



C/2026/1827

30.3.2026

**AVVIŻ TA' REKLUTAĠĠ Nru COR/SG/AD16/01/26**

**dwar kariga ta' segretarju ġenerali (M/F) fis-segretarjat ġenerali tal-Kumitat Ewropew tar-Regjuni  
(Grad ta' reklutaġġ AD 16)**

(C/2026/1827)

Pubblikazzjoni skont l-Artikolu 2(a) u l-Artikolu 8 tal-Kundizzjonijiet tal-Impjieg ta' Aġenti Ohra tal-Unjoni Ewropea (CEOS)

**1. INTRODUZZJONI**

Taht l-awtorità tal-President, li jirrappreżenta l-Bureau, is-segretarju ġenerali <sup>(1)</sup> tal-Kumitat Ewropew tar-Regjuni (minn hawn 'il quddiem imsejjah "il-KtR") għandu l-kompitu li jimplimenta d-deċiżjonijiet mehuda mill-Bureau jew mill-President f'konformità mad-dispożizzjonijiet tar-Regoli ta' Proċedura tal-KtR u mal-qafas legali attwali. Dawn id-deċiżjonijiet ikopru, b'mod partikolari, l-organizzazzjoni u l-ġestjoni tas-segretarjat ġenerali tal-KtR (madwar 550 membru tal-persunal statutorju u baġit annwali ta' madwar EUR 140 miljun) sabiex jipprovdu assistenza effettiva lill-KtR u lill-korpi kostitwenti tiegħu, u lill-membri tiegħu, fit-tweqqif ta' dmirijiethom.

**2. IL-KUMITAT EWROPEW TAR-REGJUNI**

Il-KtR huwa korp konsultattiv li ġie stabbilit fl-1994. Huwa l-assemblea tal-Unjoni Ewropea (UE) tar-rappreżentanti lokali u reġjonali. Bhalissa għandu 329 membru li huma rappreżentanti ta' korpi reġjonali jew lokali li jew għandhom mandat elettorali ta' awtorità reġjonali jew lokali jew li huma politikament responsabbli quddiem assemblea eletta. Dawn il-membri:

- jgħixu, jaħdmu u jiġu eletti fir-regjuni jew fil-bliet li ġejjin minnhom;
- ikunu f'kuntatt mat-thassib taċ-ċittadini tagħhom;
- huma l-kelliema għall-komunitajiet lokali tagħhom fil-qalba proprja tal-proċess tat-teħid tad-deċiżjonijiet u dak leġiżlattiv tal-UE u jżommuhom aġġornati dwar l-iżviluppi tal-UE.

Il-KtR għandu jiġi kkonsultat matul il-proċess leġiżlattiv kollu li jinvolvi lill-Parlament Ewropew u lill-Kunsill tal-Unjoni Ewropea fl-oqsma li ġejjin: it-trasport, l-impjieg, il-politika soċjali, il-fond soċjali Ewropew, l-edukazzjoni, it-taħriġ vokazzjonali, iż-żgħażaġh u l-isport, il-kultura, is-saħħa pubblika, in-networks trans-Ewropej, il-koeżjoni ekonomika soċjali u territorjali, il-fondi strutturali, l-ambjent u l-enerġija.

Il-KtR huwa wkoll il-gwardjan tal-prinċipju tas-sussidjarjetà. Skont it-Trattat ta' Liżbona, huwa għandu d-dritt li jressaq azzjoni quddiem il-Qorti tal-Gustizzja tal-Unjoni Ewropea kull meta jqis li l-prinċipju ma ġiex rispettatt.

Il-KtR jiehu wkoll ir-rwol tiegħu li jiffirma pont bejn l-Ewropa u ċ-ċittadini tagħha bis-serjetà, billi jżid il-kampanji ta' informazzjoni lokali u reġjonali, l-avvenimenti lokali u jstabbilixxi pjattaformi għan-networking bejn ir-regjuni kif ukoll għan-negożji.

Fl-aħħar nett, huwa żviluppa shubija attiva mal-istituzzjonijiet Ewropej l-oħra.

**3. DMIRIJET TAS-SEGRETARJU ĠENERALI**

Fit-tweqqif tad-dmirijiet amministrattivi tiegħu bbażati fuq id-dikjarazzjoni tal-missjoni tal-KtR u fuq il-mandat mogħti mit-tmexxija politika tal-KtR, is-segretarju ġenerali se jkun responsabbli, b'mod partikolari, li:

- jiżgura ġestjoni eċċellenti tal-persunal sabiex l-amministrazzjoni tal-KtR tkun iffokata fuq li: tghin lill-membri jiksbu impatt massimu tal-politika, tespandi n-network ta' kuntatti u vizibbiltà tal-KtR fil-livell subnazzjonali, u tiżviluppa kontinwament il-kultura tas-servizz lill-membri, b'mod partikolari hekk kif it-teknoloġija u l-metodi ta' hidma jevolvu;
- jassisti lill-President fir-rigward tat-thejġija tal-laqgħat tal-Bureau u tal-Assemblea Plenarja, ir-rispett tal-proċeduri u l-iżgurar li d-deċiżjonijiet mehuda f'konformità mar-Regoli ta' Proċedura tal-KtR jiġu implimentati kif xieraq;

<sup>(1)</sup> Kwalunkwe referenza f'dan l-avviż għal persuna tas-sess maskili għandha titqies li tikkostitwixxi wkoll referenza għal persuna tas-sess femminili.

