



Comité européen
des régions

Ressources humaines et finances

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

Administrateur¹ cybersécurité (2 postes)

Numéro de référence : COR/AD5-AD12/34 BIS/25

Direction	Direction de l'Innovation et des technologies de l'information
Unité	Plateformes numériques
Poste vacant	AD5-AD12
Emploi type	ADMINISTRATEUR
Date de publication	02/05/2025
Date de clôture	19/05/2025 à midi (heure de Bruxelles)

1. Votre emploi et vos responsabilités

Vous souhaitez mettre vos compétences au service de l'informatique et de la cybersécurité pour protéger l'infrastructure informatique essentielle et les actifs d'information du Comité européen des régions (CdR) et du Comité économique et social européen (CESE)? Vous aimeriez aider vos collègues à faire en sorte que l'infrastructure numérique des Comités soit fiable, cybersécurisée et hautement performante, ainsi qu'en constante évolution et adaptée aux besoins de nos parties prenantes?

Nous recherchons actuellement deux administrateurs cybersécurité au sein de l'unité «Plateformes numériques». À ce poste, il vous incombera de piloter les activités centrées sur la conception, la mise en œuvre et le fonctionnement des contrôles de cybersécurité dans une infrastructure informatique hybride fortement axée sur les technologies habilitantes et plateformes du cloud. Vous contribuerez à la définition et à la mise en œuvre du cadre de cybersécurité des Comités conformément au règlement sur la cybersécurité pour les institutions, organes et organismes de l'UE, et effectuerez un large éventail de tâches d'ingénierie et de cybersécurité opérationnelle. Vous participerez à la définition, à la planification et à l'exécution du plan de travail annuel en matière de cybersécurité, coopérerez avec d'autres unités de la direction pour la mise en œuvre

¹ Le masculin n'est utilisé dans le présent avis de vacance que dans un sens purement générique, sans distinction de sexe ou de genre.

des contrôles de cybersécurité, représenterez les Comités au sein de groupes de travail techniques interinstitutionnels et vous tiendrez au fait des tendances et des technologies transversales en matière de cybersécurité (notamment en évaluant l'intelligence artificielle et en l'appliquant aux processus et solutions de cybersécurité).

Vous serez également responsable du suivi et de l'amélioration continus des contrôles de cybersécurité et des mesures d'atténuation des risques au sein de l'infrastructure informatique hybride des Comités.

Vous ferez partie de l'équipe dynamique du secteur «Administration des systèmes et cybersécurité», composée de sept fonctionnaires (dont le chef de secteur) et de quatre consultants.

2. Qui sommes-nous? Quels sont nos défis à venir?

Notre unité «Plateformes numériques» appartient à la direction de l'Innovation et des technologies de l'information (DIIT), qui fait elle-même partie des services conjoints travaillant à la fois pour le CESE et le CdR. La mission de la direction est de proposer des solutions et des services numériques avancés qui répondent à l'évolution des besoins numériques du secrétariat et des membres des Comités. Nous fournissons une expertise numérique, veillons à la fiabilité des infrastructures, protégeons les données, rationalisons les processus et accordons la priorité à des solutions conviviales. Notre objectif est de renforcer l'efficacité, d'associer les parties prenantes et de prospérer à l'ère numérique grâce au partenariat et à la proximité, ainsi qu'à l'excellence opérationnelle.

L'unité «Plateformes numériques» est animée par 20 membres du personnel et 5 prestataires de services externes, et est dotée d'un budget de 4,5 millions d'EUR. Organisée en quatre secteurs (infrastructures numériques; administration des systèmes et cybersécurité; systèmes de données; réseaux et systèmes de télécommunications), l'unité préserve l'intégrité, la robustesse et les performances de l'infrastructure numérique des Comités.

L'accent que nous plaçons sur l'amélioration continue des services, les efforts de collaboration entre les institutions dans des domaines cruciaux tels que l'informatique en nuage, la cybersécurité et la transformation numérique, ainsi que les possibilités d'innovation et de développement des technologies émergentes, offrent un environnement propice à la conception et à l'exploitation de services et plateformes numériques de pointe.

Parmi les réalisations récentes de l'unité figurent l'activation de la virtualisation de base de données et d'une nouvelle ferme de serveurs regroupant des machines virtuelles, le déploiement du courrier électronique en nuage et d'une nouvelle topologie de réseau, l'application de l'authentification multifactorielle et de correctifs de cybersécurité, ainsi que des efforts de sensibilisation globale.

Nos défis futurs consistent à faire en sorte que le paysage informatique des Comités soit conforme au nouveau règlement sur la cybersécurité pour les entités de l'UE (par exemple, en introduisant une nouvelle infrastructure à clé publique), à élargir l'utilisation des services et des modèles de

fourniture d'informatique en nuage (IaaS, PaaS, SaaS) afin de réduire l'impact des infrastructures et des technologies obsolètes, à étendre l'environnement de travail numérique des Comités (gestion des identités et des accès, plateforme M365, téléphonie IP, amélioration de la gestion des appareils mobiles et de l'infrastructure de bureau virtuel) et à optimiser en continu l'infrastructure serveur centrée sur les applications et le réseau (backbone, LAN, Wi-Fi).

