



Comité européen
des régions

Ressources humaines et finances

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

Expert¹ en fourniture de solutions d'IA

Numéro de référence : COR/AD5-AD12/15 BIS/26

Direction	Direction de l'Innovation et des technologies de l'information
Unité	Unité IIT.2 - Demandes et solutions numériques
Poste vacant	AD5-AD12
Emploi type	Fonctionnaire - Administrateur
Date de publication	Publication selon l'article 29, paragraphe 1, points a), b) et c), du statut 24/04/2026
Date de clôture	11/05/2026 à midi (heure de Bruxelles)

1. Votre emploi et vos responsabilités

Transformer les possibilités offertes par l'intelligence artificielle (IA) en solutions pratiques et prêtes à être exploitées vous passionne? Vous aimez associer expérimentation pratique et rigueur, afin de fournir des services d'IA sûrs, modulables et conformes dans un environnement administratif relevant du secteur public?

En tant qu'expert en fourniture de solutions d'IA au sein de l'équipe «IA et données» de la direction de l'Innovation et des technologies de l'information (DIIT), vous contribuerez à recenser les possibilités d'IA à haute valeur ajoutée, à concevoir et à piloter des solutions pratiques et à travailler avec des équipes internes, des parties prenantes et des fournisseurs externes pour mettre en production les cas d'utilisation couronnés de succès.

Vous jouerez un rôle clé, faisant en sorte que l'IA passe du stade de l'exploration à celui d'une valeur opérationnelle tangible au sein du Comité économique et social européen (CESE) et du Comité européen des régions (CdR). Il s'agit non seulement de repérer les opportunités d'exploitation, mais aussi de contribuer à concevoir, tester, intégrer et développer des solutions utiles, durables et fiables. Travaillant dans un environnement pluridisciplinaire, vous associerez

¹ Le masculin n'est utilisé dans le présent document que dans un sens purement générique, sans distinction de sexe ou de genre.

compréhension du fonctionnement des services, connaissances pratiques en matière d'IA et discipline au niveau de la réalisation des projets, et veillerez tout particulièrement à la mesurabilité de l'impact. Il sera attendu de vous que vous portiez un regard critique sur les concepts qui prévalent, que vous hiérarchisiez les priorités de manière pragmatique et que vous contribuiez à faire en sorte que les initiatives en matière d'IA apportent une réelle valeur ajoutée plutôt que de rester des projets pilotes isolés.

Vos responsabilités seront les suivantes:

- recenser et façonner les possibilités offertes par l'IA en travaillant en étroite collaboration avec les parties prenantes du secteur afin de comprendre les besoins, de remettre en question les hypothèses de travail, d'évaluer la faisabilité et de hiérarchiser les cas d'utilisation présentant une valeur opérationnelle claire et un potentiel de mise en œuvre réaliste;
- traduire les possibilités en solutions réalisables en définissant des cas d'utilisation, des critères de réussite, des besoins fonctionnels, des approches de concrétisation et des options pragmatiques de mise en œuvre adaptés à l'environnement institutionnel;
- concevoir, modéliser et piloter des solutions d'IA telles que des agents d'IA, des automatisations de flux de travail ou d'autres services fondés sur l'IA, tester rapidement des idées et les itérer sur la base d'éléments probants, de retours d'information des utilisateurs et de contraintes techniques;
- mettre en production les projets pilotes réussis en travaillant avec des équipes de la DIIT et des prestataires externes afin d'intégrer les solutions aux processus opérationnels, aux outils d'entreprise, aux systèmes et aux environnements de données, et veiller à ce qu'elles soient solides, supportables et adaptées à une utilisation durable;
- garantir la qualité des solutions et leur faisabilité en définissant des critères d'évaluation et d'acceptation, en supervisant les essais et la validation, en fournissant de la documentation d'appui, en surveillant les performances après le déploiement et en contribuant à gérer l'amélioration continue;
- contribuer à la fourniture modulable de services d'IA en aidant à mettre en place des approches, des modes de fourniture et des mécanismes de gouvernance reproductibles qui facilitent le déploiement des cas d'utilisation positifs au sein des Comités;
- soutenir le déploiement responsable de l'IA en tenant compte des considérations pertinentes en matière de sécurité, de protection des données, d'éthique, de gestion des risques et de réglementation, et en collaborant avec les acteurs appropriés en matière de gouvernance et de conformité afin de favoriser l'alignement sur le règlement de l'UE sur l'IA et les cadres connexes;
- stimuler l'adoption et la création de valeur d'exploitation en soutenant les activités de formation, de sensibilisation, de gestion du changement et de participation des utilisateurs qui aident le personnel à adopter en toute confiance des solutions d'IA et à les utiliser efficacement dans la pratique;
- faciliter la collaboration et la prise de décision en préparant et en menant des discussions avec les utilisateurs, les parties prenantes et les fournisseurs, en résumant clairement les résultats et en présentant des recommandations structurées qui mettent en balance les facteurs de valeur, de coût, de risque, de complexité et de durabilité;

- contribuer aux priorités de l'équipe et des Comités en soutenant des initiatives transversales, en partageant les connaissances, en contribuant à l'innovation et à l'amélioration continue et en apportant à l'équipe un état d'esprit collaboratif, axé sur les résultats et les solutions.