- jassisti lill-President fit-tnejn tar-rappreżentanza tal-interessi tal-KtR vis-à-vis l-istituzzjonijiet u l-korpi Ewropej l-oħra u internazzjonalment, u jirrappreżenta lill-KtR fejn dawn l-interessi jkunu fil-livell amministrattiv;
- jiżgura l-kooperazzjoni u l-koordinazzjoni meħtieġa fost id-Direttorati tal-KtR, filwaqt li jzomm kuntatti mas-segretarji ġenerali u mas-segretarjati tal-Gruppi Politici tal-KtR;
- jissottometti proposti lill-Bureau bl-għan li jmexxi s-segretarjat ġenerali b'tali mod li jipprovdi assistenza effettiva lill-KtR u lill-korpi kostitwenti tiegħu u lill-membri tiegħu fit-twettiq ta' dmirjiethom;
- jieħu sehem fil-laqgħat tal-Bureau bi rwol konsultattiv;
- jorganizza t-tnejn tal-programm annwali u pluriennali tal-hidma tal-KtR;
- jissorvelja l-hidma tas-servizzi kongunti tal-KtR/tal-Kumitat Ekonomiku u Soċjali Ewropew f'konformità mal-ftehim ta' kooperazzjoni interistituzzjonali konkluż bejn iż-żewġ Kumitati;
- jimmassimizza l-kooperazzjoni potenzjali mal-istituzzjonijiet u l-korpi l-oħra tal-UE permezz ta' kuntratti qafas interistituzzjonali u ftehimiet dwar il-livell ta' servizz, speċjalment mal-Parlament Ewropew u mal-Kummissjoni Ewropea, fl-oqsma ta' interess komuni;
- jeżerċita s-setgħat li r-Regolamenti tal-Persunal u r-Regoli ta' Proċedura tal-KtR jagħtu lilu bhala Awtorità tal-Hatra u Awtorità bis-Setgħa li Tikkonkludi l-Kuntratti ta' Impjeg;
- ifassal l-abbozzi tal-estimi tan-nefqa u tad-dħul tal-KtR u jimplementa l-baġit f'konformità mas-setgħat mogħtija lilu;
- jiżgura l-aħjar użu tar-riżorsi umani u finanzjarji allokat li lill-KtR mill-awtoritajiet baġitarji bhala uffiċjal tal-awtorizzazzjoni b'delega.

#### 4. KRITERJI TA' AMMISSJONI

Il-proċess tal-għażla huwa miftuħ għall-kandidati kollha li, **fid-data tal-għeluq għall-preżentazzjoni tal-applikazzjonijiet**, jissodisfaw il-kriterji li ġejjin. Il-kandidati jridu:

