



Comité européen
des régions

Ressources humaines et finances

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

Expert¹ en fourniture de solutions d'IA

Numéro de référence : COR/AD5-AD12/24 BIS/26

Direction	Direction de l'Innovation et des technologies de l'information
Unité	Unité IIT.2 - Demandes et solutions numériques
Poste vacant	AD5-AD12
Emploi type	Fonctionnaire - Administrateur
Date de publication	02/07/2026
Date de clôture	16/07/2026 à midi (heure de Bruxelles)

1. Votre emploi et vos responsabilités

Transformer les possibilités offertes par l'intelligence artificielle (IA) en solutions pratiques et prêtes à être exploitées vous passionne? Savez-vous combiner l'expérimentation pratique avec la rigueur nécessaire pour fournir des services d'IA sécurisés, évolutifs et conformes ?

En tant qu'expert en livraison de solutions d'IA au sein de l'équipe IA et données de la direction de l'Innovation et des technologies de l'information (DIIT), vous contribuerez à identifier des possibilités d'IA à forte valeur ajoutée, à concevoir et piloter des solutions concrètes, et à assurer la mise en production réussie de cas d'utilisation avec les équipes internes, les parties prenantes et les prestataires externes.

Vous transformerez l'exploration de l'IA en valeur opérationnelle au sein du Comité européen des régions (CdR) et du Comité économique et social européen (CESE) en définissant, testant, livrant et déployant à grande échelle des solutions utiles, durables et dignes de confiance. Vous combinerez compréhension des métiers, connaissance pratique de l'IA et rigueur dans la livraison de projets afin que les initiatives en matière d'IA apportent une réelle valeur ajoutée.

¹ Le masculin n'est utilisé dans le présent document que dans un sens purement générique, sans distinction de sexe ou de genre.

Vos responsabilités consisteront à:

- identifier et structurer les possibilités offertes par l'IA présentant une valeur opérationnelle claire et un potentiel de livraison réaliste;
- transformer ces possibilités en solutions livrables en définissant les cas d'utilisation, les critères de réussite, les besoins fonctionnels, les plans de livraison, les jalons et les options de mise en œuvre pragmatiques;
- concevoir, prototyper et piloter des solutions d'IA, telles que des agents d'IA, des automatisations de flux de travail ou d'autres services fondés sur l'IA, en les faisant évoluer sur la base des éléments disponibles, du retour des utilisateurs et des contraintes techniques;
- faire passer les pilotes réussis en production en coordonnant la livraison de bout en bout et leur intégration dans les processus métier, les outils d'entreprise, les systèmes et les environnements de données;
- garantir la préparation à la mise en production au moyen de critères d'acceptation, de tests, de validations, de documentation, de suivi et d'amélioration continue;
- contribuer à une livraison évolutive de services d'IA grâce à des approches, modèles et mécanismes de gouvernance réutilisables;
- soutenir un déploiement responsable de l'IA en prenant en compte la sécurité, la protection des données, l'éthique, la gestion des risques, la conformité et l'alignement sur le règlement européen sur l'IA;
- favoriser l'adoption et la création de valeur métier grâce à la formation, à la sensibilisation, à la gestion du changement et à l'engagement des utilisateurs;
- faciliter la prise de décision avec les utilisateurs, les parties prenantes et les prestataires en présentant des recommandations claires sur la valeur, les coûts, les risques et la durabilité;
- soutenir les priorités de l'équipe dans un esprit collaboratif, orienté livraison et axé sur les solutions.

2. Qui sommes-nous? Quels sont nos défis à venir?

La DIIT soutient le CdR et le CESE dans leur transformation numérique en concevant, livrant et exploitant des solutions numériques modernes, sécurisées et centrées sur l'utilisateur, alignées sur les stratégies institutionnelles et les exigences réglementaires.

Au sein de la DIIT, l'équipe IA et données transforme l'intelligence artificielle et les données en solutions concrètes, prêtes pour la production. En collaboration avec les responsables métier et les contractants externes, l'équipe livre des outils et services fondés sur l'IA qui améliorent la productivité, rationalisent les processus et soutiennent une prise de décision éclairée.

L'équipe promeut une IA responsable et digne de confiance au moyen d'orientations, de formations, de bonnes pratiques, du suivi de l'adoption et du respect des politiques organisationnelles et du règlement européen sur l'IA.

Nos principaux axes d'action:

- mettre en place avec succès des solutions fondées sur l'IA qui aident le personnel dans son travail quotidien;
- intégrer de l'IA dans les processus métier, accompagnée de formations, d'un soutien aux utilisateurs et d'une gestion du changement;
- développer et déployer des solutions d'IA dans le respect des exigences juridiques, éthiques et de gestion des risques;
- soutenir au développement des compétences techniques et au partage des connaissances sur les solutions d'IA et de TAL au sein des équipes.

Nos défis à venir:

- déployer durablement l'adoption de l'IA au sein des Comités tout en garantissant la transparence, la sécurité et la conformité réglementaire;
- déterminer les domaines dans lesquels les technologies d'IA peuvent apporter une valeur ajoutée significative;
- renforcer la gouvernance, la mesure et le contrôle de l'utilisation de l'IA à mesure que les solutions passent du stade de pilote à un déploiement au niveau de l'organisation;
- continuer à accompagner le personnel dans le changement en développant la formation, les orientations et le soutien pratique.

Pourquoi devriez-vous nous rejoindre ?

