ust. 1 ulegają automatycznemu zawieszeniu. Przepis ten nie ma zastosowania w przypadku choroby związanej z ciążą.

Okres zwolnienia chorobowego nie może być dłuższy niż okres oddelegowania danej osoby.

4. Oddelegowany ekspert krajowy, który w okresie oddelegowania uległ wypadkowi przy pracy, nadal otrzymuje pełną wysokość diet przez cały okres, w którym jest niezdolny do pracy, aż do zakończenia okresu oddelegowania.

Artykuł 14

Coroczny urlop wypoczynkowy i urlop okolicznościowy

1. Oddelegowany ekspert krajowy podlega obowiązującym urzędników i innych pracowników KR-u przepisom dotyczącym corocznych urlopów wypoczynkowych i urlopów okolicznościowych⁴.
2. Uzyskanie urlopu uzależnione jest od uprzedniej zgody działu, do którego oddelegowany ekspert krajowy został przydzielony. W przypadku nieusprawiedliwionej nieobecności w rozumieniu art. 60 regulaminu pracowniczego diety nie są wypłacane.
3. Na należycie uzasadniony wniosek pracodawcy oddelegowanego eksperta krajowego, KR może udzielić ekspertowi do dwóch dni płatnego urlopu okolicznościowego w okresie 12 miesięcy. Wnioski takie rozpatrywane są indywidualnie.
4. Za dni urlopu wypoczynkowego niewykorzystane do końca okresu oddelegowania nie wypłaca się ekwiwalentu pieniężnego.

Artykuł 15

Urlop macierzyński

1. Oddelegowany ekspert krajowy podlega obowiązującym urzędników i innych pracowników KR-u przepisom dotyczącym urlopu macierzyńskiego. W trakcie urlopu macierzyńskiego otrzymuje on diety, o których mowa w art. 16⁵.
2. W przypadku, gdy przepisy wiążące dla pracodawcy oddelegowanego eksperta krajowego przewidują dłuższy okres urlopu macierzyńskiego, na wniosek eksperta okres oddelegowania zostaje zawieszony na okres przekraczający okres urlopu obowiązującego w KR-ze; zastosowanie mają warunki określone w art. 9 niniejszej decyzji.

⁴ Stosuje się odpowiednio art. 57 regulaminu pracowniczego i załącznik V do regulaminu pracowniczego.

⁵ Stosuje się odpowiednio art. 58 regulaminu pracowniczego i przepisy wykonawcze do tego artykułu.

Okres oddelegowania może zostać wydłużony o okres odpowiadający okresowi zawieszenia, jeżeli interes KR-u to uzasadnia. Wszelkie zmiany przewidzianego początkowo okresu oddelegowania wymagają ponownej wymiany pism między KR-em a odpowiednim stałym przedstawicielstwem.

3. Oddelegowany ekspert krajowy może również zwrócić się z wnioskiem o zawieszenie oddelegowania na cały okres przyznanego urlopu macierzyńskiego. W takim przypadku stosuje się przepisy ust. 2 akapitu drugiego niniejszego artykułu.

Rozdział III DIETY I KOSZTY

Artykuł 16 Diety

1. W okresie oddelegowania ekspert krajowy jest uprawniony do otrzymywania dziennej diety pobytowej oraz ewentualnie diety miesięcznej zgodnie z poniższymi warunkami.
2. Jeżeli oddelegowany ekspert krajowy spełnia kryteria wymagane dla przyznania urzędnikom dodatku zagranicznego, o którym mowa w art. 4 ust. 1 lit. a) i b) załącznika VII do regulaminu pracowniczego, dieta dzienna wynosi 128,67 EUR.
3. Jeśli kryteria wspomniane w powyższym ustępie nie są spełnione, dieta dzienna wynosi 32,18 EUR.
4. Oddelegowany ekspert krajowy, który spełnia kryteria określone w art. 4 ust. 1 lit. a) i b) załącznika VII do regulaminu pracowniczego, ma ponadto prawo, przez cały okres oddelegowania, do diety miesięcznej przyznawanej zgodnie z poniższą tabelą.

