



Comité européen  
des régions

Ressources humaines et finances

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

### **Chef d'unité<sup>1</sup> au sein de l'unité Service de presse et relations avec les médias**

Numéro de référence : COR/AD9-AD14/18 BIS/26

Direction	Direction Communication
Unité	D.1. Service de presse et relations avec les médias
Poste vacant	AD9-AD14
Emploi type	Fonctionnaire – Chef d'unité ou équivalent Publication selon l'article 29, paragraphe 1, points a) et b) du statut
Date de publication	13 mai 2026
Date de clôture	1 juin 2026 à midi (heure de Bruxelles)

## 1. Votre emploi et vos responsabilités

Vous êtes un communicateur expérimenté s'intéressant à la vie politique et aux médias, au niveau de l'Union européenne (UE)? Vous souhaiteriez accroître la visibilité et l'impact du Comité européen des régions (CdR), ainsi que de ses membres?

Dans le domaine de la communication de l'UE, le poste de chef d'unité que nous proposons est potentiellement l'un des plus intéressants. Il implique de travailler directement avec des responsables politiques et des groupes politiques ainsi qu'avec des collègues de toute l'institution, du personnel aux experts politiques.

Vous travaillerez à la fois sous l'autorité politique du rapporteur pour la stratégie de communication et dans le cadre de la coordination éditoriale quotidienne décidée au niveau de l'encadrement supérieur, et serez responsable de la visibilité du CdR dans les médias.

Les tâches correspondantes vont de la couverture de déclarations très médiatisées de responsables politiques de haut niveau dans les médias de la bulle bruxelloise à l'aide apportée aux membres du

---

<sup>1</sup> Le masculin n'est utilisé dans le présent document que dans un sens purement générique, sans distinction de sexe ou de genre.

CdR pour s'adresser aux citoyens européens dans leurs villes et régions respectives, ainsi que dans les zones rurales et périphériques.

Dans le nouveau contexte géopolitique, le CdR, en tant qu'assemblée politique, vise à rendre l'UE plus forte de l'intérieur, grâce à la cohésion, la résilience et la proximité avec les citoyens. Dans le même temps, le CdR, en tant qu'institution, s'appuie sur une couverture médiatique efficace, qui entend rester sobre et rentable et conserver une longueur d'avance.

Vous dirigerez une unité de 16 personnes, comprenant notamment des attachés de presse, des spécialistes de l'audiovisuel et des photographes, et votre mission consistera à :

- susciter une visibilité médiatique positive, adaptée à une assemblée politique de plus de 300 membres, qui représentent plus d'un million d'élus locaux et régionaux;
- mettre au point des produits audiovisuels et photographiques sur la base d'indicateurs de performance clés relatifs aux mentions dans les médias, à l'activité sur les médias sociaux et au nombre de pages web consultées;
- consolider une approche «axée sur la demande» pour maximiser la visibilité, dans le cadre de laquelle les éléments produits sont adaptés aux questions essentielles abordées par les médias et le programme politique de l'UE (plutôt que fondés uniquement sur les activités du CdR);
- développer une culture de dialogue régulier entre les attachés de presse du CdR et les journalistes basés à Bruxelles, dans le but d'établir et de maintenir des relations avec eux;
- contribuer aux contacts de la direction de la communication du CdR avec les communicateurs des autres institutions, en particulier sur les questions considérées comme pertinentes pour la communication de l'UE;
- contribuer à mesurer et à suivre la communication sur les médias (notamment au moyen d'indicateurs de performance clés) et à adapter les contacts et les partenariats avec les médias à l'évolution des tendances;
- faire preuve de la qualité la plus élevée dans la gestion du personnel, en mettant clairement l'accent sur le bien-être de celui-ci;
- assurer une gestion financière rigoureuse fondée sur le rapport coût-efficacité, y compris en agissant en tant qu'ordonnateur subdélégué pour les engagements et les paiements.

## **2. Qui sommes-nous? Quels sont nos défis à venir?**

L'unité «Service de presse et relations avec les médias» travaille au centre de la direction de la communication et se compose d'un secteur de la presse (dix personnes), de l'équipe audiovisuelle (quatre personnes) et de plusieurs agents de soutien.

