



Comité européen  
des régions

Ressources humaines et finances

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

### Responsable<sup>1</sup> de politiques dans le domaine de la politique du transport

Numéro de référence : COR/AD5-AD12/25 BIS/25

Direction	Direction Travaux législatifs 2
Unité	Unité C.1 - Commission de la politique de cohésion territoriale et du budget de l'UE (COTER)
Poste vacant	AD5-AD12
Emploi type	ADMINISTRATEUR
Date de publication	Publication selon l'article 29, paragraphe 1, points a), b) et c), du statut
Date de clôture	27/03/2025
	11/04/2025 à midi (heure de Bruxelles)

## 1. Votre emploi et vos responsabilités

La politique du transport vous intéresse? Vous souhaiteriez aider vos collègues à analyser les développements dans le domaine de la politique de mobilité, suivre sa mise en œuvre, élaborer des propositions législatives et répondre à celles élaborées par d'autres?

En tant que responsable de politiques dans le domaine du transport au sein de la commission COTER, vous serez chargé du suivi de cette priorité politique majeure du Comité européen des régions (CdR), vous appuierez le travail de nos membres dans ce domaine, dialoguerez avec une multitude de parties prenantes, nouerez des contacts avec d'autres institutions de l'UE et mènerez une réflexion créative sur la manière d'atteindre les objectifs du CdR. Vous suivrez également de près les travaux de la Commission européenne, du Parlement européen et du Conseil de l'UE et vous vous tiendrez informé de toutes les propositions et décisions pertinentes préparées et prises par les colégislateurs. Vous travaillerez en étroite coopération avec les membres du CdR, mais aussi avec les États membres de l'UE et le personnel d'autres institutions de l'UE ainsi que les parties prenantes du transport et les associations sectorielles. Vous fournirez une assistance aux membres du CdR au moyen de contributions orales et écrites (préparation d'analyses stratégiques, organisation de manifestations, listes de vote, projets de rapports, etc.). Vous

---

<sup>1</sup> Le masculin n'est utilisé dans le présent avis de vacance que dans un sens purement générique, sans distinction de sexe ou de genre.

contribuerez à l'organisation des travaux de la commission COTER en fournissant les informations nécessaires à l'élaboration des ordres du jour, des notes pour le président, des procès-verbaux, etc.

Vous favoriserez les contacts entre les membres du CdR et les autres institutions de l'UE, surtout la commission TRAN du Parlement européen, ainsi qu'avec les autres parties prenantes concernées. Vous participerez à des groupes d'experts et à des groupes de travail interinstitutionnels au nom du CdR. Vous organiserez des manifestations de haut niveau du CdR. Vous ferez partie de l'équipe dynamique de la commission COTER, qui compte quinze collègues, dont neuf responsables de politiques et trois assistants.

## **2. Qui sommes-nous? Quels sont nos défis à venir?**

Notre unité C.1 - Commission COTER, composée de quinze collègues, fait partie de la direction Travaux législatifs 2.

Notre domaine d'activité? Notre unité est chargée d'organiser les travaux de la commission COTER, d'assister ses membres dans l'élaboration des avis du CdR, d'appuyer le processus politique au sein du bureau et de l'assemblée plénière et d'organiser les réunions de la commission et ses manifestations hors siège. La commission COTER traite de la politique de cohésion, y compris la coopération territoriale européenne et le Fonds pour une transition juste, la politique des transports, la politique urbaine, le budget de l'UE ainsi que les statistiques et indicateurs régionaux. Le secrétariat de la commission COTER est également responsable du registre officiel des groupements européens de coopération territoriale de l'UE (GECT) et de la gestion de la plateforme transfrontalière européenne (PTE), ainsi que des travaux du CdR sur les analyses d'impact territorial.

### **Nos principales réalisations**

Ces dernières années, la commission COTER a établi d'excellentes relations avec le Parlement européen et ses commissions REGI, TRAN et BUDG, la Commission européenne, les présidences du Conseil, ainsi qu'avec d'autres institutions et organisations concernées. Grâce à la création d'alliances avec les associations européennes de collectivités locales et régionales et d'autres partenaires, notamment par l'intermédiaire de l'Alliance pour la cohésion (#CohesionAlliance) et l'Alliance Des Régions de Production de Véhicules Automobiles, elle a pu exercer une influence politique significative dans des domaines d'action clés, tels que les normes d'émissions de CO2 pour les voitures et les camionnettes ainsi que le paquet législatif relatif à la politique de cohésion pour la période 2021-2027.

### **Nos défis à venir**

La Commission européenne prépare actuellement ses propositions législatives pour le cadre financier pluriannuel post-2027, qui doit continuer à soutenir les infrastructures de transport et les solutions de mobilité durable, conformément au prochain Plan d'investissement pour un transport durable. Les priorités supplémentaires incluent la connexion de toutes les grandes villes européennes par des trains à grande vitesse et la mise en place d'un réseau transeuropéen de transport (RTE-T) adapté à la mobilité militaire et civile.