Rejoindre l'équipe IA et données de la DIIT, c'est contribuer à l'adoption concrète de l'IA dans un contexte institutionnel européen où innovation, impact sur le service public et responsabilité vont de pair. Vous contribuerez à transformer des outils tels que M365 Copilot, les outils d'IA des institutions européennes et d'autres solutions de TALN en services fiables produisant des résultats visibles.

3. Êtes-vous le talent que nous recherchons?

3.1 APTITUDES ET CAPACITÉS GÉNÉRALES REQUISES

- Penser en exerçant un esprit critique, analyser et résoudre les problèmes avec pragmatisme.
- Évaluer d'un œil critique la crédibilité et la fiabilité des sources, des données et des informations, et utiliser les outils numériques pertinents pour mener les tâches à bien.
- Organiser son travail, faire preuve de responsabilité, définir des priorités, prendre les décisions appropriées et produire des résultats.
- S'adapter à un environnement de travail évolutif, avoir le sens des responsabilités et adopter une attitude constructive à tout moment. Rester efficace et flexible même en période d'activité intense.
- Faire preuve d'initiative pour atteindre les objectifs individuels et collectifs, pouvoir se les approprier et travailler de manière autonome.
- Recourir à l'apprentissage et au développement professionnel afin d'améliorer en permanence ses performances professionnelles et sa connaissance de l'organisation et de l'environnement de travail.

- Collaborer avec les autres de manière constructive en contribuant à un environnement de travail diversifié et inclusif. Faire preuve de respect et de courtoisie à tout moment.
- Transmettre des informations et avis pertinents de manière claire et concise, tant oralement que par écrit, faciliter les interactions et dialoguer efficacement avec les autres. Traiter comme il se doit les informations confidentielles ou sensibles.

3.2 EXIGENCES SPÉCIFIQUES AU POSTE

- Vous avez une connaissance approfondie d'une langue officielle de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre. Pour des raisons fonctionnelles, un niveau élevé d'anglais est requis et un bon niveau de français est souhaitable.
- Vous possédez de solides connaissances et une expérience pratique des technologies d'IA, y compris l'IA appliquée, le TAL et les outils TIC émergents.
- Vous avez une expérience avérée de la livraison de projets informatiques et d'IA, notamment en matière d'analyse des besoins, de planification de la livraison, de coordination de la mise en œuvre, de supervision des prestataires et de gestion du changement.
- Vous avez de l'expérience dans l'application de bonnes pratiques relatives au cycle de vie de l'IA, notamment l'évaluation, les tests, la validation, le suivi en production et la documentation.
- Vous avez de l'expérience dans la conception et le déploiement d'agents d'IA ou de solutions d'automatisation de flux de travail dans des environnements d'entreprise, au moyen de plateformes telles que Microsoft Copilot Studio et/ou AI Foundry.
- Vous êtes capable de traduire les besoins métier en solutions fonctionnelles et techniques, et de soutenir leur livraison et leur intégration dans les processus organisationnels existants.
- Vous avez de l'expérience dans la promotion d'une utilisation responsable de l'IA, y compris les aspects liés à l'éthique, à la gestion des risques et à la conformité réglementaire.
- Vous pouvez agir en tant que correspondant pour le règlement sur l'IA, en soutenant le suivi réglementaire, la conformité, les orientations, la sensibilisation et la liaison avec les parties prenantes de la gouvernance.
- Vous maîtrisez les outils informatiques standard et les plateformes collaboratives, et êtes disposé à développer vos compétences numériques et liées à l'IA.

3.3 ATOUTS

- Une expérience de travail dans le secteur public ou dans un environnement institutionnel européen constitue un atout.
- La connaissance des missions, des structures et des activités du CESE et/ou du CdR constitue un atout.

4. Ce que nous offrons

- Une institution européenne à taille humaine, au cœur du quartier européen et aisément accessible.

- Un horaire flexible et des possibilités de télétravail en accord avec les besoins de service.
- Une politique active en matière de gestion des talents axée sur le développement continu et la formation ainsi qu'une politique d'encouragement à la mobilité interne.
- Un environnement de travail convivial et dynamique dans lequel l'autonomie, le sens de l'initiative et l'esprit d'équipe sont appréciés.
- Une institution qui promeut l'égalité des chances, la diversité et la non-discrimination afin de contribuer à un environnement de travail inclusif et respectueux, et qui est activement engagée dans le processus consultatif précédant l'adoption du cadre réglementaire européen. Notre engagement en faveur de l'inclusivité se reflète également dans nos efforts pour améliorer l'accessibilité de l'avis de vacance présente et de son annexe (alignement à gauche, espacement accru et taille de police augmentée, etc.). En améliorant leur lisibilité, nous nous efforçons de rendre ces documents accessibles à tous, y compris aux personnes en situation de handicap.
- Une institution certifiée EMAS qui cherche en permanence à améliorer ses performances environnementales.

5. Ce défi vous intéresse?

Si vous détenez les compétences que nous recherchons et si, à la lecture de cet avis, vous vous reconnaissez, alors postulez via le [formulaire de candidature en ligne](#) avant le 16/07/2026 à midi.

N'oubliez pas de lire attentivement l'annexe au présent avis de vacance pour apprendre les détails pertinents concernant cette procédure de sélection.

Le secrétaire général
Petr Blížkovský

Le [Comité européen des régions](#) (CdR) est l'assemblée politique qui fait entendre la voix des collectivités régionales et locales dans le cadre de l'élaboration des politiques et de la législation de l'Union européenne. Il s'agit d'un organe consultatif créé en 1994. Son rôle consultatif permet à ses 329 membres, et, à travers eux, aux collectivités régionales et locales qu'ils représentent, de participer au processus décisionnel de l'Union européenne.