3. Êtes-vous le talent que nous recherchons?

3.1 APTITUDES ET CAPACITÉS GÉNÉRALES REQUISES

- Penser en exerçant un esprit critique, analyser et résoudre les problèmes avec pragmatisme.
- Évaluer d'un œil critique la crédibilité et la fiabilité des sources, des données et des informations, et utiliser les outils numériques pertinents pour mener les tâches à bien.
- Organiser son travail, faire preuve de responsabilité, définir des priorités, prendre les décisions appropriées et produire des résultats.
- S'adapter à un environnement de travail évolutif, avoir le sens des responsabilités et adopter une attitude constructive à tout moment. Rester efficace et flexible même en période d'activité intense.
- Faire preuve d'initiative pour atteindre les objectifs individuels et collectifs, pouvoir se les approprier et travailler de manière autonome.
- Recourir à l'apprentissage et au développement professionnel afin d'améliorer en permanence ses performances professionnelles et sa connaissance de l'organisation et de l'environnement de travail.
- Collaborer avec les autres de manière constructive en contribuant à un environnement de travail diversifié et inclusif. Faire preuve de respect et de courtoisie à tout moment.
- Transmettre des informations et avis pertinents de manière claire et concise, tant oralement que par écrit, faciliter les interactions et dialoguer efficacement avec les autres. Traiter comme il se doit les informations confidentielles ou sensibles.

3.2 EXIGENCES SPÉCIFIQUES AU POSTE

- Vous disposez d'une solide expérience dans les services et projets d'infrastructure informatique, avec au moins sept ans d'expérience professionnelle, dont un minimum de trois ans dans le domaine de la cybersécurité.
- Vous possédez de solides compétences en matière de conception, d'architecture et d'exploitation de solutions de cybersécurité (en nuage), ainsi qu'une expérience pratique en matière de réaction aux incidents de cybersécurité (plans et signalement).
- Vous souhaitez démontrer votre état d'esprit axé sur le service, votre volonté d'amélioration continue et votre capacité à agir sous pression dans un contexte informatique opérationnel dynamique et en évolution rapide.
- Vous disposez d'une expérience avérée s'agissant de la gestion de la sécurité sur des plateformes en nuage ou des appareils de réseau (Azure, Netskope, F5, Entra-ID, Intune) ou du travail dans un contexte DevSecOps.
- Vous possédez une connaissance approfondie d'une des langues officielles de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre de ces langues. Pour des raisons

fonctionnelles, un niveau élevé d'anglais est requis et un bon niveau de français serait un atout.

- Vous disposez d'une bonne maîtrise des applications et outils informatiques comme Outlook, Excel, Word et SharePoint, ainsi que des outils d'intelligence artificielle dans un environnement sécurisé.

3.3 ATOUS

- Une expérience préalable dans la gestion de la sécurité sur des composants en nuage ou sur site ainsi que sur des équipements réseau constitue un atout important.
- Il est souhaitable que les candidats détiennent des certifications reconnues dans le domaine de la cybersécurité, de l'informatique en nuage ou de la gestion de services informatiques.

4. Ce que nous offrons

- Une institution européenne à taille humaine, au cœur du quartier européen et aisément accessible.
- Un horaire flexible et des possibilités de télétravail en accord avec les besoins de service.
- Une politique active en matière de gestion des talents axée sur le développement continu et la formation ainsi qu'une politique d'encouragement à la mobilité interne.
- Un environnement de travail convivial et dynamique dans lequel l'autonomie, le sens de l'initiative et l'esprit d'équipe sont appréciés.
- Une institution qui promeut l'égalité des chances, la diversité et la non-discrimination afin de contribuer à un environnement de travail inclusif et respectueux, et qui est activement engagée dans le processus consultatif précédant l'adoption du cadre réglementaire européen. Notre engagement en faveur de l'inclusivité se reflète également dans nos efforts pour améliorer l'accessibilité de l'avis de vacance présente et de son annexe (alignement à gauche, espacement accru et taille de police augmentée, etc.). En améliorant leur lisibilité, nous nous efforçons de rendre ces documents accessibles à tous, y compris aux personnes en situation de handicap.
- Une institution certifiée EMAS qui cherche en permanence à améliorer ses performances environnementales.

5. Ce défi vous intéresse?

Si vous détenez les compétences que nous recherchons et si, à la lecture de cet avis, vous vous reconnaissez, alors postulez via le [formulaire de candidature en ligne](#) avant le 19/05/2025 à midi.

N'oubliez pas de lire attentivement l'annexe au présent avis de vacance pour apprendre les détails pertinents concernant cette procédure de sélection.

Le secrétaire général
Petr Blížkovský

Le [Comité européen des régions](#) (CdR) est l'assemblée politique qui fait entendre la voix des collectivités régionales et locales dans le cadre de l'élaboration des politiques et de la législation de l'Union européenne. Il s'agit d'un organe consultatif créé en 1994. Son rôle consultatif permet à ses 329 membres, et, à travers eux, aux collectivités régionales et locales qu'ils représentent, de participer au processus décisionnel de l'Union européenne.