



Comité européen  
des régions

Ressources humaines et finances

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

### Chef du secteur<sup>1</sup> «Projets phares»

Numéro de référence : COR/AD5-AD12/52 BIS/25

Direction	Direction Communication
Unité	Unité D.2 - Événements et dialogues locaux
Secteur	Projets phares
Poste vacant	AD5-AD12
Emploi type	FONCTIONNAIRE - ADMINISTRATEUR
Date de publication	Publication selon l'article 29, paragraphe 1, points a), b) et c), du statut 10/10/2025
Date de clôture	24/10/2025 à midi (heure de Bruxelles)

## 1. Votre emploi et vos responsabilités

En tant que chef du secteur «Projets phares» au sein de l'unité «Événements et dialogues locaux», vous serez responsable de l'organisation des principaux événements du Comité européen des régions (CdR), tels que la Semaine européenne des régions et des villes et EuroPCom (la conférence européenne sur la communication publique), et veillerez à ce que ceux-ci soient en lien avec les priorités politiques du CdR.

Vous contribuerez à l'élaboration et à la mise en œuvre de la stratégie et des campagnes de communication du CdR ainsi qu'à leur suivi et à leur évaluation. Vous orienterez et développerez également les projets de sensibilisation existants fondés sur l'IA et l'analyse des données en vue de mieux répondre aux besoins du public.

En coopération avec le chef d'unité, vous dégagerez des synergies entre les équipes de projet au sein du secteur et avec les autres équipes de l'unité, ainsi que dans le reste de la direction. Vous aurez pour tâche d'assurer une programmation cohérente des projets, de gérer la planification des activités et de contrôler la qualité du travail de l'équipe en vue d'en rendre compte à la hiérarchie.

---

<sup>1</sup> Le masculin n'est utilisé dans le présent document que dans un sens purement générique, sans distinction de sexe ou de genre.

Vous serez responsable de la supervision des événements (conférences, séminaires) et des expositions organisées dans les locaux du CdR par diverses entités extérieures, telles que des représentations régionales, des institutions européennes, des associations régionales ou des fondations. Vous coordonnerez les relations avec les autres institutions de l'Union et les partenaires de l'événement, ainsi que les aspects budgétaires et contractuels connexes.

Pour l'ensemble de ces tâches et processus, vous interagirez étroitement avec un large éventail de parties prenantes internes et externes au niveau politique (par exemple, le cabinet de la présidente et les commissions du CdR) et administratif (notamment le cabinet du secrétaire général et le greffe), ainsi qu'avec des partenaires institutionnels, des experts, des orateurs, des fournisseurs et des partenaires de communication.

Vous guiderez les travaux du CdR dans le domaine de l'IA d'intérêt public (sensibilisation, technologie civique), à l'intersection de la communication, de la recherche et de la technologie. À cette fin, vous élaborerez des cadres analytiques, qui vous serviront de base pour piloter les projets et superviser leur déroulement harmonieux, de la phase de développement à celle de la mise en œuvre d'applications ou de plateformes. Vous assurerez la réalisation des projets conformément aux exigences opérationnelles, en particulier en vue de renforcer le rayonnement du CdR de sorte à toucher des publics internationaux ainsi que les collectivités régionales et locales.

## **2. Qui sommes-nous? Quels sont nos défis à venir?**

La principale mission de l'unité «Événements et dialogues locaux» consiste à organiser des actions de communication de qualité, dont des événements, qui contribuent aux travaux politiques et législatifs du CdR, leur apportent de la visibilité et permettent de constituer des communautés qui servent de plateforme de discussion entre les régions et les villes.

Notre équipe ne sert pas seulement la cause du CdR, mais joue aussi un rôle interinstitutionnel plus large en expliquant ce qu'est l'Union européenne et en proposant un espace de réseautage aux régions et aux villes. L'unité fait partie de la direction Communication, aux côtés des unités «Coordination, planification et impact — Stratégie de sensibilisation», «Service de presse et relations avec les médias» et «Communication numérique et stratégie informatique».

Plusieurs défis nous attendent: adapter les événements phares du CdR aux réalités de l'après-COVID-19, continuer à mettre au point des modalités de dialogue innovantes avec les interlocuteurs clés que sont les responsables politiques locaux et régionaux de toute l'UE, et asseoir la position du CdR en tant que contributeur précieux à l'élaboration des politiques européennes.

## **3. Êtes-vous le talent que nous recherchons?**

### **3.1 APTITUDES ET CAPACITÉS GÉNÉRALES REQUISES**

- Penser en exerçant un esprit critique, analyser et résoudre les problèmes avec pragmatisme.
- Évaluer d'un œil critique la crédibilité et la fiabilité des sources, des données et des informations, et utiliser les outils numériques pertinents pour mener les tâches à bien.
- Organiser son travail, faire preuve de responsabilité, définir des priorités, prendre les décisions appropriées et produire des résultats.
- S'adapter à un environnement de travail évolutif, avoir le sens des responsabilités et adopter une attitude constructive à tout moment. Rester efficace et flexible même en période d'activité intense.
- Faire preuve d'initiative pour atteindre les objectifs individuels et collectifs, pouvoir se les approprier et travailler de manière autonome.
- Recourir à l'apprentissage et au développement professionnel afin d'améliorer en permanence ses performances professionnelles et sa connaissance de l'organisation et de l'environnement de travail.
- Collaborer avec les autres de manière constructive en contribuant à un environnement de travail diversifié et inclusif. Faire preuve de respect et de courtoisie à tout moment.
- Transmettre des informations et avis pertinents de manière claire et concise, tant oralement que par écrit, faciliter les interactions et dialoguer efficacement avec les autres. Traiter comme il se doit les informations confidentielles ou sensibles.