- ikunu nazzjonali ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea;
- igawdu drittijiet sħaħ bhala ċittadin u jipproduċu ittri ta' referenza xierqa fir-rigward tal-adegwatezza tagħhom għat-twettiq tad-dmirijiet tas-segretarju ġenerali;
- ikunu ssodisfaw kwalunkwe obbligu statutorju li jikkonċerna s-servizz militari;
- skont ir-Regoli ta' Proċedura tal-KtR (Artikolu 72(2)), is-Segretarju Ġenerali għandu jiġi impjegat għal 5 snin;
- ikunu fiżikament adattati biex iwettqu d-dmirijiet; qabel ir-reklutaġġ tiegħu, il-kandidat li r-nexxa se jiġi eżaminat f'wieħed miċ-ċentri mediċi tal-istituzzjonijiet tal-UE biex jiġi kkonfermat li jissodisfa r-rekwiziti statutorji;
- ikollhom livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji kompluti attestati b'diploma fejn il-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja huwa ta' 4 snin jew aktar, jew livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji kompluti attestati b'diploma u b'esperjenza professjonali xierqa ta' mill-inqas sena fejn il-perjodu normali tal-edukazzjoni tal-università jkun ta' mill-inqas 3 snin;
- ikollhom mill-inqas 15-il sena ta' esperjenza professjonali rilevanti għan-natura tad-dmirijiet wara li jircievu d-diploma msemmija fl-inċiż preċedenti; fejn il-perjodu normali ta' edukazzjoni tal-università jkun ta' 3 snin, is-sena ta' esperjenza professjonali meħtieġa biex tikkomplementa dan il-perjodu ta' edukazzjoni titqies bhala parti integrali mid-diploma u għandha tkun flimkien man-numru ta' snin ta' esperjenza professjonali meħtieġa skont dan l-inċiż; irid ikun inkiseb minimu ta' 5 snin ta' esperjenza professjonali f'pożizzjoni manigerjali superjuri;
- ikollhom ħakma tajba ħafna ta' wahda mil-lingwi uffiċjali tal-UE bhala lingwa ewlenija u għarfien sodisfaċenti tat-tieni lingwa uffiċjali tal-UE; minħabba n-natura tad-dmirijiet li għandhom jitwettqu, huwa meħtieġ għarfien tajjeb (livell minimu B2 tal-Qafas Komuni Ewropew ta' Referenza għal-Lingwi <sup>(?)</sup>) tal-Ingliz jew tal-Franċiż; il-ħtieġa li jiġi reklutat membru tal-persunal bl-ogħla kwalitajiet ta' kompetenza, prestazzjoni u integrità trid tkun ibbilanċjata mal-interessi tas-servizz, li jirrikjedu li kandidat ikun operazzjonali minnufih u kapaċi jikkomunika b'mod effettiv fl-istituzzjoni matul ix-xogħol tiegħu ta' kuljum f'wahda mil-lingwi l-aktar użati mill-uffiċjali u minn persunal ieħor tal-Unjoni bhala lingwa ta' hidma interna. L-ittestjar tal-għarfien lingwistiku tal-kandidati matul il-proċedura ta' reklutaġġ huwa

(?) <https://www.coe.int/en/web/common-european-framework-reference-languages/table-1-cefr-3.3-common-reference-levels-global-scale>.

għalhekk mezz proporzjonat ta' verifika li għandhom l-ogħla kwalitajiet biex iwettqu d-dmirijiet tas-segretarju generali fl-ambjent tax-xogħol tal-KtR. Kandidat li jkollu wahda mil-lingwi msemmija hawn fuq bhala l-lingwa ewlenija tiegħu se jintalab ukoll matul l-intervista jesprimi ruħu b'mod sodisfaċenti b'lingwa uffiċjali oħra minbarra l-lingwa ewlenija tiegħu. Il-kapaċità li wiehed jikkomunika b'mod effettiv f'lingwi uffiċjali oħra tal-UE se tkun ta' vantaġġ;

- jiddikjaraw fid-dikjarazzjoni ffirmata (ara l-punt 7.1 hawn taħt) li huma jissodisfaw ir-rekwiżiti fil-qasam tal-ħiliet lingwistiċi, li se jiġu vvalutati matul l-intervista.

## 5. KRITERJI TA' SKRINJAR INIZJALI (eżami tal-applikazzjoni)

5.1. L-iskrinjar inizjali tal-kandidati se jiġi l-forma ta' valutazzjoni komparattiva tal-esperjenza professjonali tagħhom abbażi tal-informazzjoni mogħtija fl-applikazzjonijiet tagħhom.

Se tingħata preferenza lill-kandidati li għandhom:

### *Hiliet ta' tmexxija*

- Esperjenza fis-supervizjoni ta' timijiet internazzjonali, multilingwi u multikulturali kbar ta' manijers, inklużi l-valutazzjoni tal-prestazzjoni u l-iżvilupp tal-persunal, ipprovata permezz ta' deskrizzjonijiet tax-xogħol jew attestazzjonijiet formali.
- Responsabbiltà għat-tmexxija ta' strutturi amministrattivi kumplessi u internazzjonali b'mod kosteffettiv, murija permezz ta' dmirijiet manijerjali assenjati uffiċjalment.
- Involvement dokumentat fit-trasformazzjoni organizzazzjonali, muri mill-partecipazzjoni f'rifurmi jew proċessi ta' ristrutturar adottati formalment.
- Esperjenza fit-teħid ta' deċiżjonijiet strateġiċi f'kuntesti politikament sensittivi, kif muri mir-responsabbiltajiet uffiċjali jew mill-partecipazzjoni f'korpi ta' livell għoli.

### *Hiliet tan-negożjar u tal-komunikazzjoni*

- Esperjenza f'negożjati ta' livell għoli u bini ta' kunsens, appoġġata minn rwoli uffiċjali li jinvolvu koordinazzjoni interistituzzjonali, mandati ta' rappreżentanza jew partecipazzjoni dokumentata fit-teħid ta' deċiżjonijiet ta' livell għoli.
- Responsabbiltajiet formali fil-komunikazzjoni u fir-rappreżentanza istituzzjonali, murija permezz ta' kompiti uffiċjali li jinvolvu komunikazzjoni ma' partijiet ikkonċernati politiċi, amministrattivi jew esterni.

