



Comité européen
des régions

Ressources humaines et finances

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

Chef¹ de l'unité «Solutions numériques»

Numéro de référence : COR/AD9-AD14/47 BIS/25

Direction	Direction de l'Innovation et des technologies de l'information
Unité	Unité IIT.2 - Solutions numériques
Poste vacant	AD9-AD14
Emploi type	FONCTIONNAIRE - CHEF D'UNITÉ
Date de publication	Publication selon l'article 29, paragraphe 1, points a) et b) du statut
Date de publication	04/09/2025
Date de clôture	18/09/2025 à midi (heure de Bruxelles)

1. Votre emploi et vos responsabilités

Vous souhaitez façonner l'avenir numérique des Comités? Vous aimez aider vos collègues à transformer les priorités institutionnelles en solutions innovantes et centrées sur l'utilisateur?

En tant que chef d'unité à la direction de l'Innovation et des technologies de l'information (DIIT), vous serez chargé de diriger l'unité «Solutions numériques», qui gère la demande, la fourniture et l'intégration de l'intelligence artificielle (IA) tant pour le Comité européen des régions (CdR) que pour le Comité économique et social européen (CESE).

Vous organiserez les travaux d'une équipe pluridisciplinaire pouvant compter jusqu'à 50 personnes — fonctionnaires permanents, agents contractuels et temporaires et consultants externes. L'unité rassemble les gestionnaires de la demande, l'équipe chargée de la livraison agile et l'équipe chargée de l'IA, en veillant à ce que les besoins institutionnels soient traduits en solutions numériques efficaces.

Vous serez également chargé d'intégrer les capacités d'IA dans les solutions, de veiller à ce que chaque livraison respecte le principe de «sécurité dès la conception» et d'agir en tant que

¹ Toute référence dans le présent avis à une personne de sexe masculin s'entend également comme faite à une personne de sexe féminin.

partenaire stratégique pour les parties prenantes des deux Comités. Vous assurerez l'utilisation efficace des ressources financières et humaines, y compris s'agissant de la supervision des contrats de conseil et des prestataires externes.

Vous ferez partie de l'équipe dynamique des services conjoints, composée de collègues des deux institutions. Vous travaillerez dans un modèle matriciel, en étroite coordination avec les unités responsables des opérations, de la cybersécurité, ainsi que de la gouvernance et des ressources, afin de garantir une livraison des services cohérente et durable dans l'ensemble de la direction. Exercer ce rôle avec succès suppose de la flexibilité, de la créativité et la capacité de penser en dehors du cadre, tout en intégrant la collaboration et le travail en équipe dans un environnement matriciel.

2. Qui sommes-nous? Quels sont nos défis à venir?

L'unité «Solutions numériques» compte environ 50 agents et fait partie de la DIIT. Elle s'articule autour de trois domaines d'activité:

- gestion de la demande: il s'agit de veiller à ce que les priorités institutionnelles se traduisent par une demande numérique et des décisions de portefeuille exploitables;
- livraison agile, reposant sur la conception et la mise en œuvre de solutions modulables, interopérables et sûres dès la conception répondant aux concepts agiles;
- intelligence artificielle, avec une intégration des capacités d'IA responsable et conforme aux cadres éthiques et réglementaires de l'UE.

Quel est notre fil conducteur de notre action? La transformation numérique dans un cadre multi-institutionnel, au service des deux Comités, en tant que service conjoint. Nos principales réalisations comprennent la mise en place de solutions modernes et collaboratives, l'introduction de méthodes de travail agiles et le lancement de projets pilotes dans le domaine de l'IA pour soutenir les membres et le personnel.

