

## APPEL À MANIFESTATION D'INTÉRÊT

### Agent<sup>1</sup> temporaire Attaché de presse – Responsable de la communication audiovisuelle

Numéro de référence : COR/TA/AD5/20/2025

Direction	Direction Communication
Unité	Unité D.1 — «Service de presse et relations avec les médias»
Type de contrat	Agent temporaire AD5
Durée du contrat	2 ans à partir du 1 <sup>er</sup> février 2026
Registration	<a href="#">Formulaire de candidature en ligne</a>
Date de publication	20 novembre 2025
Date de clôture	4 décembre 2025 à midi (heure de Bruxelles)

## 1. Votre emploi et vos responsabilités

Vous êtes intéressé par la communication avec un intérêt particulier pour la télévision et la radio? Vous aimeriez aider vos collègues à promouvoir le travail de plus d'un million de responsables politiques locaux et régionaux dans l'ensemble de l'UE et celui du Comité qui les représente au niveau de l'UE?

En tant qu'Attaché de presse – Responsable de la communication audiovisuelle au sein de la Direction Communication, vous êtes responsable de la visibilité et l'impact du Comité européen des régions (CdR), ainsi que de ses membres.

Vous organisez des points de presse, des interviews et des débats télévisés/radiophoniques pour les journalistes.

Vous vous chargerez aussi de développer, gérer et consolider les relations de presse avec les journalistes audiovisuels afin de promouvoir le CdR à la télévision et à la radio aux niveaux

---

<sup>1</sup> Le masculin n'est utilisé dans le présent avis de vacance que dans un sens purement générique, sans distinction de sexe ou de genre.

européen, national et local.

## 2. Qui sommes-nous ? Quels sont nos défis à venir ?

Notre unité D.1 — « Service de presse et relations avec les médias » emploie une équipe de presse (environ 10 personnes), une équipe audiovisuelle (environ 4 personnes) et plusieurs agents de soutien et appartient à la direction communication. Elle est divisée en 3 secteurs:

- D.1 - Service de presse, relations avec les médias
- D.2 - Événements et dialogues locaux
- D.3 - Communication numérique et stratégie informatique

Notre domaine d'activité? Presse, TV et radio.

Nos principales réalisations Renforcer la voix des collectivités locales et régionales dans la politique de l'UE, influencer la législation européenne et sensibiliser aux questions régionales.

Nos défis à venir Représenter la diversité des régions européennes, concilier les intérêts nationaux et ceux de l'UE et sensibiliser les citoyens.

## 3. Êtes-vous le talent que nous recherchons ?

### 3.1 APTITUDES ET CAPACITÉS GÉNÉRALES REQUISES

- Penser en exerçant un esprit critique, analyser et résoudre les problèmes avec pragmatisme.
- Évaluer d'un œil critique la crédibilité et la fiabilité des sources, des données et des informations, et utiliser les outils numériques pertinents pour mener les tâches à bien.
- Organiser son travail, faire preuve de responsabilité, définir des priorités, prendre les décisions appropriées et produire des résultats.
- S'adapter à un environnement de travail évolutif, avoir le sens des responsabilités et adopter une attitude constructive à tout moment. Rester efficace et flexible même en période d'activité intense.
- Faire preuve d'initiative pour atteindre les objectifs individuels et collectifs, pouvoir se les approprier et travailler de manière autonome.
- Recourir à l'apprentissage et au développement professionnel afin d'améliorer en permanence ses performances professionnelles et sa connaissance de l'organisation et de l'environnement de travail.
- Collaborer avec les autres de manière constructive en contribuant à un environnement de travail diversifié et inclusif. Faire preuve de respect et de courtoisie à tout moment.
- Transmettre des informations et avis pertinents de manière claire et concise, tant oralement que par écrit, faciliter les interactions et dialoguer efficacement avec les autres. Traiter comme il se doit les informations confidentielles ou sensibles.

### 3.2 EXIGENCES SPÉCIFIQUES AU POSTE

- Vous avez une solide expérience du travail avec la presse et les médias audiovisuels

(télévision ou radio) et vous connaissez bien les exigences spécifiques de la production de médias audiovisuels, y compris les médias sociaux.

- Vous possédez de solides compétences en matière d'applications et d'outils informatiques.
- Vous possédez une connaissance approfondie d'une des langues officielles de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre de ces langues. Pour des raisons fonctionnelles, un niveau élevé d'anglais est requis et un bon niveau d'autres langues de l'UE est souhaitable.
- Vous maîtrisez bien les applications et outils informatiques, tels que MS Outlook®, Excel®, Word® et SharePoint®, y compris les outils d'intelligence artificielle dans un environnement sécurisé.
- Vous aimez évaluer d'un œil critique la crédibilité et la fiabilité des sources, des données et des informations, et utiliser les outils numériques pertinents pour mener les tâches à bien.
- Vous avez un esprit critique, vous tenez à analyser et résoudre les problèmes avec pragmatisme.

Veillez noter que les candidats doivent satisfaire aux critères d'admissibilité spécifiés à l'[article 12 paragraphe 2 du régime applicable aux autres agents](#).

#### 4. Ce que nous offrons

- Une institution européenne à taille humaine, au cœur du quartier européen et aisément accessible.
- Un horaire flexible et des possibilités de télétravail en accord avec les besoins de service.
- Une politique active en matière de gestion des talents axée sur le développement continu et la formation ainsi qu'une politique d'encouragement à la mobilité interne.
- Un environnement de travail convivial et dynamique dans lequel l'autonomie, le sens de l'initiative et l'esprit d'équipe sont appréciés.
- Une institution qui promeut l'égalité des chances, la diversité et la non-discrimination afin de contribuer à un environnement de travail inclusif et respectueux, et qui est activement engagée dans le processus consultatif précédant l'adoption du cadre réglementaire européen. Notre engagement en faveur de l'inclusivité se reflète également dans nos efforts pour améliorer l'accessibilité de l'avis de vacance présente et de son annexe (alignement à gauche, espacement accru et taille de police augmentée, etc.). En améliorant leur lisibilité, nous nous efforçons de rendre ces documents accessibles à tous, y compris aux personnes en situation de handicap.
- Une institution certifiée EMAS qui cherche en permanence à améliorer ses performances environnementales.

#### 5. Ce défi vous intéresse ?

Si vous détenez les compétences que nous recherchons et si, à la lecture de cet avis, vous vous reconnaissez, alors postulez via le [formulaire de candidature en ligne](#) **avant le 4 décembre 2025 à midi.**

Seuls les candidats sélectionnés pour un entretien par le comité de sélection seront contactés. Si vous n'avez pas été contacté dans les six semaines suivant la date limite de dépôt des candidatures, veuillez considérer votre candidature comme non retenue.

Le [Comité européen des régions](#) (CdR) est l'assemblée politique qui fait entendre la voix des collectivités régionales et locales dans le cadre de l'élaboration des politiques et de la législation de l'Union européenne. Il s'agit d'un organe consultatif créé en 1994. Son rôle consultatif permet à ses 329 membres, et, à travers eux, aux collectivités régionales et locales qu'ils représentent, de participer au processus décisionnel de l'Union européenne.