Aborder la pauvreté liée au transport et atténuer ses effets négatifs sur la cohésion territoriale et sociale, poursuivre la décarbonisation de tous les modes de transport (en particulier le transport routier) et développer un véritable système de mobilité multimodal, y compris la billetterie, seront les principaux sujets dans un avenir proche. Les défis de la pauvreté liée au transport et de la transition vers une mobilité verte et numérique (y compris l'industrie automobile) devront être abordés par des politiques et des instruments de l'UE qui garantissent un rôle actif des autorités locales et régionales dans leur conception et leur mise en œuvre.

### **3. Êtes-vous le talent que nous recherchons?**

#### **3.1 APTITUDES ET CAPACITÉS GÉNÉRALES REQUISES**

- Penser en exerçant un esprit critique, analyser et résoudre les problèmes avec pragmatisme.
- Évaluer d'un œil critique la crédibilité et la fiabilité des sources, des données et des informations, et utiliser les outils numériques pertinents pour mener les tâches à bien.
- Organiser son travail, faire preuve de responsabilité, définir des priorités, prendre les décisions appropriées et produire des résultats.
- S'adapter à un environnement de travail évolutif, avoir le sens des responsabilités et adopter une attitude constructive à tout moment. Rester efficace et flexible même en période d'activité intense.
- Faire preuve d'initiative pour atteindre les objectifs individuels et collectifs, pouvoir se les approprier et travailler de manière autonome.
- Recourir à l'apprentissage et au développement professionnel afin d'améliorer en permanence ses performances professionnelles et sa connaissance de l'organisation et de l'environnement de travail.
- Collaborer avec les autres de manière constructive en contribuant à un environnement de travail diversifié et inclusif. Faire preuve de respect et de courtoisie à tout moment.
- Transmettre des informations et avis pertinents de manière claire et concise, tant oralement que par écrit, faciliter les interactions et dialoguer efficacement avec les autres. Traiter comme il se doit les informations confidentielles ou sensibles.

#### **3.2 EXIGENCES SPÉCIFIQUES AU POSTE**

- Vous avez une solide expérience de l'élaboration des politiques de l'UE, de préférence dans les domaines couverts par le poste.
- Vous disposez d'une solide maîtrise des applications et outils informatiques (Outlook, Excel, Word, SharePoint, etc.) y compris des outils d'intelligence artificielle, dans un environnement sécurisé.
- Vous possédez une connaissance approfondie d'une des langues officielles de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre de ces langues. Pour des raisons fonctionnelles, un niveau élevé d'anglais est requis et un bon niveau d'une autre langue de l'UE, idéalement le français, est souhaitable.
- Vous avez à cœur de diriger des projets et de les mettre en œuvre individuellement.

- Vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire ou disposez d'une expérience professionnelle de niveau équivalent dans l'un des domaines suivants: droit, économie, politique publique, administration publique, politique de développement économique, géographie.

### 3.3 ATOUTS

- Une expérience préalable dans le(s) domaine(s) de la politique du transport et/ou de la mobilité urbaine est un atout majeur.
- Un degré élevé de compétence dans la conduite de travaux et d'analyses politiques est souhaitable.

## 4. Ce que nous offrons

- Une institution européenne à taille humaine, au cœur du quartier européen et aisément accessible.
- Un horaire flexible et des possibilités de télétravail en accord avec les besoins de service.
- Une politique active en matière de gestion des talents axée sur le développement continu et la formation ainsi qu'une politique d'encouragement à la mobilité interne.
- Un environnement de travail convivial et dynamique dans lequel l'autonomie, le sens de l'initiative et l'esprit d'équipe sont appréciés.
- Une institution qui promeut l'égalité des chances, la diversité et la non-discrimination afin de contribuer à un environnement de travail inclusif et respectueux, et qui est activement engagée dans le processus consultatif précédant l'adoption du cadre réglementaire européen. Notre engagement en faveur de l'inclusivité se reflète également dans nos efforts pour améliorer l'accessibilité de l'avis de vacance présente et de son annexe (alignement à gauche, espacement accru et taille de police augmentée, etc.). En améliorant leur lisibilité, nous nous efforçons de rendre ces documents accessibles à tous, y compris aux personnes en situation de handicap.
- Une institution certifiée EMAS qui cherche en permanence à améliorer ses performances environnementales.

## 5. Ce défi vous intéresse?

Si vous détenez les compétences que nous recherchons et si, à la lecture de cet avis, vous vous reconnaissez, alors postulez via le [formulaire de candidature en ligne](#) avant le 11/04/2025 à midi.

N'oubliez pas de lire attentivement l'annexe au présent avis de vacance pour apprendre les détails pertinents concernant cette procédure de sélection.

Le secrétaire général  
Petr Blížkovský

Le [Comité européen des régions](#) (CdR) est l'assemblée politique qui fait entendre la voix des collectivités régionales et locales dans le cadre de l'élaboration des politiques et de la législation de l'Union européenne. Il s'agit d'un organe consultatif créé en 1994. Son rôle consultatif permet à ses 329 membres, et, à travers eux, aux collectivités régionales et locales qu'ils représentent, de participer au processus décisionnel de l'Union européenne.