En tant que chef d'unité, vous êtes censé montrer l'exemple, en mettant l'accent sur la communication relative aux messages politiques du CdR. La présidente du CdR, le 1<sup>er</sup> vice-président, les présidents des commissions et des groupes de travail ainsi que les rapporteurs sont des messagers politiques essentiels qui représentent les points de vue des collectivités locales et régionales de l'UE à Bruxelles.

Les membres du CdR sont également des messagers pour l'UE dans leurs circonscriptions respectives, sachant qu'ils sont les élus les plus proches des citoyens et correspondent au niveau de gouvernement qui jouit du plus haut degré de confiance de la part de la population. Ce rôle s'articule autour de la mise en adéquation des messagers et messages du CdR avec les demandes des médias et le programme politique de l'UE.

L'unité dispose d'un secteur de la presse renforcé et très performant et d'une solide équipe audiovisuelle, ainsi que de studios communs (partagés avec le Comité économique et social européen voisin). L'intrapreneuriat est l'un des critères d'évaluation pour tout le personnel d'encadrement du CdR et vous serez encouragé(e) à innover dans le contexte de la transformation du CdR, Maison des régions de l'UE, en Maison de l'avenir de l'Europe.

### **3. Êtes-vous le talent que nous recherchons?**

#### **3.1 APTITUDES ET CAPACITÉS GÉNÉRALES REQUISES**

- Penser en exerçant un esprit critique, analyser et résoudre les problèmes avec pragmatisme.
- Évaluer d'un œil critique la crédibilité et la fiabilité des sources, des données et des informations, et utiliser les outils numériques pertinents pour mener les tâches à bien.
- Organiser son travail, faire preuve de responsabilité, définir des priorités, prendre les décisions appropriées et produire des résultats.
- S'adapter à un environnement de travail évolutif, avoir le sens des responsabilités et adopter une attitude constructive à tout moment. Rester efficace et flexible même en période d'activité intense.
- Faire preuve d'initiative pour atteindre les objectifs individuels et collectifs, pouvoir se les approprier et travailler de manière autonome.
- Recourir à l'apprentissage et au développement professionnel afin d'améliorer en permanence ses performances professionnelles et sa connaissance de l'organisation et de l'environnement de travail.
- Collaborer avec les autres de manière constructive en contribuant à un environnement de travail diversifié et inclusif. Faire preuve de respect et de courtoisie à tout moment.
- Transmettre des informations et avis pertinents de manière claire et concise, tant oralement que par écrit, faciliter les interactions et dialoguer efficacement avec les autres. Traiter comme il se doit les informations confidentielles ou sensibles.

#### **3.2 EXIGENCES SPÉCIFIQUES AU POSTE**

- Vous possédez une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans la coordination d'équipes dans un contexte international.
- Vous disposez d'une expérience avérée en matière de communication sur l'UE et souhaitez contribuer à promouvoir les travaux du CdR et de ses membres.
- Vous faites preuve d'une bonne connaissance du programme de l'UE et de son environnement de communication diversifié, et êtes en mesure de trouver un équilibre entre les priorités d'une assemblée politique et la nécessité d'assurer une visibilité appropriée aux travaux législatifs du CdR en sa qualité d'organe consultatif.

- Vous disposez d'une expérience pertinente et d'une solide compréhension du travail journalistique, et savez notamment comment nouer et entretenir des relations efficaces avec les journalistes.
- Vous démontrez une bonne connaissance et une compréhension approfondie de la nature spécifique du leadership politique aux niveaux local et régional.
- Vous faites preuve d'une connaissance approfondie et d'une bonne compréhension de la valeur ajoutée du CdR dans le contexte interinstitutionnel de l'UE, et démontrez votre capacité à élaborer des narratifs rendant les messages politiques du CdR attractifs pour les journalistes et pertinents au regard d'un agenda politique européen en constante évolution.
- Vous avez des capacités qui vous permettront d'adapter les messages politiques du CdR en veillant à ce qu'ils soient à la fois attrayants et pertinents pour les médias locaux dans l'ensemble de l'Union.
- Vous possédez une connaissance approfondie d'une des langues officielles de l'UE et une connaissance satisfaisante d'une autre de ces langues. Pour des raisons fonctionnelles, un niveau élevé d'anglais est requis et un bon niveau de français est souhaitable.
- Vous disposez d'une bonne maîtrise des applications et outils informatiques comme Outlook, Excel, Word et SharePoint, ainsi que des outils d'intelligence artificielle dans un environnement sécurisé.
- Vous justifiez d'une expérience dans la coordination et la réalisation de tâches complexes, y compris avec des contractants externes.
- Vous avez également de l'expérience en matière de budgets et de contrats, ainsi qu'avec des parties prenantes externes et des experts techniques, y compris sur des questions telles que l'intelligence artificielle et la protection des données à caractère personnel.

