

## AVIS DE VACANCE

### Administrateur\* — Secteur «Climat, énergie et pacte vert»

Numéro de référence : COR/AD5-AD12/33 BIS/24

Direction	Direction Travaux législatifs 1
Unité	Unité B.2 – commission de l'environnement, du changement climatique et de l'énergie (ENVE)
Poste vacant	AD5-AD12
Emploi type	ADMINISTRATEUR
Date de publication	Publication selon l'article 29, paragraphe 1, points a), b) et c) du statut
Date de publication	15/11/2024
Date de clôture	02/12/2024 à midi (heure de Bruxelles)

## 1. Votre emploi et vos responsabilités

Souhaitez-vous contribuer à la définition des actions menées dans le cadre du pacte vert? Faire partie d'une équipe dynamique, assumer un large éventail de responsabilités et entretenir des contacts fréquents avec les membres du Comité européen des régions (CdR)?

En tant qu'administrateur au sein du secteur «Climat, énergie et pacte vert» (CLIM), vous serez responsable de la coordination des politiques, des avis d'expert, des orientations et du suivi, et contribuerez aux travaux législatifs et politiques de la commission ENVE. Vous apporterez un appui politique de qualité aux membres du CdR et assurerez la promotion des messages politiques du Comité dans les domaines d'action qui concernent la commission ENVE.

Vous organiserez les réunions et manifestations de la commission ENVE, ainsi que d'autres réunions statutaires du CdR.

Vous assurerez également la gestion d'études pertinentes, participerez activement à la campagne «Pacte vert — Investir l'échelon local», entretiendrez des contacts permanents avec vos

---

\* Toute référence dans le présent avis à une personne de sexe masculin s'entend également comme faite à une personne de sexe féminin.

homologues des autres institutions de l'UE et les partenaires extérieurs et coopérez régulièrement avec eux en élaborant des projets (interinstitutionnels) ponctuels touchant au pacte vert.

## 2. Qui sommes-nous? Quels sont nos défis à venir?

Notre unité B2 au sein de la commission ENVE emploie 12 personnes et appartient à la direction Travaux législatifs I. Elle est divisée en deux secteurs:

- Environnement (ENV),
- Climat, énergie et pacte vert (CLIM).

L'unité est chargée de mettre en place et fournir les ressources et les outils nécessaires pour permettre au CdR de jouer pleinement son rôle consultatif dans le processus législatif et politique de l'UE. L'équipe aide les membres du Comité à élaborer les avis de la commission ENVE, facilite le processus politique dans le cadre du bureau et des sessions plénières du CdR et veille au bon déroulement des activités de suivi et d'évaluation d'impact. Elle est chargée d'organiser les réunions et les manifestations hors siège de la commission ENVE dans les domaines d'action concernés. La commission ENVE participe à l'élaboration des messages politiques du CdR dans les domaines liés au pacte vert pour l'Europe, tels que le changement climatique, l'énergie, les politiques spatiales de l'UE, la biodiversité, l'économie circulaire et l'ambition «zéro pollution».

Nos principales réalisations

La commission ENVE:

- coordonne le groupe de travail «Pacte vert — Investir l'échelon local», une initiative intercommissions du CdR qui entend placer les villes et les régions au cœur du pacte vert pour l'Europe et garantir que la stratégie de croissance durable de l'UE, tout comme le plan de relance pour l'après-COVID-19, se traduisent en financements directs pour les villes et les régions ainsi qu'en projets concrets en faveur de chaque territoire. La commission ENVE contribue également à la campagne connexe «Pacte vert — Investir l'échelon local»;
- est responsable des activités du CdR liées à la Convention des maires, une initiative qui associe les collectivités locales et régionales aux efforts d'amélioration des politiques climatiques et énergétiques;
- participe au pacte européen pour le climat, qui vise à donner aux citoyens les moyens de façonner une Europe plus verte. Les membres du CdR sont invités à se joindre à cette initiative en qualité d'ambassadeurs du pacte pour le climat du CdR. Par l'intermédiaire de son projet «CoR4GreenDeal», le CdR soutient ses ambassadeurs du pacte pour le climat dans l'organisation de manifestations locales sur le climat, visant à sensibiliser et à accélérer l'action pour le climat au niveau local;
- est chargée de gérer, conjointement avec la Commission européenne, la plateforme des acteurs concernés par l'ambition «zéro pollution». Cette plateforme a été créée pour contribuer à réaliser l'objectif «zéro pollution» par le dialogue entre des parties prenantes issues de différentes communautés et différents domaines d'expertise, y compris les collectivités locales et régionales.

Au niveau international, la commission ENVE joue un rôle moteur s'agissant de la participation du CdR aux conférences des Nations unies sur le changement climatique et la biodiversité. Elle est ainsi chargée de coordonner la délégation du CdR aux conférences des parties à la convention-

cadre des Nations unies sur les changements climatiques (CCNUCC) ainsi qu'aux conférences des parties à la convention sur la diversité biologique (CDB).

Nos défis à venir:

- apporter un soutien plus solide et mieux coordonné aux membres du CdR;
- accroître encore la diffusion et l'impact des avis en renforçant leur base factuelle et leur qualité, en approfondissant la collaboration avec d'autres institutions de l'UE et des partenaires et organisations territoriales de même sensibilité, et en intensifiant la collaboration au sein de l'administration du CdR;
- stimuler la coopération transfrontière et les partenariats territoriaux.