Odległość geograficzna między miejscem pochodzenia a miejscem oddelegowania (w km) ⁶	Kwota w EUR (miesięcznie)
0 – 150	0
151 > 300	82,70
301 > 500	147,04
501 > 800	238,95
801 > 1300	385,95
1301 > 2000	606,54
> 2001	726,03

⁶ Odległość tę ustala się w momencie pierwszego oddelegowania zgodnie z narzędziami stosowanymi przez instytucje europejskie.

5. Oddelegowany ekspert krajowy, który spełnia warunki określone w art. 4 ust. 2 załącznika VII do regulaminu pracowniczego dotyczące dodatku z tytułu zamieszkiwania zagranicą, otrzymuje przez cały okres oddelegowania miesięczną dietę równą 1/4 kwot podanych w powyższej tabeli.
6. Oddelegowany ekspert krajowy, który nie spełnia warunków przyznania diet, o których mowa w ust. 2 lub 5 niniejszego artykułu, nie jest uprawniony do diety miesięcznej.
7. Diety wypłaca się za każdy dzień tygodnia, także w okresie podróży służbowych, urlopu wypoczynkowego, urlopu okolicznościowego oraz dni wolnych od pracy ustalonych przez KR.
8. Aktualizacja wynagrodzeń, którą przyjmuje Rada zgodnie z art. 65 regulaminu pracowniczego, jest automatycznie stosowana do diet przyznanych oddelegowanym ekspertom krajowym w miesiącu następującym po ich przyjęciu bez mocy wstecznej. Dyrekcja Zasobów Ludzkich i Finansów czuwa nad wykonaniem tego przepisu i zapewnia publikację zmienionej kwoty diet na stronach intranetowych KR-u.
9. Z chwilą rozpoczęcia pracy oddelegowany ekspert krajowy otrzymuje zaliczkę w kwocie odpowiadającej 75 dietom dziennym. Wpłata ta prowadzi do wygaśnięcia wszelkich praw do nowych diet za okres, któremu odpowiada zaliczka. Jeżeli okres oddelegowania eksperta krajowego do KR-u zakończy się przed upływem okresu uwzględnianego przy określaniu wysokości zaliczki, część wypłaconej sumy odpowiadająca pozostałej części tego okresu podlega odzyskaniu; oddelegowany ekspert krajowy zwraca w związku z tym część diet odpowiadającą okresowi, w którym nie wykonywał już pracy.
10. Diety przeznaczone są na ryczałtowe pokrycie wszelkich kosztów ekspertów krajowych związanych z ich oddelegowaniem, bez uszczerbku dla przepisów art. 18 i 19, i w żadnym wypadku nie powinny być uważane za wynagrodzenie wypłacane przez KR. Przed oddelegowaniem, zgoda stałego przedstawicielstwa oznacza, że przez cały okres oddelegowania eksperta krajowego do KR-u jego pracodawca zobowiązuje się utrzymać wynagrodzenie eksperta END na poziomie, na którym znajdowało się ono w momencie oddelegowania.
11. Oddelegowany ekspert krajowy informuje sekretarza generalnego o wszelkich mających analogiczny cel dietach uzyskanych z innych źródeł. Wszelkie tego rodzaju kwoty odliczane są od diet wypłacanych przez KR zgodnie z w ust. 1 niniejszego artykułu.

Artykuł 17

Miejsce pochodzenia, miejsce oddelegowania

1. Na użytek niniejszej decyzji „miejsce pochodzenia” oznacza miejsce, w którym znajduje się główne miejsce prowadzenia działalności pracodawcy oddelegowanego eksperta krajowego. Miejsce pochodzenia jest podstawą obliczenia diety dziennej i miesięcznej.
2. „Miejsce oddelegowania” to miejsce, w którym znajduje się dział KR-u, do którego przydzielony jest oddelegowany ekspert krajowy, czyli Bruksela.

Obydwa te miejsca wskazane są w wymianie pism, o której mowa w art. 3 ust. 4 niniejszej decyzji.