### *Għarfien u esperjenza rilevanti għan-natura tad-dmirijiet*

- Għarfien ivverifikat tal-politiki u t-teħid tad-deċiżjonijiet tal-UE u familjarità mal-aspetti reġjonali jew lokali tal-integrazzjoni Ewropea, murija permezz ta' karigi okkupati jew responsabbiltajiet uffiċjali.
- Esperjenza dokumentata b'kooperazzjoni interistituzzjonali jew ambjenti politiċi fil-livell tal-UE, appoġġata minn kompiti preċedenti.
- Esperjenza preċedenti fl-inizjattivi ta' ġestjoni tal-bidla jew ta' modernizzazzjoni, murija mid-dmirijiet fi proġetti ta' trasformazzjoni diġitali, ta' riforma jew ta' innovazzjoni.
- Familjarità mal-oqfsa amministrattivi, baġitarji u legali tal-UE, murija permezz ta' kompiti assenjati uffiċjalment.

5.2. L-iskrinjar inizjali tal-kandidati se jitwettaq ukoll fid-dawl tar-raġunijiet tagħhom għaliex jixtiequ jassumu d-dmirijiet tas-segretarju generali u l-viżjoni tagħhom tal-valur miżjud tal-KtR u l-isfidi futuri li se tiffaċċja l-istituzzjoni, kif stabbilit fl-ittra ta' applikazzjoni tagħhom.

## 6. KRITERJI TAL-GHAŻLA (intervista)

L-għażla tkun permezz ta' intervista, li matulha l-bord tal-għażla msemmi fil-punt 7.3 hawn taħt jistaqsi lill-kandidati għadd ta' mistoqsijiet simili sabiex iwettqu valutazzjoni komparattiva tad-diversi kandidati li jkunu qed jiġu kkunsidrati f'dak l-istadju.

Il-mistoqsijiet se jikkonċernaw b'mod partikolari:

- il-kapaċità tal-kandidati li jfasslu u jimplementaw strateġiji innovattivi, li jidentifikaw objettivi futuri għall-KtR, li jstabbilixxu u jirrapportaw dwar ir-riżultati li għandhom jinkisbu, u li jikkomunikawhom b'mod konċiż u konvinċenti;
- il-kapaċità tal-kandidati li jirrappreżentaw l-interessi tal-KtR fil-livell Ewropew u internazzjonali.

Matul l-intervista, il-bord tal-ghażla se jivvaluta b'mod partikolari l-hiliet manigerjali tal-kandidati, il-kapaċità li jikkomunikaw, l-aċċessibilità u l-mentalità miftuħa, il-hiliet tan-negożjar u l-firxa ta' interessi.

Il-hiliet lingwistiċi meħtieġa għat-twettiq tad-dmirijiet tas-segretarju ġenerali tal-KtR se jiġu vvalutati wkoll matul l-intervista, b'mod partikolari l-għarfien tal-Ingliz jew tal-Franciz imsemmi fil-kriterji ta' ammissjoni.

Il-kapaċità li wiehed jikkomunika b'mod effettiv f'lingwi uffiċjali ohra tal-UE se tkun ta' vantaġġ.

## 7. PROĊEDURA TA' APPLIKAZZJONI

### 7.1. Preżentazzjoni tal-applikazzjonijiet

L-applikazzjonijiet iridu jintbagħtu, bil-posta elettronika biss, **f'format pdf** fuq l-indirizz li ġej: [vacancysg@cor.europa.eu](mailto:vacancysg@cor.europa.eu)

Il-kandidati b'dizabilità li tagħmilha impossibbli għalihom li jissottomettu l-applikazzjoni tagħhom online jistgħu jibagħtu l-applikazzjoni tagħhom permezz ta' posta rreġistrata bi prova tat-twassil fuq l-indirizz li ġej: *European Committee of the Regions, for the attention of the president, rue Belliard/Belliardstraat 101, 1040 Bruxelles/Brussel, Belgique/België*, bil-marka *Confidential — recruitment notice — not to be opened by the mail department*, mhux aktar tard mid-data tal-gheluq għall-applikazzjonijiet stipulata fil-punt 7.2 hawn taht, kif indikat mit-timbru. Kwalunkwe komunikazzjoni sussegwenti bejn il-KtR u dawn il-kandidati se ssir bil-posta. Il-kandidati li japplikaw bil-posta jridu jehmžu mal-applikazzjoni tagħhom ċertifikat, mahruġ minn korp kompetenti, li jiċċertifika l-istatus ta' dizabilità tagħhom. Huma mitluba wkoll jindikaw, fi kliemhom stess, kwalunkwe arrangament li jqisu meħtieġ biex tiġi ffaċilitata l-parteciġazzjoni tagħhom fil-proċedura ta' reklutaġġ.