2. Qui sommes-nous? Quels sont nos défis à venir?

La DIIT soutient la transformation numérique du CESE et du CdR. La DIIT conçoit, fournit et exploite des solutions numériques modernes, sûres et centrées sur l'utilisateur qui permettent au personnel et aux membres de travailler efficacement et de manière collaborative, tout en veillant à ce qu'elles soient alignées sur les stratégies institutionnelles et les exigences réglementaires.

Au sein de la DIIT, l'équipe «IA et données» est chargée de transformer l'intelligence artificielle et les données en solutions pratiques axées sur l'apport d'une valeur ajoutée aux travaux des Comités. Nous travaillons avec les responsables des opérations au sein des deux Comités et avec des contractants externes pour fournir des solutions prêtes à être appliquées. L'équipe déploie, soutient et développe des outils et des services fondés sur l'IA qui améliorent la productivité, rationalisent les processus opérationnels et soutiennent une prise de décision éclairée. Il s'agit notamment du déploiement d'outils d'IA à usage général, de l'intégration de l'IA dans les flux de travail et de l'utilisation de l'analyse de données pour transformer les analyses en informations exploitables.

L'équipe promeut activement l'utilisation responsable et fiable de l'IA, en fournissant des orientations, des formations et de bonnes pratiques, en surveillant l'adoption et en veillant au respect des politiques organisationnelles et de l'évolution du cadre réglementaire de l'UE, notamment le règlement sur l'IA. L'équipe «IA et données» travaille en étroite coopération avec les services, les acteurs de la gouvernance et les parties prenantes des deux Comités, en combinant expertise technologique et bonne compréhension des besoins du secteur public.

Nos principaux axes d'action:

- mettre en place avec succès des solutions fondées sur l'IA qui aident le personnel dans son travail quotidien;
- intégrer l'IA dans les processus opérationnels, parallèlement à la formation, à l'assistance aux utilisateurs et à la gestion du changement;
- veiller à ce que les solutions d'IA soient développées et déployées conformément aux exigences juridiques, éthiques et de gestion des risques;
- soutenir le renforcement des compétences techniques et le partage des connaissances sur les solutions d'IA et de traitement automatique du langage naturel (TALN) entre les équipes.

Nos défis à venir:

- développer l'adoption de l'IA de manière durable dans l'ensemble des Comités tout en garantissant la transparence, la sécurité et le respect de la réglementation;

- déterminer les domaines dans lesquels les technologies de l'IA peuvent apporter une valeur ajoutée significative;
- renforcer la gouvernance, le mesurage et la surveillance de l'utilisation de l'IA à mesure que les solutions passent du stade pilote à celui du déploiement au niveau de l'organisation;
- continuer à soutenir le personnel tout au long du changement en développant la formation, l'orientation et le soutien pratique.

Pourquoi devriez-vous nous rejoindre?

Rejoindre l'équipe «IA et données» de la DIIT, c'est travailler sur l'adoption de l'IA dans un contexte institutionnel européen, où innovation, impact attendu du service public et responsabilité vont de pair. Vous contribuerez directement à façonner la manière dont les outils d'IA tels que M365 Copilot, les outils IA des institutions de l'UE et d'autres solutions de TALN sont utilisés dans la pratique au sein de deux organes consultatifs de l'UE, en travaillant sur des solutions concrètes avec des résultats visibles tout en contribuant à la mise en place d'un environnement de travail numérique fiable et tourné vers l'avenir.

3. Êtes-vous le talent que nous recherchons?

3.1 APTITUDES ET CAPACITÉS GÉNÉRALES REQUISES

- Penser en exerçant un esprit critique, analyser et résoudre les problèmes avec pragmatisme.
- Évaluer d'un œil critique la crédibilité et la fiabilité des sources, des données et des informations, et utiliser les outils numériques pertinents pour mener les tâches à bien.
- Organiser son travail, faire preuve de responsabilité, définir des priorités, prendre les décisions appropriées et produire des résultats.
- S'adapter à un environnement de travail évolutif, avoir le sens des responsabilités et adopter une attitude constructive à tout moment. Rester efficace et flexible même en période d'activité intense.
- Faire preuve d'initiative pour atteindre les objectifs individuels et collectifs, pouvoir se les approprier et travailler de manière autonome.
- Recourir à l'apprentissage et au développement professionnel afin d'améliorer en permanence ses performances professionnelles et sa connaissance de l'organisation et de l'environnement de travail.
- Collaborer avec les autres de manière constructive en contribuant à un environnement de travail diversifié et inclusif. Faire preuve de respect et de courtoisie à tout moment.
- Transmettre des informations et avis pertinents de manière claire et concise, tant oralement que par écrit, faciliter les interactions et dialoguer efficacement avec les autres. Traiter comme il se doit les informations confidentielles ou sensibles.