### 3.2 EXIGENCES SPÉCIFIQUES AU POSTE

- Vous souhaitez faire progresser l'innovation dans le secteur de la communication et explorer de nouvelles évolutions technologiques à des fins d'engagement et de sensibilisation du public.
- Vous avez une expérience de la communication ou en ce qui concerne les aspects techniques et l'analyse des données, avec un intérêt pour les autres domaines concernés (communication et sensibilisation).
- Vous êtes un excellent chef de projet et d'équipe, expérimenté dans la gestion des personnes et dans celle d'événements politiques à grande échelle réunissant de multiples acteurs. Vous souhaitez également continuer à développer vos compétences dans le domaine de la technologie et de son application aux actions de sensibilisation. Vous avez des aptitudes à coordonner des activités interservices et interinstitutionnelles en lien avec le domaine de compétence de l'unité, y compris le suivi des questions budgétaires.
- Vous avez une connaissance approfondie de la communication et disposez d'une expérience de l'organisation d'événements à grande échelle ainsi que de l'élaboration et de la mise en œuvre de concepts et de programmes, ou êtes intéressé par ces domaines.
- Vous avez une expérience de la recherche sur les tendances en matière de communication, le comportement du public et les priorités institutionnelles pertinentes pour les événements phares, ainsi que de l'analyse de ces éléments.
- Vous avez une expérience de la collecte, de l'interprétation et de la présentation de données sur les effets des actions de sensibilisation, la visibilité et la participation des parties prenantes, tout en étant capable de formuler des recommandations fondées sur des données probantes afin d'améliorer les futurs événements et stratégies de communication.
- Vous avez une connaissance approfondie d'une des langues officielles de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre de ces langues. Pour des

raisons fonctionnelles, une très bonne connaissance de l'anglais est requise. La connaissance du français est souhaitable.

- Les institutions européennes, leurs politiques et leurs stratégies de communication vous sont familières et vous connaissez les priorités et activités politiques du CdR, ce qui vous permet de déceler des possibilités et connexions éventuelles pour les activités de communication du CdR.

### 3.3 ATOUTS

- La connaissance d'autres langues serait un atout.
- La connaissance d'outils d'analyse des données serait considérée comme un atout.
- Vous démontrez une aptitude à rester à l'avant-garde des nouvelles tendances dans le domaine de la communication; une expérience dans la rédaction de contenus pour le web et les médias sociaux constitue un atout; vous faites preuve de motivation à vous former à d'autres applications informatiques et outils en ligne spécifiques, en particulier ceux qui facilitent la participation en ligne.

## 4. Ce que nous offrons

- Une institution européenne à taille humaine, au cœur du quartier européen et aisément accessible.
- Un horaire flexible et des possibilités de télétravail en accord avec les besoins de service.
- Une politique active en matière de gestion des talents axée sur le développement continu et la formation ainsi qu'une politique d'encouragement à la mobilité interne.
- Un environnement de travail convivial et dynamique dans lequel l'autonomie, le sens de l'initiative et l'esprit d'équipe sont appréciés.
- Une institution qui promeut l'égalité des chances, la diversité et la non-discrimination afin de contribuer à un environnement de travail inclusif et respectueux, et qui est activement engagée dans le processus consultatif précédant l'adoption du cadre réglementaire européen. Notre engagement en faveur de l'inclusivité se reflète également dans nos efforts pour améliorer l'accessibilité de l'avis de vacance présente et de son annexe (alignement à gauche, espacement accru et taille de police augmentée, etc.). En améliorant leur lisibilité, nous nous efforçons de rendre ces documents accessibles à tous, y compris aux personnes en situation de handicap.
- Une institution certifiée EMAS qui cherche en permanence à améliorer ses performances environnementales.

## 5. Ce défi vous intéresse?

Si vous détenez les compétences que nous recherchons et si, à la lecture de cet avis, vous vous reconnaissez, alors postulez via le [formulaire de candidature en ligne](#) avant le 24/10/2025 à midi.

N'oubliez pas de lire attentivement l'annexe au présent avis de vacance pour apprendre les détails pertinents concernant cette procédure de sélection.

Le secrétaire général  
Petr Blížkovský

Le [Comité européen des régions](#) (CdR) est l'assemblée politique qui fait entendre la voix des collectivités régionales et locales dans le cadre de l'élaboration des politiques et de la législation de l'Union européenne. Il s'agit d'un organe consultatif créé en 1994. Son rôle consultatif permet à ses 329 membres, et, à travers eux, aux collectivités régionales et locales qu'ils représentent, de participer au processus décisionnel de l'Union européenne.