Nos défis pour l'avenir sont les suivants:

- équilibrer et hiérarchiser les diverses demandes des deux Comités dans un environnement où les ressources sont limitées;
- assurer la livraison efficace et agile de solutions numériques dans les deux Comités, tout en intégrant la sécurité dès le départ;
- stimuler la transformation numérique des opérations, gérer le changement et soutenir l'adoption d'une nouvelle culture, y compris s'agissant de l'informatique en nuage, de l'IA et des nouvelles méthodes de travail;
- intégrer l'IA de manière responsable afin de soutenir l'innovation tout en respectant les normes éthiques et réglementaires de l'UE;
- soutenir la transformation numérique en cours aux Comités en gérant les limitations institutionnelles et veiller à ce que les solutions restent durables, interopérables et résilientes face aux cybermenaces;
- gérer une équipe diversifiée comptant jusqu'à 50 agents, en veillant à la cohésion, à une poursuite concertée des objectifs et à des performances élevées;

- collaborer avec les autres institutions de l'UE et aligner les solutions sur les normes numériques, les cadres et les réglementations européens en matière d'interopérabilité, telles que le règlement sur l'IA et le règlement sur la cybersécurité.

3. Êtes-vous le talent que nous recherchons?

3.1 APTITUDES ET CAPACITÉS GÉNÉRALES REQUISES

- Penser en exerçant un esprit critique, analyser et résoudre les problèmes avec pragmatisme.
- Évaluer d'un œil critique la crédibilité et la fiabilité des sources, des données et des informations, et utiliser les outils numériques pertinents pour mener les tâches à bien.
- Organiser son travail, faire preuve de responsabilité, définir des priorités, prendre les décisions appropriées et produire des résultats.
- S'adapter à un environnement de travail évolutif, avoir le sens des responsabilités et adopter une attitude constructive à tout moment. Rester efficace et flexible même en période d'activité intense.
- Faire preuve d'initiative pour atteindre les objectifs individuels et collectifs, pouvoir se les approprier et travailler de manière autonome.
- Recourir à l'apprentissage et au développement professionnel afin d'améliorer en permanence ses performances professionnelles et sa connaissance de l'organisation et de l'environnement de travail.
- Collaborer avec les autres de manière constructive en contribuant à un environnement de travail diversifié et inclusif. Faire preuve de respect et de courtoisie à tout moment.
- Transmettre des informations et avis pertinents de manière claire et concise, tant oralement que par écrit, faciliter les interactions et dialoguer efficacement avec les autres. Traiter comme il se doit les informations confidentielles ou sensibles.

3.2 EXIGENCES SPÉCIFIQUES AU POSTE

- Vous avez une solide expérience de la fourniture de solutions numériques et de la gestion de la demande dans des organisations complexes.
- Vous disposez de solides compétences en matière de leadership, de gestion du changement et de dialogue avec les parties prenantes.
- Vous possédez une connaissance approfondie d'une des langues officielles de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre de ces langues. Pour des raisons fonctionnelles, un niveau élevé d'anglais est requis et un bon niveau de français est souhaitable.
- Vous maîtrisez bien les applications et outils informatiques, tels qu'Outlook, Excel, Word et SharePoint, y compris les outils d'intelligence artificielle dans un environnement sécurisé.
- Vous êtes soucieux d'innovation, de collaboration et d'amélioration continue.
- Vous avez la capacité de diriger et de motiver un groupe diversifié de personnes en favorisant la cohésion, la croissance et la responsabilisation.
- Vous faites preuve de flexibilité, de créativité et d'une capacité de réflexion qui sort des sentiers battus, et vous êtes à l'aise pour travailler et collaborer dans un modèle matriciel.
- Vous êtes proactif, responsable et collaboratif, et vous veillez à ce que la sécurité et la résilience soient intégrées dès la conception à chaque solution proposée.

3.3 ATOUTS

- Une expérience antérieure en matière d'intégration de l'IA, de gestion de portefeuille, de livraison agile ou de gestion de contrats de conseil est un atout majeur.
- Une connaissance des cadres de gouvernance multi-institutionnels ou de l'UE et une capacité à s'aligner sur la réglementation numérique de l'UE, y compris les principes de sécurité dès la conception et les cadres de cybersécurité, sont souhaitables.