L-applikazzjonijiet iridu jindikaw in-numru ta' referenza tal-avviż ta' reklutaġġ fil-linja tas-suġġett u jinkludu:

- ittra li tispjega l-motivazzjoni tal-kandidat għall-applikazzjoni, il-preżentazzjoni tal-viżjoni tiegħu tal-isfidi politiċi u organizzattivi futuri li qed tiffaċċja l-istituzzjoni, li tiddekrivi l-proposti tagħhom għall-modernizzazzjoni, li turi l-kapaċità tagħhom li jimmaniġġjaw ir-riżorsi b'mod effettiv, u li tenfasizza l-kisbiet konkreti li juru l-hiliet ta' tmexxija, negożjar u ta' komunikazzjoni tagħhom, u l-adegwatezza politika u manigerjali tagħhom għall-kariga (massimu ta' 5 paġni <sup>(3)</sup>), **iffirmata** u datata;
- *curriculum vitae* aġġornat (format tal-Europass);
- il-*curriculum vitae* u l-ittra ta' akkumpanjament jridu jinkitbu bl-Ingliz jew bil-Franciz <sup>(4)</sup>; Fis-CV tagħhom, il-kandidati jridu jindikaw, mill-inqas għall-5 snin li matulhom ikunu wettqu dmirijiet manigerjali superjuri, (1) it-titolu u n-natura tad-dmirijiet manigerjali mwettqa, (2) in-numru ta' membri tal-persunal taht superviżjoni fil-qafas tad-dmirijiet tagħhom, (3) id-daqs tal-baġits taht is-superviżjoni diretta tagħhom;
- dikjarazzjoni, **iffirmata** u datata (formola fl-Anness I), li l-kriterji ta' ammissjoni stabbiliti fil-punt 4 hawn fuq huma ssodisfati;
- il-lista ta' kontroll fl-Anness II, **iffirmata** u datata;
- **kopja ta' wiehed mid-dokumenti tal-identità uffiċjali tal-kandidat;**
- kopja tad-**diploma li tagħti aċċess għall-grad** (ara l-punt 4 hawn fuq);
- kopja tad-**dokumenti professjonali li jiċċertifikaw l-esperjenza tal-kandidat**, f'konformità mal-kriterji stabbiliti fil-punt 5 hawn fuq. **Id-dokumenti jridu jiddikjaraw b'mod ċar it-tul tal-impjeg u, jekk ikun possibbli, il-livell ta' responsabbiltà miżmum.**

Mhuwix meħtieġ li l-kopji inkluzi fl-applikazzjoni jiġu ċċertifikati.

<sup>(3)</sup> Paġna standard tinkludi 1 500 karattru mingħajr spazji.

<sup>(4)</sup> Il-bord tal-ghażla se jiżgura li l-kandidati li għalihom wahda minn dawn il-lingwi hija l-lingwa ewlenija tagħhom ma jgawdu l-ebda vantaġġ mhux dovut.

**Ir-rispett tal-kriterji ta' ammissjoni stabbiliti fil-punt 4 se jiġi vverifikat biss abbażi tal-informazzjoni pprovduta fid-dokumenti ta' sostenn. L-informazzjoni pprovduta biss fis-CV jew fl-ittra ta' akkumpanjament minghajr ma tkun appoġġata minn dokumenti ta' sostenn ma tiġix ikkunsidrata.**

**Fir-rigward tal-esperjenza professjonali meħtieġa skont il-punt 4, iridu jiġu pprovduti kopji tal-provi tal-esperjenza professjonali li juru l-kontenut tad-dmirijiet, it-tul ta' żmien li għalih ikunu ġew okkupati l-karigi u l-livell ta' responsabbiltà.**

Il-verifika tar-rispett tal-kriterji ta' ammissjoni rigward l-gharfien lingwistiku meħtieġ se tkun ibbażata fuq id-dikjarazzjoni *bona fide*; il-livell ta' ħiliet lingwistiċi se jiġi ttestjat matul l-intervista tal-ghażla (ara l-punt 6 tal-avviż ta' reklutaġġ).

**L-ghażla minn qabel tal-kandidati ammissibbli se tkun ibbażata fuq kriterji stabbiliti fil-punt 5 kif dokumentati fl-applikazzjonijiet sottomessi mill-kandidati. Għalhekk, huma mistiedna jenfasizzaw fis-CV u fl-ittra ta' akkumpanjament tagħhom kull aspett rilevanti tal-esperjenza professjonali tagħhom li tippermetti lill-bord tal-ghażla jivvaluta l-grad ta' korrispondenza mar-rekwiziti ta' dan l-avviż ta' post vakanti.**

Meta jkun qed jiġieha l-fajl tal-applikazzjoni, mhuwix meħtieġ li l-kopji jiġu ċertifikati bħala konformi mal-original.