### 3.3 ATOUTS

- La connaissance de systèmes internes tels qu'ABAC et ARES serait un atout.
- Une expérience de travail avec les médias infranationaux constituerait également un atout.

## 4. Remplissez-vous les conditions requises pour postuler?

À la date de clôture des candidatures et sans préjudice des autres dispositions de l'article 28 du statut, les candidats à un poste de chef d'unité publié selon l'article 29, paragraphe 1, point a), du statut doivent être des fonctionnaires permanents du CdR de grade AD9 à AD14. Les fonctionnaires titulaires du CdR de grade AD8 entrent également en ligne de compte pour autant qu'ils aient au moins deux ans d'ancienneté dans leur grade à la date de clôture des candidatures.

Toute personne postulant à ce poste au titre de l'article 29, paragraphe 1, point b), du statut doit être fonctionnaire titulaire de l'UE de grade AD9 à AD14.

Toute personne candidate doit avoir au moins dix années d'expérience professionnelle pertinente, dont trois acquises à un poste nécessitant des capacités de coordination d'équipes dans un contexte international.

## 5. Processus de sélection en deux étapes

Un jury de sélection évaluera les candidatures reçues dans les délais impartis. Les meilleurs candidats admissibles seront invités à un entretien avec un jury. Sur la base des résultats de ces entretiens, une liste restreinte pouvant aller jusqu'à trois candidats sera proposée au secrétaire général.

Le secrétaire général rencontrera individuellement tous les candidats présélectionnés et décidera de la personne qui sera proposée pour exercer les fonctions de chef d'unité.

Le CdR vise à assurer un degré élevé de diversité au sein de son équipe d'encadrement sur le plan de l'équilibre entre les hommes et les femmes et de l'équilibre géographique. Conformément à son engagement en matière d'égalité des chances, à mérites égaux, la préférence sera accordée aux candidats du sexe le moins représenté et aux candidats apportant un surcroît de diversité s'agissant de l'équilibre géographique au sein de l'équipe d'encadrement du CdR.

## 6. Ce que nous offrons

- Une institution européenne à taille humaine, au cœur du quartier européen et aisément accessible.
- Un horaire flexible et des possibilités de télétravail en accord avec les besoins de service.
- Une politique active en matière de gestion des talents axée sur le développement continu et la formation ainsi qu'une politique d'encouragement à la mobilité interne.
- Un environnement de travail convivial et dynamique dans lequel l'autonomie, le sens de l'initiative et l'esprit d'équipe sont appréciés.
- Une institution qui promeut l'égalité des chances, la diversité et la non-discrimination afin de contribuer à un environnement de travail inclusif et respectueux, et qui est activement engagée dans le processus consultatif précédant l'adoption du cadre réglementaire européen. Notre engagement en faveur de l'inclusivité se reflète également dans nos efforts pour améliorer l'accessibilité de l'avis de vacance présente et de son annexe (alignement à gauche, espacement accru et taille de police augmentée, etc.). En améliorant leur lisibilité, nous nous efforçons de rendre ces documents accessibles à tous, y compris aux personnes en situation de handicap.
- Une institution certifiée EMAS qui cherche en permanence à améliorer ses performances environnementales.

## 7. Ce défi vous intéresse?

Si vous détenez les compétences que nous recherchons et si, à la lecture de cet avis, vous vous reconnaissez, alors postulez via le [formulaire de candidature en ligne](#) avant le 1 juin 2026 à midi.

N'oubliez pas de lire attentivement l'annexe au présent avis de vacance pour apprendre les détails pertinents concernant cette procédure de sélection.

Le secrétaire général

Petr Blížkovský

Le [Comité européen des régions](#) (CdR) est l'assemblée politique qui fait entendre la voix des collectivités régionales et locales dans le cadre de l'élaboration des politiques et de la législation de l'Union européenne. Il s'agit d'un organe consultatif créé en 1994. Son rôle consultatif permet à ses 329 membres, et, à travers eux, aux collectivités régionales et locales qu'ils représentent, de participer au processus décisionnel de l'Union européenne.