### **3. Êtes-vous le talent que nous recherchons?**

#### **3.1 APTITUDES ET CAPACITÉS GÉNÉRALES REQUISES**

- Penser en exerçant un esprit critique, analyser et résoudre les problèmes avec pragmatisme.
- Évaluer d'un œil critique la crédibilité et la fiabilité des sources, des données et des informations, et utiliser les outils numériques pertinents pour mener les tâches à bien.
- Organiser son travail, faire preuve de responsabilité, définir des priorités, prendre les décisions appropriées et produire des résultats.
- S'adapter à un environnement de travail évolutif, avoir le sens des responsabilités et adopter une attitude constructive à tout moment. Rester efficace et flexible même en période d'activité intense.
- Faire preuve d'initiative pour atteindre les objectifs individuels et collectifs, pouvoir se les approprier et travailler de manière autonome.
- Recourir à l'apprentissage et au développement professionnel afin d'améliorer en permanence ses performances professionnelles et sa connaissance de l'organisation et de l'environnement de travail.
- Collaborer avec les autres de manière constructive en contribuant à un environnement de travail diversifié et inclusif. Faire preuve de respect et de courtoisie à tout moment.
- Transmettre des informations et avis pertinents de manière claire et concise, tant oralement que par écrit, faciliter les interactions et dialoguer efficacement avec les autres. Traiter comme il se doit les informations confidentielles ou sensibles.

#### **3.2 EXIGENCES SPÉCIFIQUES AU POSTE**

- Vous disposez d'une expertise et d'une connaissance approfondies des politiques et/ou de leur mise en œuvre dans les domaines de compétence de la commission ENVE, l'accent étant mis principalement sur le pacte vert, en particulier en ce qui concerne l'atténuation, l'adaptation, l'énergie, la nature et la biodiversité, l'ambition «zéro pollution», l'économie circulaire, les ODD et les aspects horizontaux de la mise en œuvre de la législation de l'UE en matière de climat et d'environnement, notamment à l'échelle infranationale.
- Vous connaissez bien les activités, les politiques et les organes du CdR, y compris le groupe de travail et la campagne «Pacte vert — Investir l'échelon local», et témoignez d'une compréhension fine des différents acteurs politiques.

- Vous possédez une solide expérience en matière d'interaction avec de multiples parties prenantes interinstitutionnelles et partenaires externes, y compris en ce qui concerne la coordination de projets communs.
- Vous avez amplement fait vos preuves au sein d'une administration ou d'une organisation publique complexe dans lesquelles une approche proactive était indispensable.
- Vous disposez d'excellentes compétences rédactionnelles et êtes en mesure de rédiger à la fois des analyses politiques et des notes d'information, et d'assurer la diffusion des politiques; vous possédez en outre de grandes aptitudes en matière de communication, vous permettant de communiquer efficacement et avec aisance avec les parties prenantes internes et externes.
- Vous disposez de capacités d'analyse très solides et êtes capable de les appliquer à des travaux politiques; vous apprenez vite et faites preuve de curiosité intellectuelle et d'une grande capacité à travailler de manière indépendante et proactive.
- Vous possédez une connaissance approfondie d'une des langues officielles de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre de ces langues. Pour des raisons de service, une très bonne maîtrise de l'anglais est requise et une bonne connaissance du français serait un atout.
- Vous maîtrisez bien les applications et outils informatiques (Outlook, Excel, Word, SharePoint, Teams, etc.).

### 3.3 ATOUTS

- Une connaissance approfondie des institutions et stratégies de l'Union, ainsi que du CdR, notamment une connaissance fine des différents acteurs politiques, est un atout majeur.
- Une bonne connaissance du pacte pour le climat, de la Convention des maires et de l'accord des villes vertes constituerait un atout.
- Un diplôme universitaire dans un domaine lié au droit, aux sciences politiques ou aux sciences de l'environnement, ou d'autres diplômes en rapport avec les compétences de la commission ENVE pourraient constituer un atout.
- Une bonne connaissance d'autres langues de l'Union constitue un atout supplémentaire.

## 4. Ce que nous offrons

- Une institution européenne à taille humaine, au cœur du quartier européen et aisément accessible.
- Un horaire flexible et des possibilités de télétravail en accord avec les besoins de service.
- Une politique active en matière de gestion des talents axée sur le développement continu et la formation ainsi qu'une politique d'encouragement à la mobilité interne.
- Un environnement de travail convivial et dynamique dans lequel l'autonomie, le sens de l'initiative et l'esprit d'équipe sont appréciés.
- Une institution qui promeut l'égalité des chances, la diversité et la non-discrimination afin de contribuer à un environnement de travail inclusif et respectueux, et qui est activement engagée dans le processus consultatif précédant l'adoption du cadre réglementaire européen.
- Une institution certifiée EMAS qui cherche en permanence à améliorer ses performances environnementales.

## 5. Ce défi vous intéresse?

Si vous détenez les compétences que nous recherchons et si, à la lecture de cet avis, vous vous reconnaissez, alors postulez via le [formulaire de candidature en ligne](#) avant le 02/12/2024 à midi.

N'oubliez pas de lire attentivement l'annexe au présent avis de vacance pour apprendre les détails pertinents concernant cette procédure de sélection..

Le secrétaire général

Petr Blížkovský

Le [Comité européen des régions](#) (CdR) est l'assemblée politique qui fait entendre la voix des collectivités régionales et locales dans le cadre de l'élaboration des politiques et de la législation de l'Union européenne. Il s'agit d'un organe consultatif créé en 1994. Son rôle consultatif permet à ses 329 membres, et, à travers eux, aux collectivités régionales et locales qu'ils représentent, de participer au processus décisionnel de l'Union européenne.