Fajls ta' applikazzjoni mhux kompluti u fajls sottomessi wara l-iskadenza tas-sottomissjoni jew in-nuqqas ta' osservazzjoni tad-dispożizzjonijiet li jirregolaw is-sottomissjoni tal-fajls ta' applikazzjoni ma jiġux ikkunsidrati. Kwalunkwe dikjarazzjoni falza awtomatikament twassal biex l-applikazzjoni ssir nulla u bla effett.

## 7.2. **Data tal-gheluq għall-prezentazzjoni tal-applikazzjonijiet: it-28 ta' Mejju 2026 f'nofsinhar (hin ta' Brussell)**

Il-kandidati jirċievu konferma tal-wasla tal-applikazzjoni tagħhom permezz ta' posta elettronika. Kwalunkwe applikazzjoni li tasal b'posta rreġistrata bi prova tat-twassil, kif imsemmi fil-punt 7.1 hawn fuq, se tiġi rikonoxxuta kif xieraq.

## 7.3. **Eżami tal-applikazzjonijiet u tal-fajls inizjali tal-iskrinjar u tal-ghażla**

Bord tal-ghażla magħmul mill-President tal-KtR, mill-ewwel Viċi President u mill-Presidenti tal-gruppi politiċi tal-KtR, jew mir-rappreżentanti tagħhom, se jivvaluta l-applikazzjonijiet. Il-bord tal-ghażla se jkun assistit b'mod amministrattiv mis-segretarjat generali.

Hemm erba' stadji fil-proċess, kif ġej:

7.3.1. Il-bord tal-ghażla se jivverifika l-ammissibbiltà tal-kandidati abbażi tad-dikjarazzjonijiet, is-CVs u l-kopji tagħhom tad-dokumenti speċifikati fil-punt 7.1 ta' dan l-avviż ta' reklutaġġ.

Il-kriterji ta' ammissjoni li għandhom jiġu applikati f'dan l-istadju tal-proċess huma speċifikati fil-punt 4.

7.3.2. Il-bord tal-ghażla mbagħad iwettaq skrinjar tal-applikazzjonijiet ammessi wara l-fazi deskritta fil-punt preċedenti. Dan se jsir abbażi tal-applikazzjoni. L-ismijiet ta' mhux aktar minn seba' kandidati li jissodisfaw bl-aħjar mod il-kriterji stabbiliti fil-punt 5 ta' dan l-avviż ta' reklutaġġ se jitpoġġew fuq lista qasira.

Bil-hsieb ta' dan l-iskrinjar, il-kandidati huma mistiedna jenfasizzaw fl-ittra ta' akkumpanjament tagħhom l-aspetti tas-CV tagħhom li huma adattati għall-kariga u biex ikopru l-kriterji ta' skrinjar stabbiliti fil-punt 5 hawn fuq.

Il-kandidati inkluzi fil-lista qasira mbagħad jiġu mistiedna jżuru ċentru ta' valutazzjoni. Dawn se jiġu infurmati dwar il-programm u l-metodoloġija fi żmien xieraq. L-ghan ta' din il-valutazzjoni se jkun li tevalwa l-ħiliet manigerjali tagħhom (l-immaniġġjar tal-informazzjoni, tal-kompiti, tan-nies u tar-relazzjonijiet interpersonali, u l-kapaċità li jintlahqu l-ghanijiet). Ir-riżultat tal-valutazzjoni mhux se jkun vinkolanti u huwa maħsub biex jipprovdil lill-bord tal-ghażla kontribut addizzjonali b'rabta mal-intervista tal-ghażla.

7.3.3. Il-kandidati inkluzi fil-lista qasira se jiġu mistiedna għal intervista tal-ghażla mwettqa mill-bord tal-ghażla, f'konformità mad-dispożizzjonijiet tal-punt 6 hawn fuq.

Il-kandidati mistiedna għall-intervista tal-ghażla se jintalbu jiproduċu dokument tal-identità, flimkien mal-kopja originali tad-diploma tagħhom u tad-dokumenti li jiċcertifikaw l-esperjenza professjonali tagħhom.

7.3.4. Wara l-intervisti, il-President se jipproponi lill-Bureau l-kandidat meqjus l-aktar xieraq biex jassumi l-kariga ta' segretarju ġenerali tal-KtR. Il-Bureau jirriżerva d-dritt li jintervista l-kandidat propost mill-President.

F'konformità mal-Artikolu 72(1) tar-Regoli ta' Proċedura tal-KtR, l-involvement tas-segretarju ġenerali jirrikjedi vot favorevoli tal-Bureau, li jiltaqa' *bil-magħluq*, bi kworum speċifiku.

Jekk il-Bureau jivvota favur, dan jagħti struzzjonijiet lill-President biex jiffirma l-kuntratt ta' impjeg mal-kandidat li rnexxa.