3.2 EXIGENCES SPÉCIFIQUES AU POSTE

- Vous possédez une connaissance approfondie d'une des langues officielles de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre de ces langues. Pour des

raisons fonctionnelles, un niveau élevé d'anglais est requis, tant à l'oral qu'à l'écrit, et un bon niveau de français est souhaitable.

- Vous possédez une solide connaissance et une expérience pratique des technologies de l'intelligence artificielle, y compris des solutions d'IA appliquée, des technologies TALN et des outils TIC émergents.
- Vous avez une expérience avérée de la gestion de projets dans le domaine de l'informatique et de l'IA, y compris en matière d'analyse des exigences, de coordination de la mise en œuvre, de supervision de fournisseurs externes et de gestion du changement.
- Vous disposez d'une expérience dans l'application de bonnes pratiques relatives au cycle de vie de l'IA, y compris s'agissant de la définition de critères d'évaluation, de la supervision des essais et de la phase de validation, du suivi des performances et du passage à la production, et de l'apport de documentation appropriée.
- Vous avez une expérience de la conception et du déploiement d'agents d'IA ou de solutions d'automatisation des flux de travail dans des environnements d'entreprise, y compris une connaissance de plateformes telles que Microsoft Copilot Studio et/ou AI Foundry.
- Vous possédez la capacité de traduire les besoins opérationnels en solutions fonctionnelles et techniques et de soutenir l'intégration de ces solutions dans les processus organisationnels existants.
- Vous disposez d'une expérience en matière de promotion de l'utilisation responsable de l'IA, y compris en ce qui concerne l'éthique, la gestion des risques et les considérations relatives au respect de la réglementation.
- Vous possédez la capacité d'agir en tant que correspondant du règlement sur l'IA, notamment pour ce qui est de suivre l'évolution de la réglementation, de favoriser le respect du règlement de l'UE sur l'IA au sein de l'organisation, de contribuer aux activités internes d'orientation et de sensibilisation et d'assurer la liaison avec les parties prenantes concernées en matière de gouvernance et de conformité.
- Vous possédez une bonne maîtrise des outils informatiques standard et des plateformes collaboratives et êtes disposé à développer en permanence vos compétences en matière numérique et d'IA.

3.3 ATOUTS

- Une expérience de travail dans le secteur public ou dans un environnement institutionnel de l'UE constitue un atout.
- Une connaissance des missions, structures et activités du CESE et/ou du CdR serait un atout.

4. Ce que nous offrons

- Une institution européenne à taille humaine, au cœur du quartier européen et aisément accessible.
- Un horaire flexible et des possibilités de télétravail en accord avec les besoins de service.
- Une politique active en matière de gestion des talents axée sur le développement continu et la formation ainsi qu'une politique d'encouragement à la mobilité interne.

- Un environnement de travail convivial et dynamique dans lequel l'autonomie, le sens de l'initiative et l'esprit d'équipe sont appréciés.
- Une institution qui promeut l'égalité des chances, la diversité et la non-discrimination afin de contribuer à un environnement de travail inclusif et respectueux, et qui est activement engagée dans le processus consultatif précédant l'adoption du cadre réglementaire européen. Notre engagement en faveur de l'inclusivité se reflète également dans nos efforts pour améliorer l'accessibilité de l'avis de vacance présente et de son annexe (alignement à gauche, espacement accru et taille de police augmentée, etc.). En améliorant leur lisibilité, nous nous efforçons de rendre ces documents accessibles à tous, y compris aux personnes en situation de handicap.
- Une institution certifiée EMAS qui cherche en permanence à améliorer ses performances environnementales.

5. Ce défi vous intéresse?

Si vous détenez les compétences que nous recherchons et si, à la lecture de cet avis, vous vous reconnaissez, alors postulez via le [formulaire de candidature en ligne](#) avant le 11/05/2026 à midi.

N'oubliez pas de lire attentivement l'annexe au présent avis de vacance pour apprendre les détails pertinents concernant cette procédure de sélection.

Le secrétaire général

Petr Blížkovský

Le [Comité européen des régions](#) (CdR) est l'assemblée politique qui fait entendre la voix des collectivités régionales et locales dans le cadre de l'élaboration des politiques et de la législation de l'Union européenne. Il s'agit d'un organe consultatif créé en 1994. Son rôle consultatif permet à ses 329 membres, et, à travers eux, aux collectivités régionales et locales qu'ils représentent, de participer au processus décisionnel de l'Union européenne.