4. Êtes-vous admissible à ce poste?

À la date de clôture des candidatures et sans préjudice des autres dispositions de l'article 28 du statut, les candidats à un poste de chef d'unité publié selon l'article 29, paragraphe 1, point a), du statut doivent être des fonctionnaires titulaires permanents du CdR de grade AD 9 à AD 14. Les fonctionnaires titulaires du CdR de grade AD 8 entrent également en ligne de compte pour autant qu'ils aient au moins deux ans d'ancienneté dans leur grade à la date de clôture des candidatures.

Tout candidat postulant à ce poste au titre de l'article 29, paragraphe 1, point b), du statut doit être fonctionnaire titulaire de l'Union européenne de grade AD 9 à AD 14.

Tout candidat doit avoir au moins dix années d'expérience professionnelle pertinente, dont trois acquises à un poste nécessitant des capacités de gestion d'équipes.

5. Processus de sélection en deux étapes

Un jury de sélection évaluera les candidatures reçues dans les délais impartis. Les meilleurs candidats admissibles seront invités à un entretien avec un jury. Sur la base des résultats de ces entretiens, une liste restreinte pouvant aller jusqu'à trois candidats sera proposée au secrétaire général.

Le secrétaire général rencontrera individuellement tous les candidats présélectionnés et décidera de la personne qui sera proposée pour exercer les fonctions de chef d'unité.

Le CdR vise à assurer un degré élevé de diversité au sein de son équipe d'encadrement sur le plan de l'équilibre entre les hommes et les femmes et de l'équilibre géographique. Conformément à son engagement en matière d'égalité des chances, en cas d'égalité des mérites, la préférence sera accordée aux candidats du sexe le moins représenté et aux candidats apportant un surcroît de diversité s'agissant de l'équilibre géographique au sein de l'équipe d'encadrement du CdR.

6. Ce que nous offrons

- Une institution européenne à taille humaine, au cœur du quartier européen et aisément accessible.

- Un horaire flexible et des possibilités de télétravail en accord avec les besoins de service.
- Une politique active en matière de gestion des talents axée sur le développement continu et la formation ainsi qu'une politique d'encouragement à la mobilité interne.
- Un environnement de travail convivial et dynamique dans lequel l'autonomie, le sens de l'initiative et l'esprit d'équipe sont appréciés.
- Une institution qui promeut l'égalité des chances, la diversité et la non-discrimination afin de contribuer à un environnement de travail inclusif et respectueux, et qui est activement engagée dans le processus consultatif précédant l'adoption du cadre réglementaire européen. Notre engagement en faveur de l'inclusivité se reflète également dans nos efforts pour améliorer l'accessibilité de l'avis de vacance présente et de son annexe (alignement à gauche, espacement accru et taille de police augmentée, etc.). En améliorant leur lisibilité, nous nous efforçons de rendre ces documents accessibles à tous, y compris aux personnes en situation de handicap.
- Une institution certifiée EMAS qui cherche en permanence à améliorer ses performances environnementales.

7. Ce défi vous intéresse?

Si vous détenez les compétences que nous recherchons et si, à la lecture de cet avis, vous vous reconnaissez, alors postulez via le [formulaire de candidature en ligne](#) avant le 18/09/2025 à midi.

N'oubliez pas de lire attentivement l'annexe au présent avis de vacance pour apprendre les détails pertinents concernant cette procédure de sélection.

Le secrétaire général
Petr Blížkovský

Le [Comité européen des régions](#) (CdR) est l'assemblée politique qui fait entendre la voix des collectivités régionales et locales dans le cadre de l'élaboration des politiques et de la législation de l'Union européenne. Il s'agit d'un organe consultatif créé en 1994. Son rôle consultatif permet à ses 329 membres, et, à travers eux, aux collectivités régionales et locales qu'ils représentent, de participer au processus décisionnel de l'Union européenne.