**Fl-ebda ċirkostanza l-applikanti ma għandhom jikkuntattjaw lill-bord tal-għażla, direttament jew indirettament, dwar din il-proċedura tal-għażla. Il-bord tal-għażla jirriżerva d-dritt li jiskwalifika kwalunkwe applikant li ma jqisx din l-istruzzjoni.**

## 8. KUNDIZZJONIJET TAR-REKLUTAĠĠ

Il-kandidat li rnexxa se jiġi impjegat b'kuntratt ta' 5 snin f'konformità mal-Artikolu 8 tas-CEOS bhala membru tal-persunal temporanju rreklutat skont l-Artikolu 2(a) tas-CEOS fil-grad AD 16.

Il-kandidat li rnexxa se jkun meħtieġ li jgħaddi minn perjodu ta' prova ta' 9 xhur f'konformità mal-Artikolu 14 tas-CEOS.

Din il-kariga tirrikjedi awtorizzazzjoni ta' sigurtà li tippermetti aċċess għal informazzjoni klassifikata (livell SECRET UE/EU SECRET). Il-kandidati li japplikaw għall-kariga jridu jkunu lesti li jgħaddu minn skrinjar tas-sigurtà. Il-ħatra għall-kariga se tiġi kkonfermata biss bil-kundizzjoni li l-kandidat li rnexxa ikun kiseb ċertifikat ta' awtorizzazzjoni ta' sigurtà validu. Kandidat mingħajr awtorizzazzjoni ta' sigurtà jiġi miċhud mingħajr avviż skont id-dispożizzjonijiet tal-Artikolu 50(1) tas-CEOS.

Mill-inqas xahar qabel ma l-kandidat li rnexxa jibda jaħdem, huwa se jkun meħtieġ jissottometti d-dokumenti oriġinali użati biex juri fl-applikazzjoni tiegħu li jissodisfa l-kriterji ta' ammissjoni.

Barra minn hekk, u mingħajr preġudizzju għar-rekwiziti ta' hawn fuq, il-kandidat li rnexxa se jintalab jiehu impenn li jikkonforma ma' ċerti regoli tal-etika. Tinġibed l-attenzjoni tal-kandidati għar-restrizzjonijiet imposti mir-Regolamenti tal-Persunal tal-Uffiċjali tal-Unjoni Ewropea dwar attivitajiet esterni, inkarigi u kunflitti ta' interess (l-Artikoli 11, 11a, 12b, 13 u 15 tar-Regolamenti tal-Persunal), li japplikaw għall-persunal temporanju skont l-Artikolu 11 tas-CEOS.

Fl-interess tal-indipendenza tal-kandidat li rnexxa, huwa irid ikun hiesle minn kwalunkwe obbligu professjonali preċedenti sa mhux aktar tard mill-mument li jibda jaħdem. Huwa se jkun meħtieġ jiehu kwalunkwe pass amministrattiv meħtieġ għal dan il-għan.

Jekk il-persuna tkun uffiċjal tal-Unjoni Ewropea, hija trid jew tirriżenja mill-kariga attwali tagħha jew tikseb liv għal raġunijiet personali.

## 9. SKEDA PROVIŻORJA TAL-PASSI EWLENIN TAL-PROĊEDURA

It-28 ta' Mejju 2026:	Data tal-għeluq għall-prezentazzjoni tal-applikazzjonijiet
Kmieni f'Settembru 2026:	Ċentru ta' valutazzjoni
Nofs Settembru 2026:	Intervisti mal-bord tal-għażla
It-12 ta' Ottubru 2026:	Deċizzjoni tal-Bureau

L-iskeda ta' żmien hija proviżorja u soġġetta għal modifika. Il-kandidati inklużi fil-lista qasira se jiġu nnotifikati fi żmien xieraq.

## 10. NOTI

Il-kariga hija mahsuba biex timtela fis-16 ta' Diċembru 2026, soġġetta għad-disponibbiltà tal-baġit.

Il-KtR se jiżgura li d-*data* personali tal-kandidati tiġi ttrattata f'konformità shiha mad-dispożizzjonijiet tar-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill <sup>(5)</sup>.

Għal informazzjoni relatata mal-Protezzjoni tad-*Data*, jekk jogħġbok ara l-Avviz dwar il-Protezzjoni tad-*Data*: Il-protezzjoni tad-*data* | il-Kumitat Ewropew tar-Reġjuni <sup>(6)</sup>.

Il-KtR huwa impjegatur b'opportunitajiet indaqs, li jipprekludi kwalunkwe diskriminazzjoni.