Artykuł 18 **Koszty podróży⁷**

1. Oddelegowany ekspert krajowy ma prawo do zwrotu kosztów własnej podróży między miejscem pochodzenia a miejscem oddelegowania, określonymi w art. 17, poniesionych w momencie rozpoczęcia pracy i jej zakończenia.

Koszty podróży są zwracane zgodnie z zasadami i warunkami obowiązującymi urzędników i innych pracowników KR-u.

2. W drodze odstępstwa od przepisów ust. 1 niniejszego artykułu, oddelegowany ekspert krajowy, który udowodni, że po zakończeniu oddelegowania zatrudniony zostanie w innym miejscu niż swoje miejsce pochodzenia, uprawniony jest do otrzymania zwrotu kosztów podróży do tego nowego miejsca. Zwracana kwota nie może jednak przekraczać kwoty, jaka zostałaby wypłacona w przypadku powrotu eksperta do miejsca pochodzenia.
3. KR nie zwraca żadnych wydatków, o których mowa w poprzednich ustępach, jeśli są one zwracane przez pracodawcę lub jakiegokolwiek inny organ. W tym celu oddelegowany ekspert krajowy przekazuje stosowne informacje Dyrekcji Zasobów Ludzkich i Finansów.

Artykuł 19 **Podróże służbowe i koszty podróży służbowych**

1. Oddelegowany ekspert krajowy może zostać wysłany w podróż służbową, z zastrzeżeniem poszanowania przepisów art. 5 niniejszej decyzji.
2. Koszty podróży służbowych są zwracane zgodnie z obowiązującymi w KR-ze zasadami i warunkami.

Artykuł 20 **Szkolenia**

1. Oddelegowany ekspert krajowy jest uprawniony do udziału w szkoleniach organizowanych przez KR, jeżeli leży to w interesie KR-u. Przy podejmowaniu decyzji o zezwoleniu na udział w szkoleniach powinien być brany pod uwagę interes oddelegowanego eksperta krajowego, zwłaszcza przebieg jego kariery zawodowej po zakończeniu okresu oddelegowania.
2. Bez uszczerbku dla przepisów art. 14 ust. 3 niniejszej decyzji, oddelegowany ekspert krajowy może otrzymać zgodę na udział w szkoleniach organizowanych przez jego pracodawcę, pod warunkiem że są one zgodne z potrzebami działu KR-u, do którego oddelegowany ekspert

⁷ Niniejszy artykuł ten nie ma zastosowania do oddelegowanych ekspertów krajowych niegenerujących kosztów.

krajowy został przydzielony. W okresie dwunastu miesięcy KR może udzielić na ten cel do trzech dni płatnego urlopu okolicznościowego. KR nie przyznaje czasu podróży i nie uczestniczy w kosztach takiego szkolenia. Wnioski takie rozpatrywane są indywidualnie.

Artykuł 21
Przepisy administracyjne

Oddelegowany ekspert krajowy zgłasza się w pierwszym dniu oddelegowania do Działu Warunków Pracy w celu dopełnienia wszelkich formalności administracyjnych. Wykonywanie obowiązków rozpoczyna się pierwszego lub szesnastego dnia miesiąca.

Rozdział IV
PRZEPISY KOŃCOWE

Decyzja nr 61/2013 sekretarza generalnego KR-u dotycząca zasad mających zastosowanie do oddelegowanych ekspertów krajowych w służbach Komitetu Regionów zostaje zastąpiona niniejszą decyzją, która stosuje się do każdego oddelegowania rozpoczynającego się począwszy od dnia jej wejścia w życie, w tym także do każdego przedłużenia okresu oddelegowania. Niemniej decyzje nr 164/2010 i 61/2013 pozostają w mocy w odniesieniu do każdego oddelegowania, które było już w toku przed datą wejścia w życie niniejszej decyzji.

Niniejsza decyzja staje się skuteczna z dniem 1 października 2015 r.

Sporządzono w Brukseli, dnia 26 sierpnia 2015 r.

(podpisany)

Jiří BURIÁNEK