*Il-President*  
*tal-Kumitat Ewropew tar-Reġjuni*  
Kata TÜTTÖ

---

<sup>(5)</sup> Ir-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-23 ta' Ottubru 2018 dwar il-protezzjoni ta' persuni fiżiċi fir-rigward tal-ipproċessar ta' *data* personali mill-istituzzjonijiet, korpi, uffiċċji u aġenziji tal-Unjoni u dwar il-moviment liberu ta' tali *data*, u li jhassar ir-Regolament (KE) Nru 45/2001 u d-Deċiżjoni Nru 1247/2002/KE (GU L 295, 21.11.2018, p. 39, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj>).

<sup>(6)</sup> <https://cor.europa.eu/en/data-protection>.

## ANNEX I

## AVVIŻ TA' REKLUTAĠĠ NRU COR/SG/AD16/01/26

## DIKJARAZZJONI

## IL-KANDIDAT

**Kunjom, isem:** .....

B'dan niddikjara li l-informazzjoni u d-dokumenti kollha pprovduti mal-applikazzjoni tiegħi huma veri u kompluti.

B'dan niddikjara li fid-data tal-gheluq għat-tressiq tal-applikazzjonijiet (it-28 ta' Mejju 2026):

- i. jien nazzjonal ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea;
- ii. ingawdi d-drittijiet kollha tiegħi bħala ċittadin;
- iii. jien wettaqt l-obbligi tiegħi rigward is-servizz militari statutorju;
- iv. għandi r-referenzi tal-karattru meħtieġa għat-twettiq tad-dmirijiet ikkonċernati;
- v. jien, sa fejn naf jien, nissodisfa r-rekwiżiti tal-idoneità fiżika għat-twettiq tad-dmirijiet ikkonċernati;
- vi. għandi livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji kompluti attestati b'diploma fejn il-perjodu normali tal-edukazzjoni universitarja huwa ta' 4 snin jew aktar, jew livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji kompluti attestati b'diploma u b'esperjenza professjonali xierqa ta' mill-inqas sena fejn il-perjodu normali tal-edukazzjoni tal-università jkun ta' mill-inqas 3 snin;
- vii. għandi mill-inqas 15-il sena esperjenza professjonali wara li nġhatajt id-diploma msemmija fil-punt preċedenti; fejn il-perjodu normali ta' edukazzjoni tal-università jkun ta' 3 snin, is-sena ta' esperjenza professjonali meħtieġa biex tikkomplementa dan il-perjodu ta' edukazzjoni titqies bħala parti integrali mid-diploma u għandha tkun flimkien mal-esperjenza professjonali meħtieġa ta' 15-il sena; minimu ta' 5 snin esperjenza professjonali tkun inkisbet f'pożizzjoni manġerjali superjuri;
- viii. għandi ħakma tajba ħafna ta' lingwa ufficjali tal-Unjoni Ewropea u mill-inqas għarfien sodisfacenti ta' mill-inqas lingwa ufficjali wahda ohra tal-Unjoni Ewropea;
- ix. għandi tal-inqas għarfien tajjeb (livell B2 tal-Qafas Komuni Ewropew ta' Referenza għal-Lingwi) tal-Ingliż jew tal-Franciz.

**Din id-dikjarazzjoni, flimkien mal-lista ta' kontroll, tiffirma parti integrali mill-applikazzjoni u trid tiġi mehmuża mal-ittra ta' applikazzjoni ufficjali tiegħi.**

Jien konxju:

- li l-applikazzjoni tiegħi tiġi miċhuda jekk xi wieħed mid-dokumenti meħtieġa skont il-kundizzjonijiet tal-avviż ta' reklutaġġ ikun nieqes mill-applikazzjoni tiegħi;
- li kwalunkwe dikjarazzjoni falza awtomatikament tinvalida l-applikazzjoni tiegħi.

Data: .....Firma: .....

\_\_\_\_\_

ANNEX II

AVVIŻ TA' REKLUTAĠĠ NRU COR/SG/AD16/01/26

LISTA TA' KONTROLL

IL-KANDIDAT

**Kunjom, isem:** .....

**b'dan niddikjara li d-dokumenti li ġejjin huma meħmuża mal-applikazzjoni (agħmel salib fil-kaxxi xierqa):**

		IVA	LE
1.	Kopja tad-diploma tal-università li tagħti prova ta' mill-inqas 4 snin ta' studju <b>jew</b> Kopja tad-diploma tal-università li tagħti prova ta' mill-inqas 3 snin ta' studju <b>u</b> prova ta' esperjenza professjonali xierqa ta' mill-inqas sena	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Prova ta' esperjenza professjonali ta' 15-il sena, b'minimu ta' 5 snin miksuba f'pożizzjoni manigerjali superjuri	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	Kopja ta' dokument tal-identità uffiċjali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	Ittra ta' akkumpanjament (massimu ta' 5 paġni) (EN jew FR)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.	CV fil-format tal-Europass (EN jew FR)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.	Dikjarazzjoni, iffirmata u datata	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Data: .....Firma: .....

\_\_\_\_\_